

ENCUESTA SOBRE LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL ENTRE LAS PAREJAS CON HIJOS DE LA COMUNIDAD DE MADRID

Resultados descriptivos preliminares.

Muestreo realizado entre febrero-mayo de 2016

8/12/2016

Proyecto Plan Nacional de I+D+i. FEM2014-56723-P (2015-2017) <http://bit.ly/1JPVrjI>

“Corresponsabilidad mujer-hombre en los cuidados desde la perspectiva empresarial. Cultura corporativa y sensibilidad de las organizaciones con los varones que desean conciliar”

Equipo de investigación: Sabina Belope Nguema (UCM); Ana Bernabeu Domínguez (UCM); Juan Ignacio Cáceres Ruiz (U. San Pablo CEU); Cristina Castellanos Serrano (ICADE); Lorenzo Escot Mangas (UCM); José Andrés Fernández Cornejo (UCM); Lorenzo Fernández Franco (UCM); Daniel Franco Romo (UCM); Myriam Martínez Martínez (U. San Pablo CEU); María Ángeles Medina (UCM); María Teresa Palomo Vadillo (ESIC); Eva del Pozo García (UCM); Julio Emilio Sandubete Galán (UCM); y Rosario Susi García (UCM).

Nota sobre la encuesta

La encuesta se realizó con la colaboración de **51 colegios** de la Comunidad de Madrid, seleccionados aleatoriamente en **10 zonas geográficas** de Madrid y su zona metropolitana.

En cada colegio los profesores de enseñanza infantil de segundo ciclo (3-6 años) repartieron los cuestionarios a los progenitores de los alumnos/as de varios grupos de dicho ciclo. Tasa de respuesta del 40,5%. Muestra=1.785 hogares.

El **cuestionario** constaba de un primer bloque de preguntas relativas al hogar (10 preguntas); un segundo bloque a rellenar por el padre (40 preguntas); y un tercer bloque a rellenar por la madre (41 preguntas). Todas las preguntas formuladas a los progenitores tienen que ver con su situación laboral, con el cuidado de los hijos y con la conciliación de la vida laboral y familiar.

El “**niño/niña de referencia**” se refiere al niño/niña a cuyos padres se entregó el cuestionario.

Muestreo realizado entre **febrero-mayo de 2016**.

PREGUNTAS SOBRE EL HOGAR

(Cumplimentado por cualquiera de los dos progenitores)

Filtro: toda la muestra

	Frecuencia
Total de hogares que han participado en la encuesta (muestra total)	1.785

Filtro: toda la muestra

	Frecuencia	Porcentaje
Número de padres que rellenan su parte del cuestionario	1.670	93,6
Número de madres que rellenan su parte del cuestionario	1.781	99,8
Total hogares	1.785	100,0

Filtro: toda la muestra

Zona del colegio del niño/niña de referencia					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Z1	Alcalá de Henares, Torrejón de Ardoz, Coslada, Rivas-VaciaMadrid	181	10,1	10,1	10,1
Z2	Móstoles, Alcorcón	305	17,1	17,1	37,5
Z3	Leganés, Getafe	151	8,5	8,5	45,9
Z4	Fuenlabrada, Parla, Valdemoro	168	9,4	9,4	55,4
Z5	Alcobendas, Rozas de Madrid, San Sebastián de los Reyes, Pozuelo, Majadahonda	184	10,3	10,3	65,7
Z6	Madrid: Centro, Arganzuela, Retiro, Salamanca, Chamberí, Moncloa-Aravaca	149	8,3	8,3	74,0
Z7	Madrid: Chamartín, Tetuán, Fuencarral-El Pardo	146	8,2	8,2	82,2
Z8	Madrid: Carabanchel, Latina, Usera	154	8,6	8,6	90,8
Z9	Madrid: Puente Vallecas, Villaverde, Vicálvaro, Villa de Vallecas	164	9,2	9,2	100,0
Z10	Madrid: Moralataz, Ciudad Lineal, Hortaleza, San Blas-Canillejas, Barajas	183	10,3	10,3	20,4
Total		1785	100,0	100,0	

Filtro: toda la muestra

P1. EDAD del niño/niña de referencia (en el momento de realizar la encuesta)					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Años	0	2	,1	,1	,1
	1	1	,1	,1	,2
	2	2	,1	,1	,3
	3	332	18,6	18,6	18,9
	4	564	31,6	31,6	50,5
	5	651	36,5	36,5	86,9
	6	228	12,8	12,8	99,7
	7	2	,1	,1	99,8
	8	1	,1	,1	99,9
	9	2	,1	,1	100,0
	Total	1785	100,0	100,0	

Filtro: toda la muestra

P1. Mes de nacimiento (del niño/niña de referencia)					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Mes:	Enero	144	8,1	8,1	8,1
	Febrero	134	7,5	7,5	15,6
	Marzo	165	9,2	9,2	24,8
	Abril	144	8,1	8,1	32,9
	Mayo	161	9,0	9,0	41,9
	Junio	138	7,7	7,7	49,6
	Julio	146	8,2	8,2	57,8
	Agosto	151	8,5	8,5	66,3
	Septiembre	163	9,1	9,1	75,4
	Octubre	144	8,1	8,1	83,5
	Noviembre	139	7,8	7,8	91,3
	Diciembre	156	8,7	8,7	100,0
	Total	1785	100,0	100,0	

Filtro: toda la muestra

P1B_ Año de nacimiento del niño/niña de referencia					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Año	2007	3	,2	,2	,2
	2008	2	,1	,1	,3
	2009	3	,2	,2	,4
	2010	690	38,7	38,7	39,1
	2011	578	32,4	32,4	71,5
	2012	503	28,2	28,2	99,7
	2013	2	,1	,1	99,8
	2014	2	,1	,1	99,9
	2015	2	,1	,1	100,0
	Total	1785	100,0	100,0	

Filtro: toda la muestra

P2. Niña, Niño, Mellizos					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	Una niña	847	47,5	47,6	47,6
	Un niño	877	49,1	49,3	96,9
	Mellizos/Gemelos	55	3,1	3,1	100,0
	Total	1779	99,7	100,0	
Perdidos	Sistema	6	,3		
Total		1785	100,0		

Filtro: toda la muestra

P3A. Cuántos hermanos mayores tiene (el niño/niña de referencia)					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nº hermanos mayores:	0	953	53,4	53,4	53,4
	1	651	36,5	36,5	89,9
	2	133	7,5	7,5	97,4
	3	30	1,7	1,7	99,0
	4	12	,7	,7	99,7
	5	2	,1	,1	99,8
	6	3	,2	,2	100,0
	Total	1784	99,9	100,0	

Filtro: toda la muestra

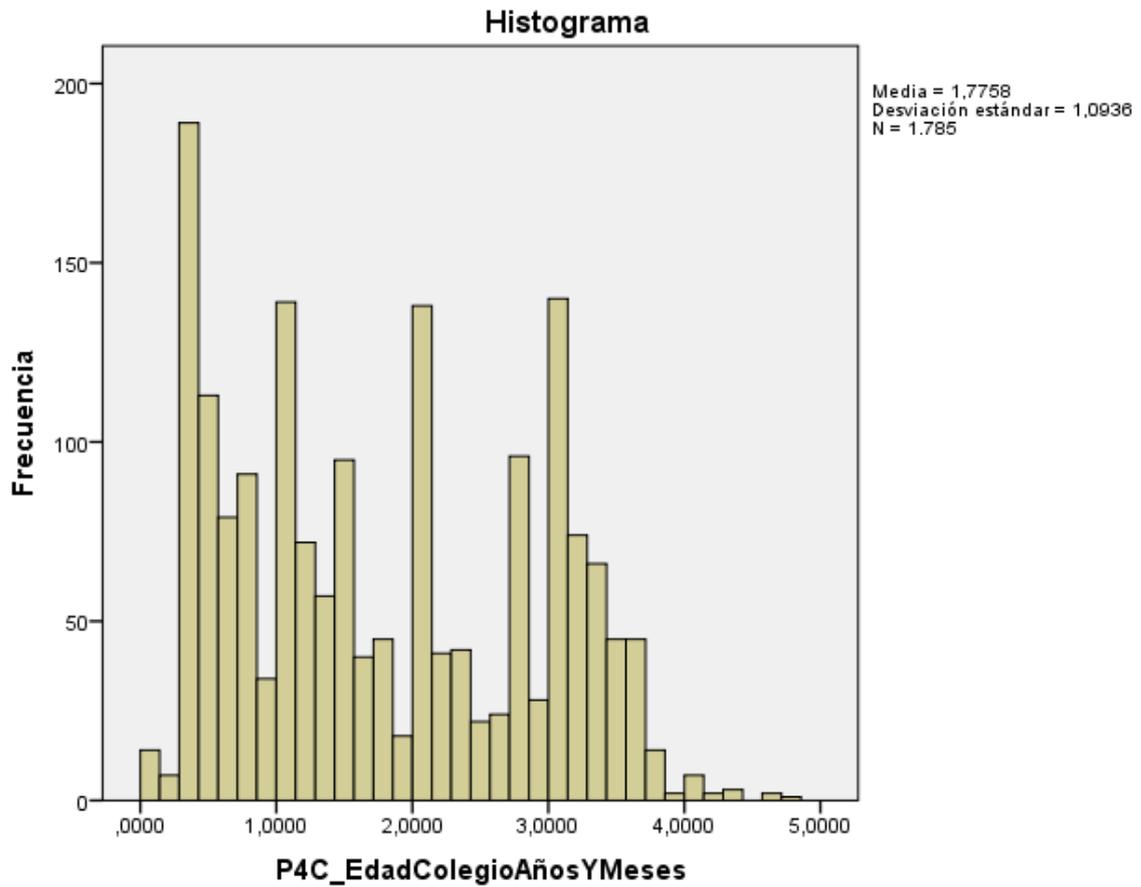
P3B. Cuántos hermanos menores tiene (el niño/niña de referencia)					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nº hermanos mayores:	0	1259	70,5	70,5	70,5
	1	467	26,2	26,2	96,7
	2	54	3,0	3,0	99,7
	3	3	,2	,2	99,9
	7	1	,1	,1	99,9
	23	1	,1	,1	100,0
	Total	1785	100,0	100,0	

Filtro: toda la muestra

P4A_¿A qué edad comenzó a ir al colegio/guardería? (años)					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Años:	0	520	29,1	29,3	29,3
	1	464	26,0	26,1	55,4
	2	391	21,9	22,0	77,5
	3	386	21,6	21,7	99,2
	4	14	,8	,8	100,0
	Total	1775	99,4	100,0	
Perdidos	Sistema	10	,6		
Total		1785	100,0		

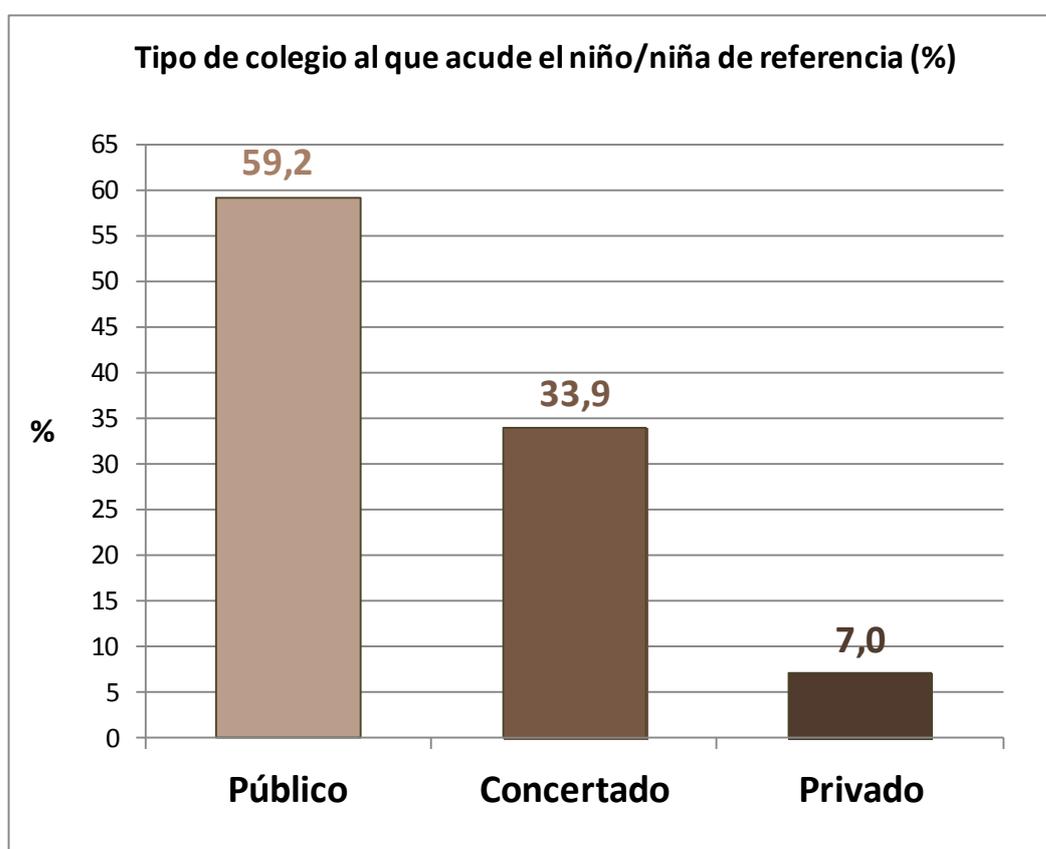
Filtro: toda la muestra

P4C. A qué edad comenzó a ir al colegio (año y meses)					
	N	Mínimo	Máximo	Media	Desviación estándar
P4C. A qué edad comenzó a ir al colegio (años y meses)	1785	,0000	4,8333	1,7757	1,09357
N válido (por lista)	1785				



Filtro: toda la muestra

P5. Tipo de colegio					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Tipo de colegio:	Público	1054	59,0	59,2	59,2
	Concertado	603	33,8	33,9	93,0
	Privado	124	6,9	7,0	100,0
	Total	1781	99,8	100,0	
Perdidos	Sistema	4	,2		
Total		1785	100,0		



Filtro: toda la muestra

P6. En la actualidad, en el día a día, ¿reciben ayuda de LOS ABUELOS para cuidar de su hijo/a?					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	1028	57,6	57,9	57,9
	Sí	749	42,0	42,1	100,0
	Total	1777	99,6	100,0	
Perdidos	Sistema	8	,4		
Total		1785	100,0		

Filtro: toda la muestra

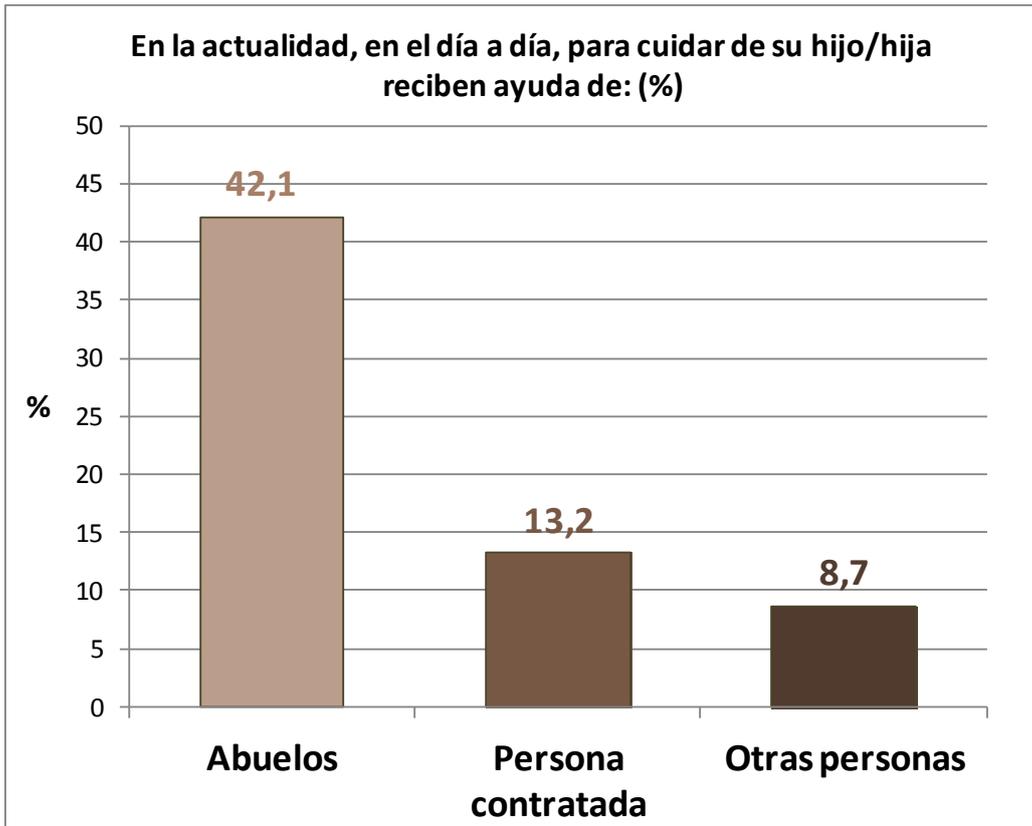
P6. En la actualidad, en el día a día, ¿reciben ayuda de UNA PERSONA CONTRATADA para cuidar de su hijo/a?					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	1543	86,4	86,8	86,8
	Sí	234	13,1	13,2	100,0
	Total	1777	99,6	100,0	
Perdidos	Sistema	8	,4		
Total		1785	100,0		

Filtro: toda la muestra

P6. En la actualidad, en el día a día, ¿reciben ayuda de OTRA PERSONA (FAMILIARES, VECINOS, AMIGOS) para cuidar de su hijo/a?					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	1623	90,9	91,3	91,3
	Sí	154	8,6	8,7	100,0
	Total	1777	99,6	100,0	
Perdidos	Sistema	8	,4		
Total		1785	100,0		

Filtro: toda la muestra

P6. En la actualidad, en el día a día, NO RECIBEN AYUDA					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Resto de casos	990	55,5	55,7	55,7
	No reciben ayuda	787	44,1	44,3	100,0
	Total	1777	99,6	100,0	
Perdidos	Sistema	8	,4		
Total		1785	100,0		



Filtro: toda la muestra

P7A. Relación entre el padre y la madre CUANDO NACIÓ SU HIJO/A					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Relación:	Casados	1164	65,2	70,9	70,9
	Pareja de hecho legalizada	74	4,1	4,5	75,4
	Convivencia en pareja sin formalizar	356	19,9	21,7	97,1
	Separados/divorciados	7	,4	,4	97,5
	Sin vinculación legal ni de convivencia	20	1,1	1,2	98,7
	Otras	21	1,2	1,3	100,0
	Total	1642	92,0	100,0	
Perdidos	Sistema	143	8,0		
Total		1785	100,0		

Filtro: toda la muestra

P7B. Relación entre el padre y la madre EN LA ACTUALIDAD					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Relación:	Casados	1168	65,4	72,9	72,9
	Pareja de hecho legalizada	47	2,6	2,9	75,8
	Convivencia en pareja sin formalizar	237	13,3	14,8	90,6
	Separados/divorciados	88	4,9	5,5	96,1
	Sin vinculación legal ni de convivencia	35	2,0	2,2	98,3
	Otras	27	1,5	1,7	100,0
	Total	1602	89,7	100,0	
Perdidos	Sistema	183	10,3		
Total		1785	100,0		

Filtro: parejas casadas en el momento de tener el hijo o en el momento de rellenar el cuestionario

P7C. Régimen matrimonial					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Régimen:	Gananciales	1073	75,4	82,5	82,5
	Separación de bienes	227	16,0	17,5	100,0
	Total	1300	91,4	100,0	
Perdidos	Sistema	123	8,6		
Total		1423	100,0		

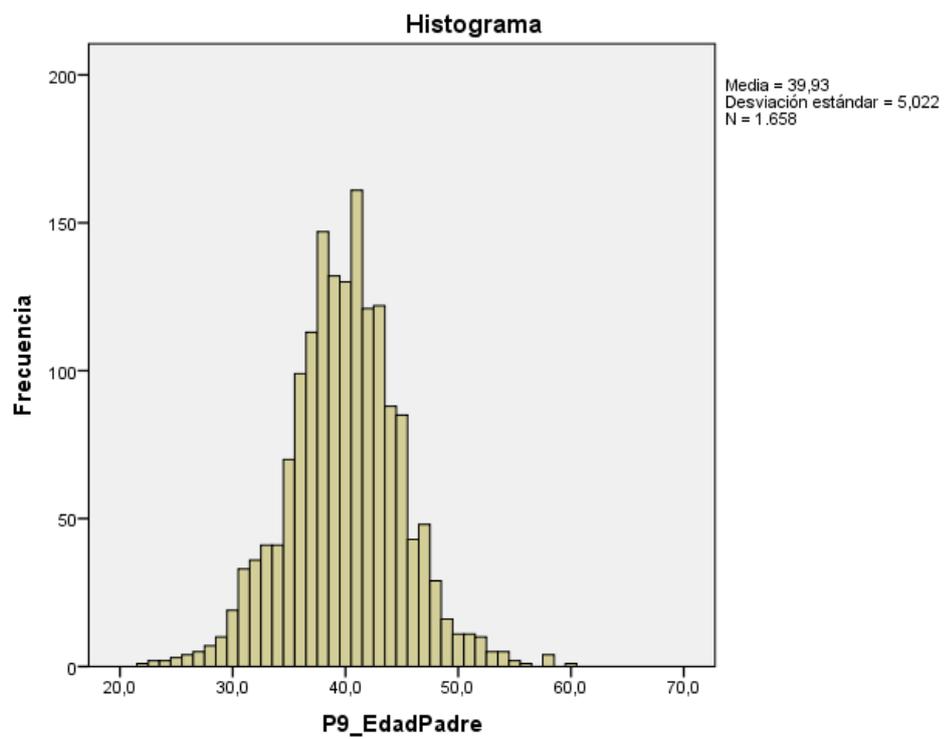
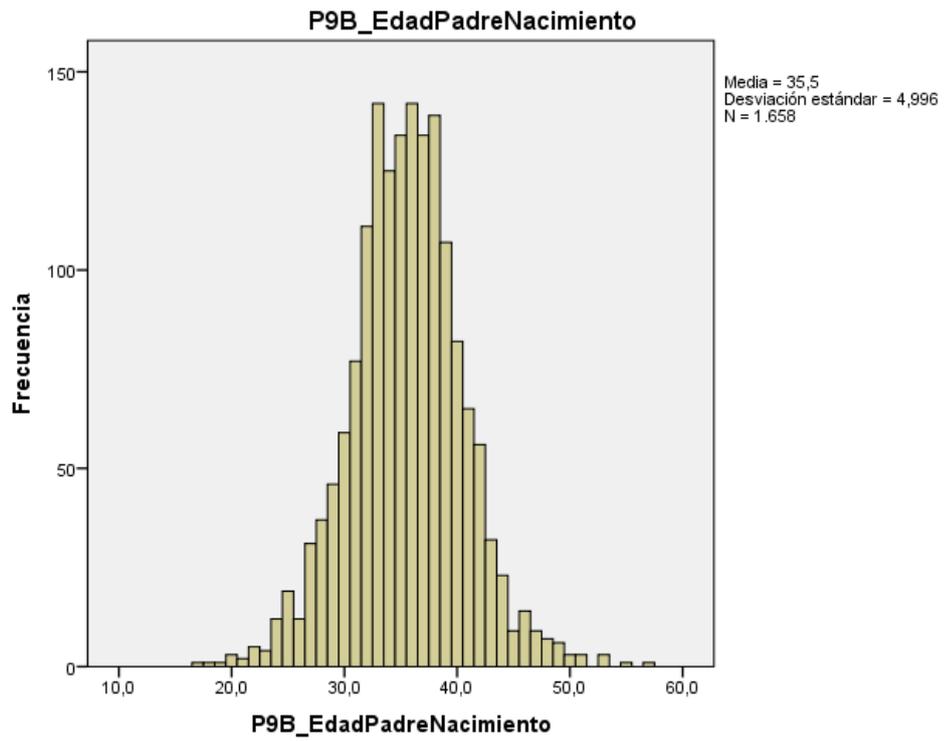
Filtro: toda la muestra

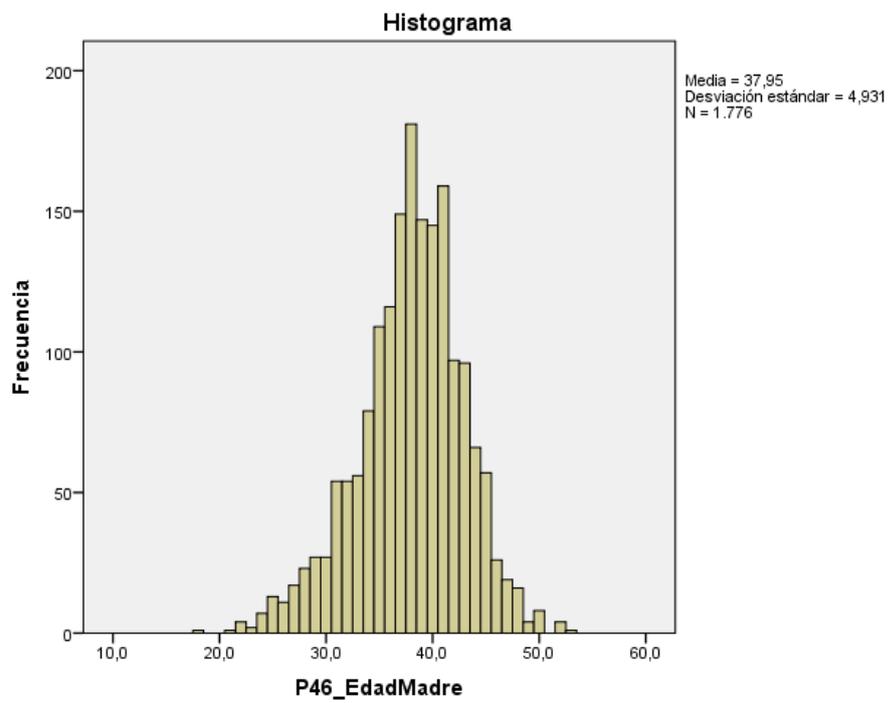
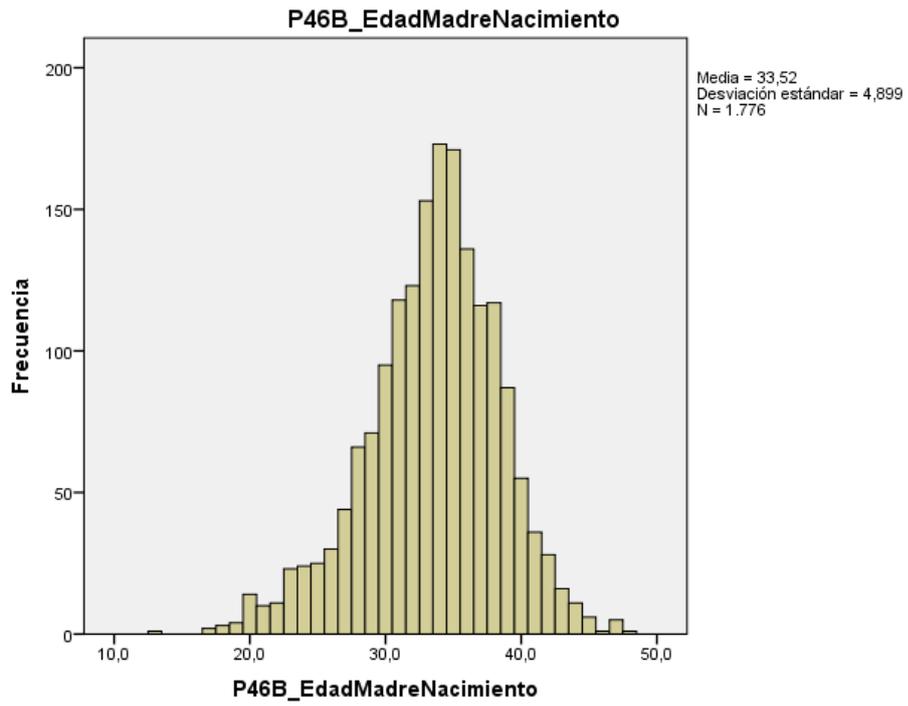
P7D. ¿Viven el padre y la madre en el mismo hogar?					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Convivencia:	Sí	1586	88,9	91,0	91,0
	No	157	8,8	9,0	100,0
	Total	1743	97,6	100,0	
Perdidos	Sistema	42	2,4		
Total		1785	100,0		

DATOS PERSONALES DEL PADRE Y DE LA MADRE

Filtro: toda la muestra

Edades de los padres en el momento del nacimiento y en el momento de realizar la encuesta					
	N	Mínimo	Máximo	Media	Desviación estándar
P9B. Edad del <u>padre</u> en el momento de nacimiento	1658	17,0	57,0	35,501	4,9955
P9. Edad del <u>padre</u> en el momento de realizar la encuesta	1658	22,0	60,0	39,926	5,0217
P46B. Edad de la <u>madre</u> en el momento del nacimiento	1776	13,0	48,0	33,516	4,8990
P46. Edad de la <u>madre</u> en el momento de realizar la encuesta	1776	18,0	53,0	37,952	4,9310
N válido (por lista)	1650				





P10. País de nacimiento del padre				
(Ordenado de más a menos)	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
ESPAÑA	1324	74,2	79,9	79,9
ECUADOR	52	2,9	3,1	83,0
RUMANÍA	46	2,6	2,8	85,8
MARRUECOS	45	2,5	2,7	88,5
PERÚ	19	1,1	1,1	89,7
COLOMBIA	18	1	1,1	90,8
BOLIVIA	15	0,8	0,9	91,7
ARGENTINA	13	0,7	0,8	92,5
CHINA	10	0,6	0,6	93,1
REPÚBLICA DOMINICANA	9	0,5	0,5	93,6
BRASIL	8	0,4	0,5	94,1
FILIPINAS	8	0,4	0,5	94,6
VENEZUELA	7	0,4	0,4	95,0
ALEMANIA	6	0,3	0,4	95,4
FRANCIA	6	0,3	0,4	95,7
PARAGUAY	6	0,3	0,4	96,1
POLONIA	6	0,3	0,4	96,4
REINO UNIDO	5	0,3	0,3	96,7
HOLANDA	4	0,2	0,2	97,0
MOLDAVIA	4	0,2	0,2	97,2
UCRANIA	4	0,2	0,2	97,5
MÉXICO	3	0,2	0,2	97,6
PORTUGAL	3	0,2	0,2	97,8
SENEGAL	3	0,2	0,2	98,0
BULGARIA	2	0,1	0,1	98,1
CANADÁ	2	0,1	0,1	98,2
CHILE	2	0,1	0,1	98,4
CUBA	2	0,1	0,1	98,5
DINAMARCA	2	0,1	0,1	98,6
ITALIA	2	0,1	0,1	98,7
ANGOLA	1	0,1	0,1	98,8
ARMENIA	1	0,1	0,1	98,9
BÉLGICA	1	0,1	0,1	98,9
COSTA DE MARFIL	1	0,1	0,1	99,0
GUATEMALA	1	0,1	0,1	99,0
GUINEA BISSAU	1	0,1	0,1	99,1
GUINEA ECUATORIAL	1	0,1	0,1	99,2
HONDURAS	1	0,1	0,1	99,2
IRÁN	1	0,1	0,1	99,3
JAPÓN	1	0,1	0,1	99,3
MALI	1	0,1	0,1	99,4
NICARAGUA	1	0,1	0,1	99,5
NIGERIA	1	0,1	0,1	99,5
PUERTO RICO	1	0,1	0,1	99,6
RUSIA	1	0,1	0,1	99,6
SINGAPUR	1	0,1	0,1	99,7
SRI LANKA	1	0,1	0,1	99,8
SUDÁFRICA	1	0,1	0,1	99,8
SUIZA	1	0,1	0,1	99,9
TAIWAN	1	0,1	0,1	99,9
URUGUAY	1	0,1	0,1	100,0
Total	1657	99,2	100,0	
Perdidos Sistema	13	,8		
Total	1670	100,0		

P47. País de nacimiento de la madre				
(Ordenado de más a menos)	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
ESPAÑA	1403	78,6	79	79,0
ECUADOR	59	3,3	3,3	82,3
RUMANÍA	52	2,9	2,9	85,2
MARRUECOS	47	2,6	2,6	87,8
COLOMBIA	23	1,3	1,3	89,1
PERÚ	23	1,3	1,3	90,4
BOLIVIA	19	1,1	1,1	91,5
PARAGUAY	14	0,8	0,8	92,3
ARGENTINA	11	0,6	0,6	92,9
REPÚBLICA DOMINICANA	11	0,6	0,6	93,5
VENEZUELA	11	0,6	0,6	94,1
CHINA	10	0,6	0,6	94,7
FILIPINAS	10	0,6	0,6	95,3
BRASIL	9	0,5	0,5	95,8
POLONIA	9	0,5	0,5	96,3
UCRANIA	7	0,4	0,4	96,7
FRANCIA	6	0,3	0,3	97,0
BULGARIA	4	0,2	0,2	97,2
GUINEA ECUATORIAL	4	0,2	0,2	97,5
MOLDAVIA	3	0,2	0,2	97,6
BIELORRUSIA	2	0,1	0,1	97,7
CHILE	2	0,1	0,1	97,9
GUATEMALA	2	0,1	0,1	98,0
HONDURAS	2	0,1	0,1	98,1
ITALIA	2	0,1	0,1	98,2
MÉXICO	2	0,1	0,1	98,3
NIGERIA	2	0,1	0,1	98,4
REINO UNIDO	2	0,1	0,1	98,5
RUSIA	2	0,1	0,1	98,6
SENEGAL	2	0,1	0,1	98,8
ALEMANIA	1	0,1	0,1	98,8
ANGOLA	1	0,1	0,1	98,9
ARMENIA	1	0,1	0,1	98,9
BÉLGICA	1	0,1	0,1	99,0
CABO VERDE	1	0,1	0,1	99,0
COSTA DE MARFIL	1	0,1	0,1	99,1
CUBA	1	0,1	0,1	99,2
EL SALVADOR	1	0,1	0,1	99,2
ESTADOS UNIDOS	1	0,1	0,1	99,3
ESTONIA	1	0,1	0,1	99,3
GABÓN	1	0,1	0,1	99,4
GAMBIA	1	0,1	0,1	99,4
GEORGIA	1	0,1	0,1	99,5
GUINEA BISSAU	1	0,1	0,1	99,5
HUNGRÍA	1	0,1	0,1	99,6
IRÁN	1	0,1	0,1	99,7
KUWAIT	1	0,1	0,1	99,7
MALI	1	0,1	0,1	99,8
PAKISTÁN	1	0,1	0,1	99,8
SUECIA	1	0,1	0,1	99,9
TAIWAN	1	0,1	0,1	99,9
UGANDA	1	0,1	0,1	100,0
Total	1777	99,8	100,0	
Perdidos Sistema	4	,2		
Total	1781	100,0		

Filtro: sub-muestra de padres

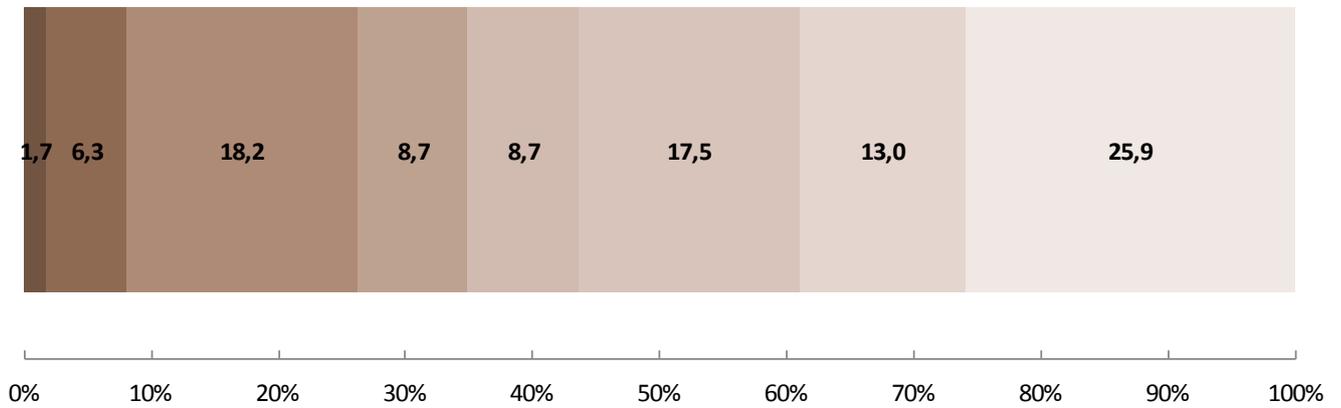
P11. Nivel de estudios del padre				
	N	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Menos que estudios primarios	29	1,6	1,7	1,7
Enseñanza primaria (educación primaria, certificado de escolaridad o equivalentes)	105	5,9	6,3	8,1
Enseñanza secundaria (ESO, Graduado escolar, EGB o equivalentes)	302	16,9	18,2	26,2
Ciclos formativos de grado medio (Formación profesional FPI)	144	8,1	8,7	34,9
Ciclos formativos de grado superior (Formación profesional FPII)	144	8,1	8,7	43,6
Bachiller superior, BUP, COU o equivalentes	290	16,2	17,5	61,0
Estudios universitarios de grado medio (Diplomatura, Ingeniería Técnica, Arquitectura Técnica)	216	12,1	13,0	74,1
Estudios universitarios de grado superior de segundo o tercer ciclo (Licenciatura, Grado, Ingeniería, Máster, Doctorado)	431	24,1	25,9	100,0
Total	1661	99,5	100,0	
Perdidos Sistema	9	,5		
Total	1670	100,0		

Filtro: sub-muestra de madres

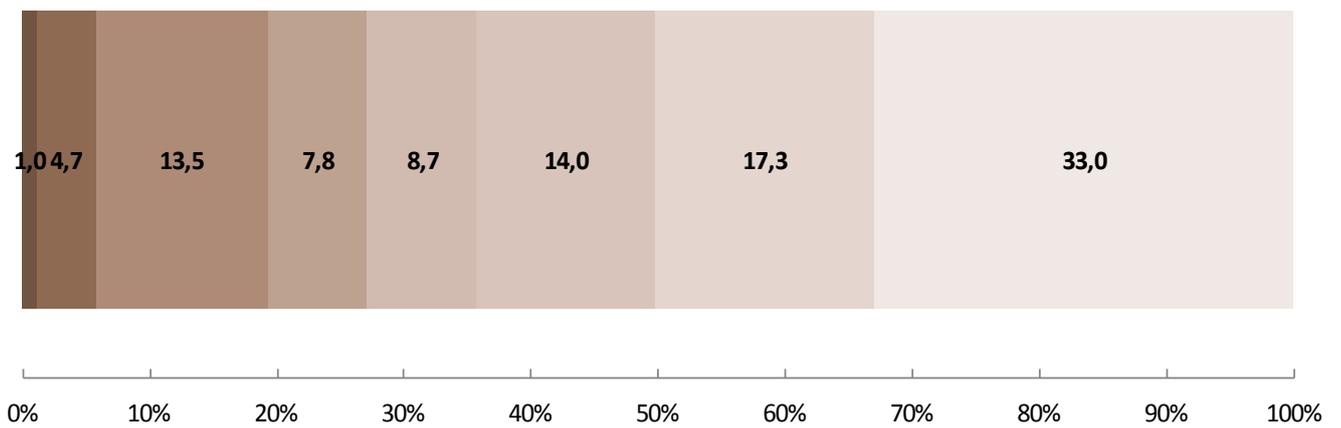
P48. Nivel de estudios de la madre				
	N	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Menos que estudios primarios	18	1,0	1,0	1,0
Enseñanza primaria (educación primaria, certificado de escolaridad o equivalentes)	84	4,7	4,7	5,7
Enseñanza secundaria (ESO, Graduado escolar, EGB o equivalentes)	240	13,4	13,5	19,3
Ciclos formativos de grado medio (Formación profesional FPI)	139	7,8	7,8	27,1
Ciclos formativos de grado superior (Formación profesional FPII)	154	8,6	8,7	35,8
Bachiller superior, BUP, COU o equivalentes	248	13,9	14,0	49,7
Estudios universitarios de grado medio (Diplomatura, Ingeniería Técnica, Arquitectura Técnica)	307	17,2	17,3	67,0
Estudios universitarios de grado superior de segundo o tercer ciclo (Licenciatura, Grado, Ingeniería, Máster, Doctorado)	585	32,8	33,0	100,0
Total	1775	99,7	100,0	
Perdidos Sistema	6	,3		
Total	1781	100,0		

Distribución de los niveles de estudio de los padres y de las madres (porcentajes)

Padres



Madres



- Menos que estudios primarios
- Enseñanza primaria (educación primaria, certificado de escolaridad o equivalentes)
- Enseñanza secundaria (ESO, Graduado escolar, EGB o equivalentes)
- Ciclos formativos de grado medio (Formación profesional FPI)
- Ciclos formativos de grado superior (Formación profesional FPPI)
- Bachiller superior, BUP, COU o equivalentes
- Estudios universitarios de grado medio (Diplomatura, Ingeniería Técnica, Arquitectura Técnica)
- Estudios universitarios de grado superior de segundo o tercer ciclo (Licenciatura, Grado, Ingeniería, Máster, Doctorado)

PREGUNTAS SOBRE EL MOMENTO EN QUE NACIÓ EL HIJO/A DE REFERENCIA

(Hijo de referencia: el que le llevó el cuestionario a casa)

Filtro: sub-muestra de padres

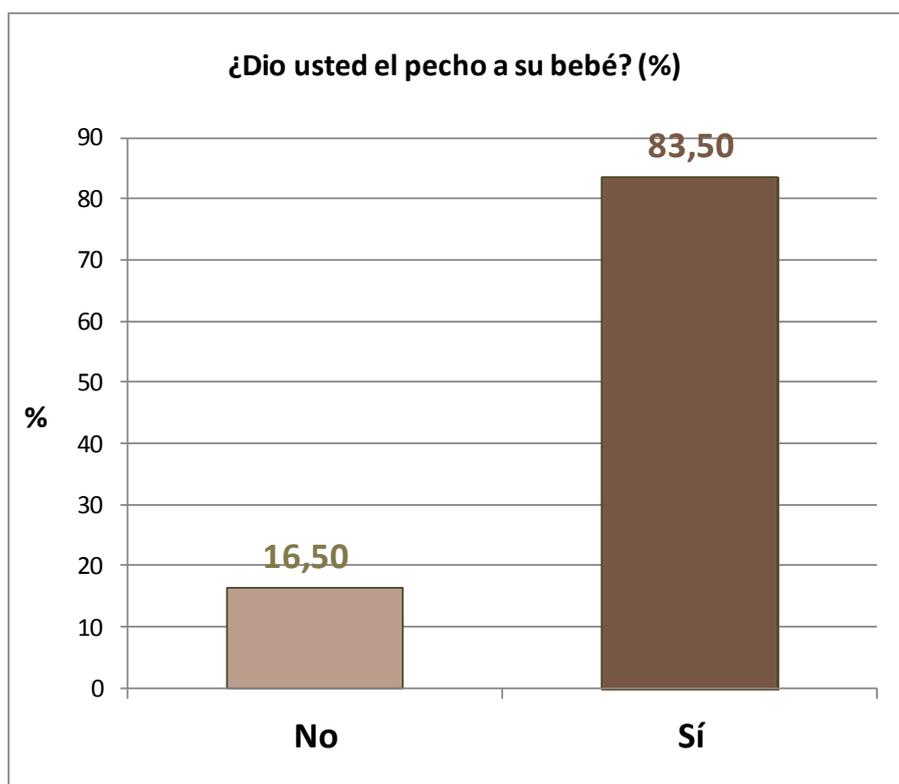
P12. ¿En qué situación laboral se encontraba usted en el momento del nacimiento de su hijo/a?					
[PADRE]		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Situación:	Tenía un empleo	1497	83,9	90,0	90,0
	Estaba en paro	134	7,5	8,1	98,0
	Me dedicaba al cuidado del hogar exclusivamente	7	,4	,4	98,4
	Otra situación	26	1,5	1,6	100,0
	Total	1664	99,6	100,0	
Perdidos	Sistema	6	,4		
Total		1670	100,0		

Filtro: sub-muestra de madres

P49. ¿En qué situación laboral se encontraba usted en el momento del nacimiento de su hijo/a?					
[MADRE]		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Situación:	Tenía un empleo	1351	75,7	76,1	76,1
	Estaba en paro	260	14,6	14,6	90,7
	Me dedicaba al cuidado del hogar exclusivamente	115	6,4	6,5	97,2
	Otra situación	50	2,8	2,8	100,0
	Total	1776	99,7	100,0	
Perdidos	Sistema	5	,3		
Total		1781	100,0		

Filtro: sub-muestra de madres

P50A. ¿Dio usted el pecho a su bebé? [MADRES]					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Lactancia:	No	292	16,4	16,5	16,5
	Sí	1478	82,8	83,5	100,0
	Total	1770	99,2	100,0	
Perdidos	Sistema	11	,6		
Total		1781	100,0		



Filtro: sub-muestra de madres

Duración de la lactancia materna					
	N	Mínimo	Máximo	Media (semanas)	Desv. típ.
P50B. Duración media del periodo total de lactancia materna	1464	,0	720,0	34,985	42,5047
P50C. Duración media de la lactancia de manera predominante (fuente principal de alimento)	1383	,0	350,0	19,377	18,6803
N válido (según lista)	1362				

Filtro: padres que tenían un empleo en el momento del nacimiento del hijo de referencia

P13. Aproximadamente, ¿cuál fue el número total de días que estuvo usted de baja tras el nacimiento/adopción de su hijo/a? (PADRE)

(Baja laboral por cualquier concepto: permiso por nacimiento otorgado por la empresa, permiso de paternidad, uso de una parte del permiso de maternidad, excedencia por cuidado de hijos, uso de días de vacaciones, etc.; por ejemplo, un padre que hubiera utilizado los dos días del permiso por nacimiento de la empresa, el permiso de paternidad de 13 días, más una semana de vacaciones, habría estado de baja 22 días)

	N	Mínimo	Máximo	Media	Desviación estándar
P13A. Tiempo TOTAL de baja (días)	1469	,0	210,0	14,48	12,7847
P13B. Baja remunerada (días)	1381	,0	150,0	13,73	9,6547
P13C. Baja no remunerada (días)	1382	,0	188,0	,93	8,3916
N válido (por lista)	1379				

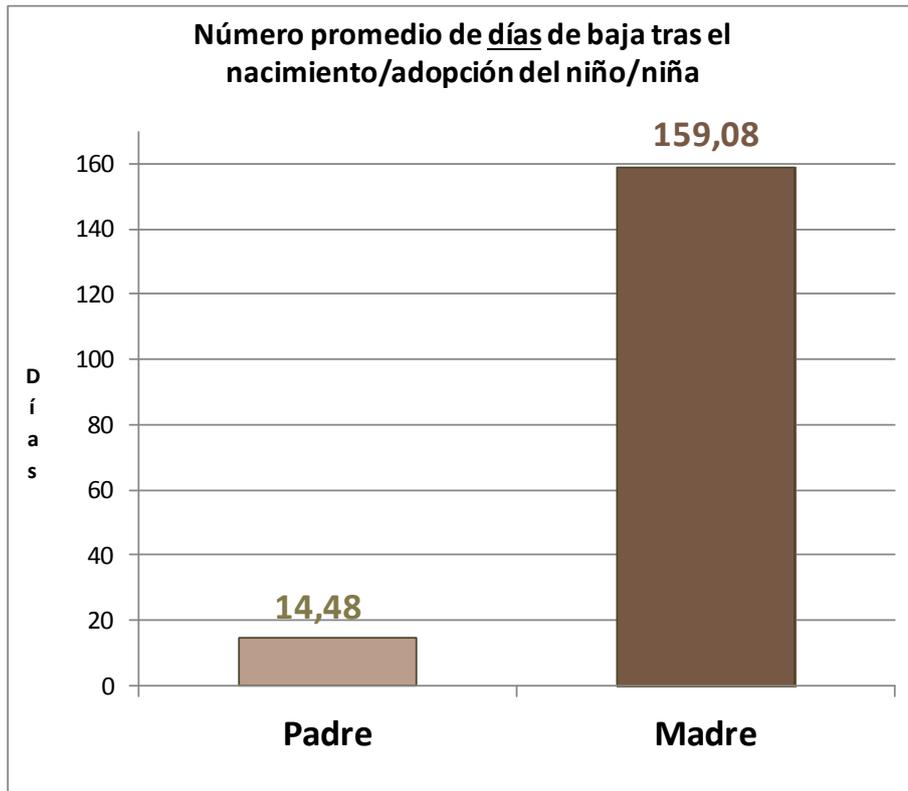
Filtro: madres que tenían un empleo en el momento del nacimiento del hijo de referencia

P51. Aproximadamente, ¿cuál fue el número total de días que estuvo usted de baja tras el nacimiento/adopción de su hijo/a? (MADRE)

[En la pregunta original correspondiente a las madres se les preguntaba por cuántas “semanas” habían estado de baja. Aquí los resultados se han convertido a días, para homogeneizarlos con los de la pregunta correspondiente a los padres]

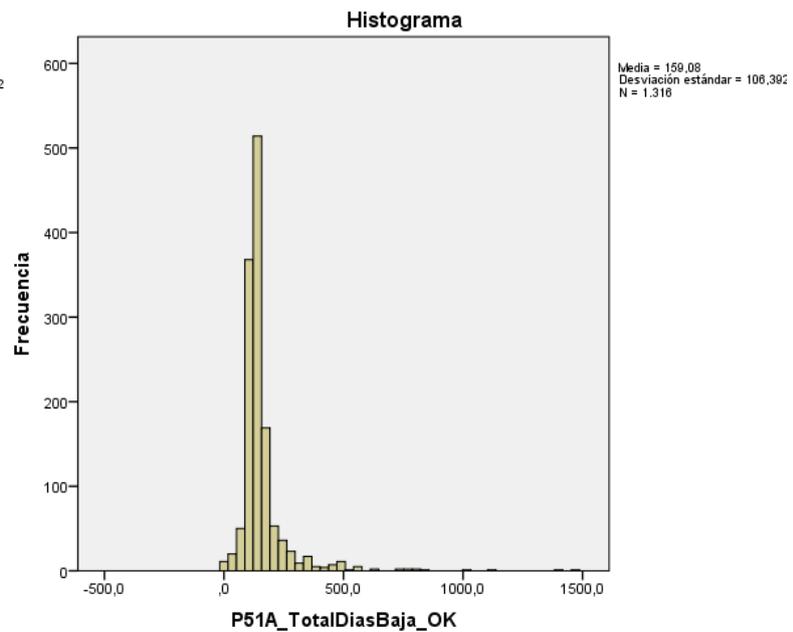
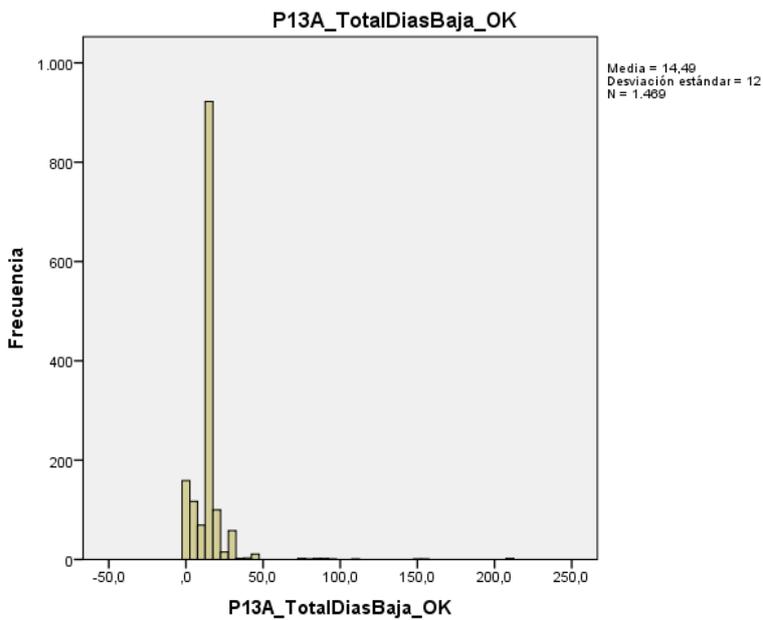
(Baja laboral por cualquier concepto: permiso de maternidad, permiso de lactancia acumulado, excedencia por cuidado de hijos, uso de días de vacaciones, etc.; por ejemplo, una madre que hubiera utilizado el permiso de maternidad completo, más un mes de excedencia, más dos semanas de vacaciones, habría estado de baja 22 semanas)

	N	Mínimo	Máximo	Media	Desviación estándar
P51A. Tiempo TOTAL de baja (días)	1316	,0	1456,0	159,08	106,3924
P51B. Baja remunerada (días)	1221	,0	840,0	133,24	43,6697
P51C. Baja no remunerada (días)	1228	,0	1351,0	29,24	100,3514
N válido (por lista)	1219				



Padres

Madres



Filtro: padres que tenían un empleo en el momento del nacimiento del hijo de referencia

Promedio de días de baja del PADRE tras el nacimiento/adopción, según ocupación		
	N	Media
Empleados de oficina que no atienden al público	73	19,507
Otros técnicos/profesionales científicos e intelectuales	115	17,296
Trabajadores de los servicios de protección y seguridad	78	17,269
Peones agricultura, pesca, construcción, industrias manufactureras, transportes	7	16,857
Técnicos/profesionales de apoyo	114	15,860
Trabajadores de los servicios de salud y el cuidado de personas	21	15,429
Trabajadores cualificados de las industrias manufactureras	24	15,208
Técnicos/profesionales científicos e intelectuales de la salud y la enseñanza	63	14,889
Conductores y operadores de maquinaria móvil	90	14,589
Empleados de oficina que atienden al público	53	14,472
Otras ocupaciones	216	14,449
Operadores de instalaciones y maquinaria fijas, y montadores	31	14,323
Ocupaciones militares	31	13,839
Trabajadores no cualificados en servicios	22	13,455
Trabajadores cualificados de la construcción	64	12,172
Directores y gerentes	189	12,048
Trabajadores de los servicios de restauración y comercio	64	11,547
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	4	8,500

Filtro: padres que tenían un empleo en el momento del nacimiento del hijo de referencia

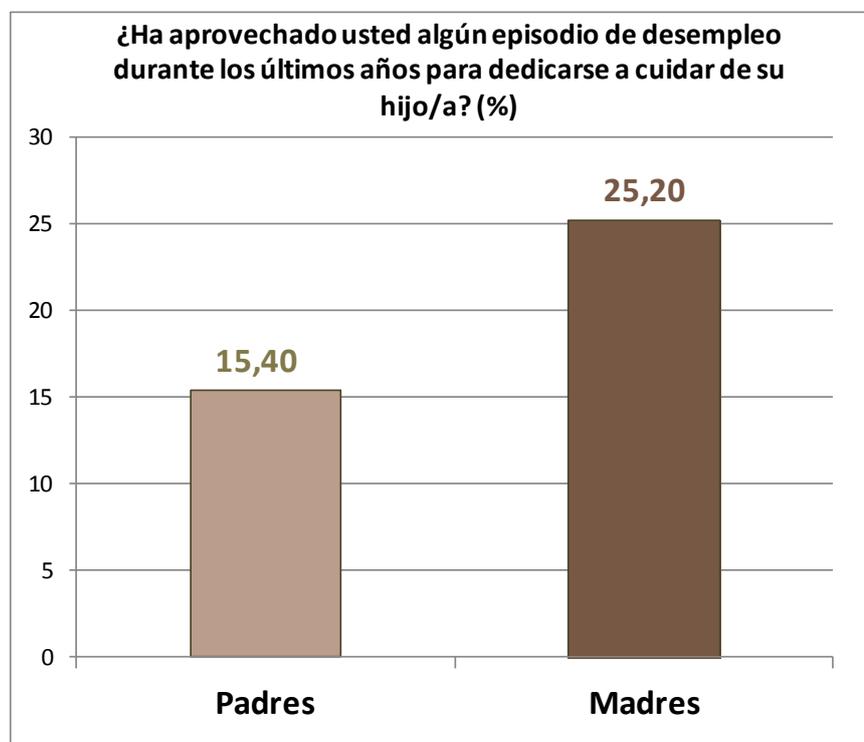
Promedio de días de baja del PADRE tras el nacimiento/adopción, según sector		
	N	Media
Industria manufacturera	52	19,788
Administración Pública y defensa; Seg. Social; organismos extraterritoriales	119	19,580
Actividades administrativas y servicios auxiliares	32	18,906
Actividades financieras y de seguros	80	16,213
Actividades profesionales, científicas y técnicas	129	16,147
Información y comunicaciones	98	16,133
Actividades sanitarias y de servicios sociales	42	16,000
Suministro energía eléctrica, gas, agua, actividades saneamiento, residuos...	23	14,522
Hostelería (alojamientos, restauración, etc.)	51	13,745
Educación	54	13,667
Transporte y almacenamiento	136	13,662
Comercio por mayor y por menor; reparación vehículos motor	98	13,122
Otros sectores	166	13,018
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	17	12,765
Otros servicios	107	12,561
Actividades inmobiliarias	12	11,000
Servicios de personal doméstico	5	11,000
Construcción	125	10,992
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, industrias extractivas	9	9,333

Filtro: padres que tenían un empleo en el momento del nacimiento del hijo de referencia

P14. ¿Ha aprovechado usted algún episodio de desempleo durante los últimos años para dedicarse a cuidar de su hijo/a? [PADRE]					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Desempleo:	Sí	226	15,1	15,4	15,4
	No	1238	82,7	84,6	100,0
	Total	1464	97,8	100,0	
Perdidos	Sistema	33	2,2		
Total		1497	100,0		

Filtro: madres que tenían un empleo en el momento del nacimiento del hijo de referencia

P52. ¿Ha aprovechado usted algún episodio de desempleo durante los últimos años para dedicarse a cuidar de su hijo/a? [MADRE]					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Desempleo:	Sí	332	24,6	25,2	25,2
	No	986	73,0	74,8	100,0
	Total	1318	97,6	100,0	
Perdidos	Sistema	33	2,4		
Total		1351	100,0		



Filtro: padres que tenían un empleo en el momento del nacimiento del hijo de referencia

P15. Al finalizar el período total de baja por nacimiento/adopción (señale solo la opción que proceda):				
[PADRE]	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Se reincorporó a su trabajo anterior	1266	84,6	94,3	94,3
Conservando su empleo anterior, empalmó con otro período de baja por cuidado de otro hijo	5	,3	,4	94,7
Cambió de empleo para poder cuidar mejor de su hijo/a	8	,5	,6	95,3
Tras un período de desempleo encontró otro empleo	22	1,5	1,6	96,9
Quedó en paro y ha continuado así desde entonces	8	,5	,6	97,5
No se reincorporó al mercado laboral (pasó a dedicarse exclusivamente al cuidado del hogar)	1	,1	,1	97,6
Otra opción	32	2,1	2,4	100,0
Total	1342	89,6	100,0	
Perdidos sistema	155	10,4		
Total	1497	100,0		

Filtro: madres que tenían un empleo en el momento del nacimiento del hijo de referencia

P53. Al finalizar el período total de baja por nacimiento/adopción (señale solo la opción que proceda):				
[MADRE]	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Se reincorporó a su trabajo anterior	1108	82,0	83,2	83,2
Conservando su empleo anterior, empalmó con otro período de baja por cuidado de otro hijo	16	1,2	1,2	84,4
Cambió de empleo para poder cuidar mejor de su hijo/a	36	2,7	2,7	87,2
Tras un período de desempleo encontró otro empleo	47	3,5	3,5	90,7
Quedó en paro y ha continuado así desde entonces	42	3,1	3,2	93,8
No se reincorporó al mercado laboral (pasó a dedicarse exclusivamente al cuidado del hogar)	32	2,4	2,4	96,2
Otra opción	50	3,7	3,8	100,0
Total	1331	98,5	100,0	
Perdidos sistema	20	1,5		
Total	1351	100,0		

Filtro: padres que tenían un empleo en el momento del nacimiento del hijo de referencia

P16A. [Padre] Al incorporarse a su trabajo tras el período de baja, pasó de trabajar a tiempo completo a trabajar a tiempo parcial					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	No	1336	89,2	97,5	97,5
	Sí	34	2,3	2,5	100,0
	Total	1370	91,5	100,0	
Perdidos	Sistema	127	8,5		
Total		1497	100,0		

Filtro: madres que tenían un empleo en el momento del nacimiento del hijo de referencia

P54A. [Madre] Al incorporarse a su trabajo tras el período de baja, pasó de trabajar a tiempo completo a trabajar a tiempo parcial					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	No	1071	79,3	84,6	84,6
	Sí	195	14,4	15,4	100,0
	Total	1266	93,7	100,0	
Perdidos	Sistema	85	6,3		
Total		1351	100,0		

Filtro: padres que tenían un empleo en el momento del nacimiento del hijo de referencia

P16B. [Padre] Al incorporarse a su trabajo tras el período de baja, redujo su jornada semanal en unas pocas horas (sin pasar a trabajar a tiempo parcial)					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	No	1344	89,8	98,1	98,1
	Sí	26	1,7	1,9	100,0
	Total	1370	91,5	100,0	
Perdidos	Sistema	127	8,5		
Total		1497	100,0		

Filtro: madres que tenían un empleo en el momento del nacimiento del hijo de referencia

P54B. [Madre] Al incorporarse a su trabajo tras el período de baja, redujo su jornada semanal en unas pocas horas (sin pasar a trabajar a tiempo parcial)					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	No	984	72,8	77,7	77,7
	Sí	282	20,9	22,3	100,0
	Total	1266	93,7	100,0	
Perdidos	Sistema	85	6,3		
Total		1351	100,0		

Filtro: padres que tenían un empleo en el momento del nacimiento del hijo de referencia

P16C. [Padre] Al incorporarse a su trabajo tras el período de baja, solicitó trabajar con un horario más flexible					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	No	1317	88,0	96,1	96,1
	Sí	53	3,5	3,9	100,0
	Total	1370	91,5	100,0	
Perdidos	Sistema	127	8,5		
Total		1497	100,0		

Filtro: madres que tenían un empleo en el momento del nacimiento del hijo de referencia

P54C. [Madre] Al incorporarse a su trabajo tras el período de baja, solicitó trabajar con un horario más flexible					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	No	1141	84,5	90,1	90,1
	Sí	124	9,2	9,8	100,0
	Total	1265	93,6	100,0	
Perdidos	Sistema	86	6,4		
Total		1351	100,0		

Filtro: padres que tenían un empleo en el momento del nacimiento del hijo de referencia

P16D. [Padre] Al incorporarse a su trabajo tras el período de baja, solicitó un cambio de turno a un turno más compatible con el cuidado del niño/a					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	No	1335	89,2	97,4	97,4
	Sí	35	2,3	2,6	100,0
	Total	1370	91,5	100,0	
Perdidos	Sistema	127	8,5		
Total		1497	100,0		

Filtro: madres que tenían un empleo en el momento del nacimiento del hijo de referencia

P54D. [Madre] Al incorporarse a su trabajo tras el período de baja, solicitó un cambio de turno a un turno más compatible con el cuidado del niño/a					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	No	1178	87,2	93,0	93,0
	Sí	88	6,5	7,0	100,0
	Total	1266	93,7	100,0	
Perdidos	Sistema	85	6,3		
Total		1351	100,0		

Filtro: padres que tenían un empleo en el momento del nacimiento del hijo de referencia

P16E. [Padre] Al incorporarse a su trabajo tras el período de baja, pasó de tener jornada partida a tener jornada continua					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	No	1365	91,2	99,6	99,6
	Sí	5	,3	,4	100,0
	Total	1370	91,5	100,0	
Perdidos	Sistema	127	8,5		
Total		1497	100,0		

Filtro: madres que tenían un empleo en el momento del nacimiento del hijo de referencia

P54E. [madre] Al incorporarse a su trabajo tras el período de baja, pasó de tener jornada partida a tener jornada continua					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	No	1211	89,6	95,7	95,7
	Sí	55	4,1	4,3	100,0
	Total	1266	93,7	100,0	
Perdidos	Sistema	85	6,3		
Total		1351	100,0		

Filtro: padres que tenían un empleo en el momento del nacimiento del hijo de referencia

P16F. [Padre] Al incorporarse a su trabajo tras el período de baja, empezó a utilizar por primera vez, o más que antes, el teletrabajo (trabajar desde casa)					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	No	1337	89,3	97,6	97,6
	Sí	33	2,2	2,4	100,0
	Total	1370	91,5	100,0	
Perdidos	Sistema	127	8,5		
Total		1497	100,0		

Filtro: madres que tenían un empleo en el momento del nacimiento del hijo de referencia

P54F. [Madre] Al incorporarse a su trabajo tras el período de baja, empezó a utilizar por primera vez, o más que antes, el teletrabajo (trabajar desde casa)					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	No	1226	90,7	96,8	96,8
	Sí	40	3,0	3,2	100,0
	Total	1266	93,7	100,0	
Perdidos	Sistema	85	6,3		
Total		1351	100,0		

Filtro: padres que tenían un empleo en el momento del nacimiento del hijo de referencia

P16G. [Padre] Al incorporarse a su trabajo tras el período de baja, intentó realizar menos horas extra y menos viajes de trabajo					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	No	1249	83,4	91,2	91,2
	Sí	121	8,1	8,8	100,0
	Total	1370	91,5	100,0	
Perdidos	Sistema	127	8,5		
Total		1497	100,0		

Filtro: madres que tenían un empleo en el momento del nacimiento del hijo de referencia

P54G. [Madre] Al incorporarse a su trabajo tras el período de baja, intentó realizar menos horas extra y menos viajes de trabajo					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	No	1186	87,8	93,7	93,7
	Sí	80	5,9	6,3	100,0
	Total	1266	93,7	100,0	
Perdidos	Sistema	85	6,3		
Total		1351	100,0		

Filtro: padres que tenían un empleo en el momento del nacimiento del hijo de referencia

P16H. [Padre] Al incorporarse a su trabajo tras el período de baja, adoptó otras medidas					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	No	1336	89,2	97,5	97,5
	Sí	34	2,3	2,5	100,0
	Total	1370	91,5	100,0	
Perdidos	Sistema	127	8,5		
Total		1497	100,0		

Filtro: madres que tenían un empleo en el momento del nacimiento del hijo de referencia

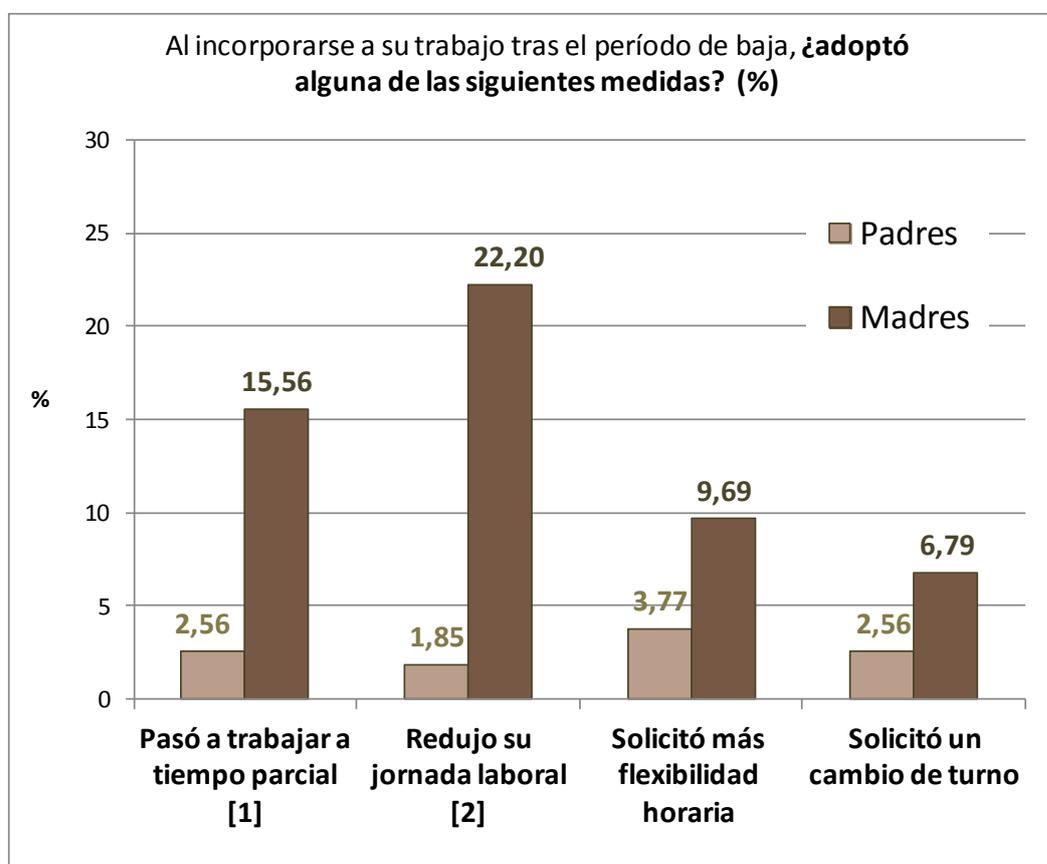
P54H. [Madre] Al incorporarse a su trabajo tras el período de baja, adoptó otras medidas					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	No	1201	88,9	94,9	94,9
	Sí	65	4,8	5,1	100,0
	Total	1266	93,7	100,0	
Perdidos	Sistema	85	6,3		
Total		1351	100,0		

Filtro: padres que tenían un empleo en el momento del nacimiento del hijo de referencia

P16I. [Padre] Al incorporarse a su trabajo tras el período de baja, siguió igual que antes (no tomó ninguna medida)					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	No	272	18,2	19,9	19,9
	Sí	1098	73,3	80,1	100,0
	Total	1370	91,5	100,0	
Perdidos	Sistema	127	8,5		
Total		1497	100,0		

Filtro: madres que tenían un empleo en el momento del nacimiento del hijo de referencia

P54I. [Madre] Al incorporarse a su trabajo tras el período de baja, siguió igual que antes (no tomó ninguna medida)					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	No	718	53,1	56,7	56,7
	Sí	548	40,6	43,3	100,0
	Total	1266	93,7	100,0	
Perdidos	Sistema	85	6,3		
Total		1351	100,0		



Notas: [1] "Pasó de trabajar a tiempo completo a trabajar a tiempo parcial". [2] "Redujo su jornada semanal en unas pocas horas (sin pasar a trabajar a tiempo parcial)"

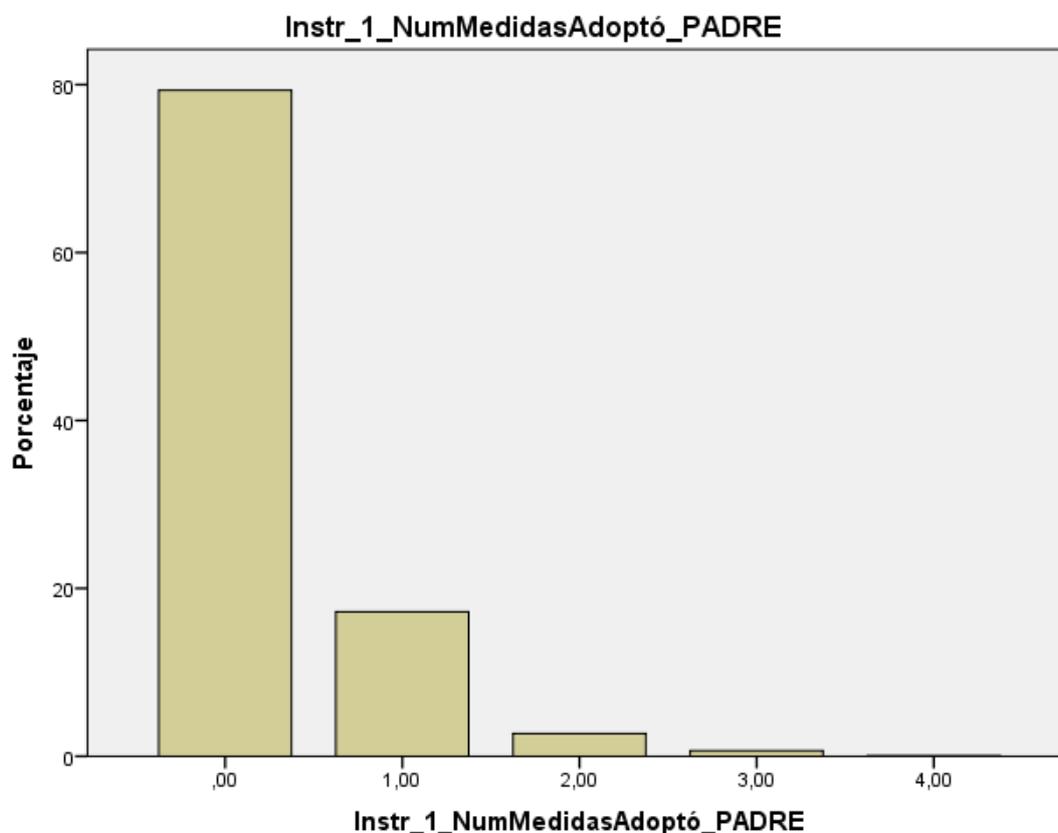
Filtro: padres que tenían un empleo en el momento del nacimiento del hijo de referencia

Instrumento 1. "Número de medidas que adoptó tras reincorporación" (PADRE)

Este instrumento se construye sumando todos los ítems que la persona entrevistada haya señalado en la **pregunta 16**. Es decir, que recoge el número de medidas de conciliación (de un total de 8) que la persona encuestada utilizó al reincorporarse a su trabajo tras la baja.

Interpretación: rango 1-8; cuanto mayor el valor mayor es el grado en que la persona encuestada intentó conciliar su vida laboral y familiar cuando tuvo que reincorporarse a su trabajo tras el nacimiento del hijo de referencia.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nº de medidas:	0	1087	72,6	79,3	79,3
	1	236	15,8	17,2	96,6
	2	37	2,5	2,7	99,3
	3	9	,6	,7	99,9
	4	1	,1	,1	100,0
	Total	1370	91,5	100,0	
Perdidos	Sistema	127	8,5		
Total		1497	100,0		



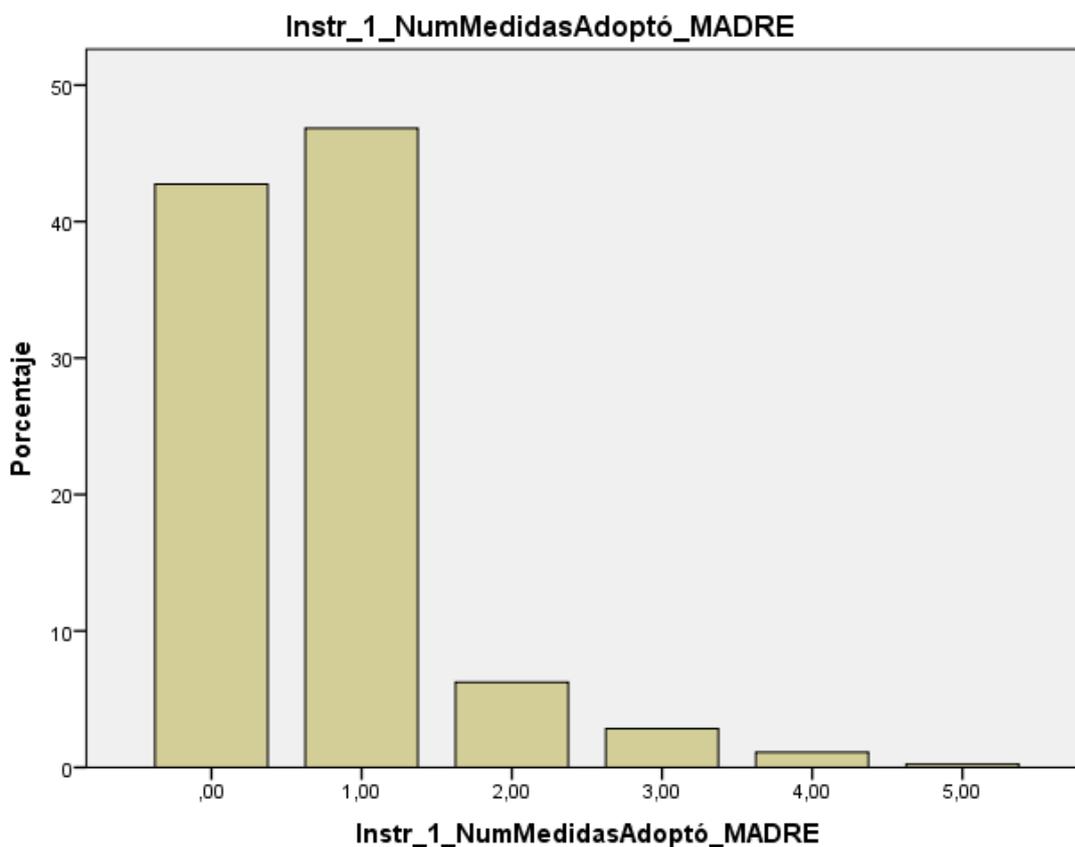
Filtro: madres que tenían un empleo en el momento del nacimiento del hijo de referencia

Instrumento 1. “Número de medidas que adoptó tras reincorporación” (MADRE)

Este instrumento se construye sumando todos los ítems que la persona entrevistada haya señalado en la **pregunta 54**. Es decir, que recoge el número de medidas de conciliación (de un total de 8) que la persona encuestada utilizó al reincorporarse a su trabajo tras la baja.

Interpretación: rango 1-8; cuanto mayor el valor mayor es el grado en que la persona encuestada intentó conciliar su vida laboral y familiar cuando tuvo que reincorporarse a su trabajo tras el nacimiento del hijo de referencia.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nº de medidas:	0	541	40,0	42,7	42,7
	1	592	43,8	46,8	89,6
	2	79	5,8	6,2	95,8
	3	36	2,7	2,8	98,7
	4	14	1,0	1,1	99,8
	5	3	,2	,2	100,0
	Total	1265	93,6	100,0	
Perdidos	Sistema	86	6,4		
Total		1351	100,0		



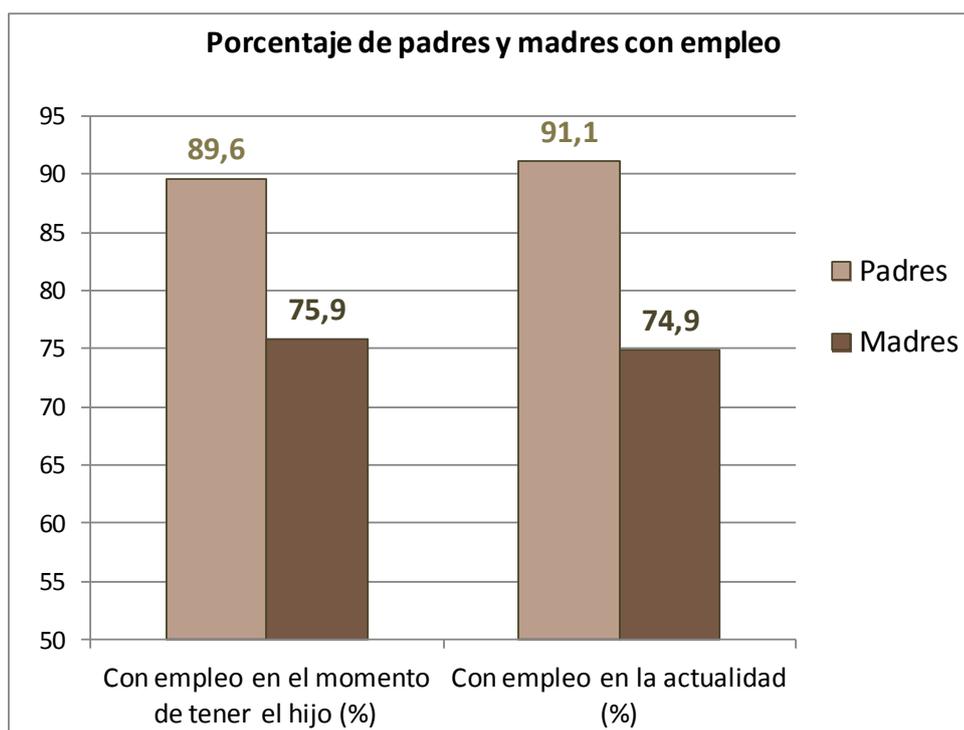
EMPLEO EN LA ACTUALIDAD

Filtro: sub-muestra de padres

P17. ¿En qué situación laboral se encuentra usted en la actualidad? (PADRE)					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Situación:	Tengo un empleo	1521	91,1	91,4	91,4
	Estoy en paro	103	6,2	6,2	97,5
	Me dedico al cuidado del hogar exclusivamente	6	,4	,4	97,9
	Otra situación	35	2,1	2,1	100,0
	Total	1665	99,7	100,0	
Perdidos	Sistema	5	,3		
Total		1670	100,0		

Filtro: sub-muestra de madres

P55. ¿En qué situación laboral se encuentra usted en la actualidad? (MADRE)					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Situación:	Tengo un empleo	1334	74,9	76,1	76,1
	Estoy en paro	225	12,6	12,8	89,0
	Me dedico al cuidado del hogar exclusivamente	150	8,4	8,6	97,5
	Otra situación	43	2,4	2,5	100,0
	Total	1752	98,4	100,0	
Perdidos	Sistema	29	1,6		
Total		1781	100,0		



Filtro: padres con empleo en el momento de realizar la encuesta

P18. Si tiene usted empleo, ¿cuál es su situación profesional? (PADRE)					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Situación profesional:	Asalariado del sector Público	292	19,2	19,3	19,3
	Asalariado del sector Privado	972	63,9	64,2	83,4
	Empresario o profesional con asalariados	80	5,3	5,3	88,7
	Profesional o trabajador autónomo sin asalariados	120	7,9	7,9	96,6
	Persona que trabaja en el negocio familiar	18	1,2	1,2	97,8
	Otra situación	33	2,2	2,2	100,0
	Total	1515	99,6	100,0	
Perdidos	Sistema	6	,4		
Total		1521	100,0		

Filtro: madres con empleo en el momento de realizar la encuesta

P56. Si tiene usted empleo, ¿cuál es su situación profesional? (Madre)					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Situación profesional:	Asalariada del sector Público	312	23,4	23,7	23,7
	Asalariada del sector Privado	877	65,7	66,6	90,3
	Empresaria o profesional con asalariados	25	1,9	1,9	92,2
	Profesional o trabajadora autónoma sin asalariados	49	3,7	3,7	95,9
	Persona que trabaja en el negocio familiar	16	1,2	1,2	97,1
	Otra situación	38	2,8	2,9	100,0
	Total	1317	98,7	100,0	
Perdidos	Sistema	17	1,3		
Total		1334	100,0		

Filtro: padres con empleo en el momento de realizar la encuesta

P19a. Si tiene usted empleo, ¿cuál es el SECTOR de actividad correspondiente a su empleo principal? (PADRES)			
(Ordenados de mayor a menor concentración)	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido
Otros sectores	182	12,0	12,4
Transporte y almacenamiento	147	9,7	10,0
Construcción	143	9,4	9,7
Actividades profesionales, científicas y técnicas	132	8,7	9,0
Otros servicios	121	8,0	8,2
Administración Pública y defensa; Seg. Social; organismos extraterritoriales	119	7,8	8,1
Comercio por mayor y por menor; reparación vehículos motor	111	7,3	7,6
Información y comunicaciones	103	6,8	7,0
Actividades financieras y de seguros	83	5,5	5,7
Hostelería (alojamientos, restauración, etc.)	62	4,1	4,2
Industria manufacturera	58	3,8	4,0
Educación	52	3,4	3,5
Actividades sanitarias y de servicios sociales	46	3,0	3,1
Actividades administrativas y servicios auxiliares	33	2,2	2,2
Suministro energía eléctrica, gas, agua, actividades saneamiento, residuos...	25	1,6	1,7
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	18	1,2	1,2
Actividades inmobiliarias	16	1,1	1,1
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, industrias extractivas	10	,7	,7
Servicios de personal doméstico	6	,4	,4
Total válidos	1467	96,4	100,0
Perdidos Sistema	54	3,6	
Total	1521	100,0	

Filtro: madres con empleo en el momento de realizar la encuesta

P57a. Si tiene usted empleo, ¿cuál es el SECTOR de actividad correspondiente a su empleo principal? (MADRES)			
<i>(Ordenados de mayor a menor concentración)</i>	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido
Actividades sanitarias y de servicios sociales	178	13,3	13,8
Otros sectores	163	12,2	12,7
Educación	134	10,0	10,4
Otros servicios	118	8,8	9,2
Actividades profesionales, científicas y técnicas	95	7,1	7,4
Comercio por mayor y por menor; reparación vehículos motor	90	6,7	7,0
Actividades financieras y de seguros	87	6,5	6,8
Actividades administrativas y servicios auxiliares	84	6,3	6,5
Hostelería (alojamientos, restauración, etc.)	69	5,2	5,4
Información y comunicaciones	57	4,3	4,4
Administración Pública y defensa; Seg. Social; organismos extraterritoriales	53	4,0	4,1
Servicios de personal doméstico	51	3,8	4,0
Construcción	26	1,9	2,0
Transporte y almacenamiento	24	1,8	1,9
Industria manufacturera	18	1,3	1,4
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	17	1,3	1,3
Suministro energía eléctrica, gas, agua, actividades saneamiento, residuos...	9	,7	,7
Actividades inmobiliarias	8	,6	,6
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, industrias extractivas	6	,4	,5
Total válidos	1287	96,5	100,0
Perdidos Sistema	47	3,5	
Total	1334	100,0	

Filtro: padres con empleo en el momento de realizar la encuesta

P19b. Si tiene usted empleo, ¿cuál es la OCUPACIÓN correspondiente a su empleo principal? (PADRES)			
(Ordenados de mayor a menor concentración)	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido
Otras ocupaciones	247	16,2	18,1
Directores y gerentes	197	13,0	14,5
Otros técnicos/profesionales científicos e intelectuales	124	8,2	9,1
Técnicos/profesionales de apoyo	118	7,8	8,7
Conductores y operadores de maquinaria móvil	96	6,3	7,1
Trabajadores de los servicios de protección y seguridad	82	5,4	6,0
Empleados de oficina que no atienden al público	77	5,1	5,7
Trabajadores cualificados de la construcción	72	4,7	5,3
Trabajadores de los servicios de restauración y comercio	69	4,5	5,1
Técnicos/profesionales científicos e intelectuales de la salud y la enseñanza	65	4,3	4,8
Empleados de oficina que atienden al público	57	3,7	4,2
Operadores de instalaciones y maquinaria fijas, y montadores	34	2,2	2,5
Ocupaciones militares	31	2,0	2,3
Trabajadores cualificados de las industrias manufactureras	28	1,8	2,1
Trabajadores no cualificados en servicios	25	1,6	1,8
Trabajadores de los servicios de salud y el cuidado de personas	23	1,5	1,7
Peones agricultura, pesca, construcción, industrias manufactureras, transportes	12	,8	,9
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	4	,3	,3
Total válidos	1361	89,5	100,0
Perdidos Sistema	160	10,5	
Total	1521	100,0	

Filtro: madres con empleo en el momento de realizar la encuesta

P57b. Si tiene usted empleo, ¿cuál es la OCUPACIÓN correspondiente a su empleo principal? (MADRES)			
(Ordenados de mayor a menor concentración)	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido
Otras ocupaciones	203	15,2	17,0
Técnicos/profesionales científicos e intelectuales de la salud y la enseñanza	169	12,7	14,1
Empleados de oficina que no atienden al público	162	12,1	13,5
Empleados de oficina que atienden al público	137	10,3	11,5
Trabajadores de los servicios de salud y el cuidado de personas	105	7,9	8,8
Otros técnicos/profesionales científicos e intelectuales	101	7,6	8,4
Trabajadores de los servicios de restauración y comercio	99	7,4	8,3
Técnicos/profesionales de apoyo	79	5,9	6,6
Directores y gerentes	71	5,3	5,9
Trabajadores no cualificados en servicios	23	1,7	1,9
Trabajadores de los servicios de protección y seguridad	21	1,6	1,8
Trabajadores cualificados de las industrias manufactureras	7	,5	,6
Trabajadores cualificados de la construcción	6	,4	,5
Conductores y operadores de maquinaria móvil	5	,4	,4
Peones agricultura, pesca, construcción, industrias manufactureras, transportes	4	,3	,3
Ocupaciones militares	3	,2	,3
Operadores de instalaciones y maquinaria fijas, y montadores	1	,1	,1
Total válidos	1196	89,7	100,0
Perdidos Sistema	138	10,3	
Total	1334	100,0	

Filtro: padres asalariados en el momento de realizar la encuesta

Padres					
	N	Mínimo	Máximo	Media	Desviación estándar
P20. Aproximadamente, ¿qué número de empleados tiene la empresa u organización en la que trabaja usted?	1255	1,0	5,0	3,550	1,5051
P21. Aproximadamente, ¿cuál es su antigüedad en la empresa/organización actual? (Años)	1228	,0	60,0	10,017	7,0703

Filtro: madres asalariadas en el momento de realizar la encuesta

Madres					
	N	Mínimo	Máximo	Media	Desviación estándar
P58. Aproximadamente, ¿qué número de empleados tiene la empresa u organización en la que trabaja usted?	1173	1,0	5,0	3,622	1,4962
P59. Aproximadamente, ¿cuál es su antigüedad en la empresa/organización actual? (Años)	1162	,0	40,0	9,451	6,0743

Filtro: padres asalariados en el momento de realizar la encuesta

P22. ¿Qué tipo de contrato o relación laboral tiene? (PADRES)					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Contrato:	Contrato indefinido	1094	86,6	87,5	87,5
	Contrato temporal	157	12,4	12,5	100,0
	Total	1251	99,0	100,0	
Perdidos	Sistema	13	1,0		
Total		1264	100,0		

P23. ¿Qué tipo de dedicación tiene en su puesto de trabajo? (PADRES)					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Dedicación:	Tiempo completo	1200	94,9	96,0	96,0
	Tiempo parcial	50	4,0	4,0	100,0
	Total	1250	98,9	100,0	
Perdidos	Sistema	14	1,1		
Total		1264	100,0		

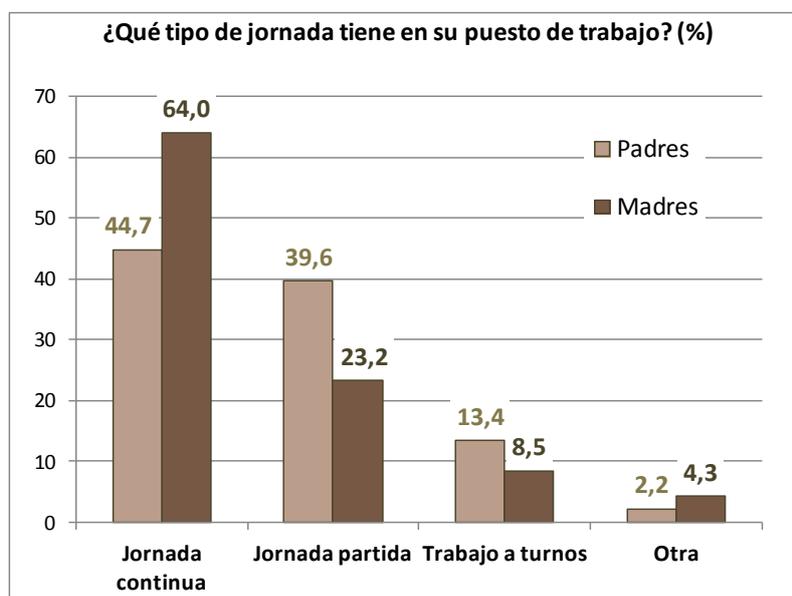
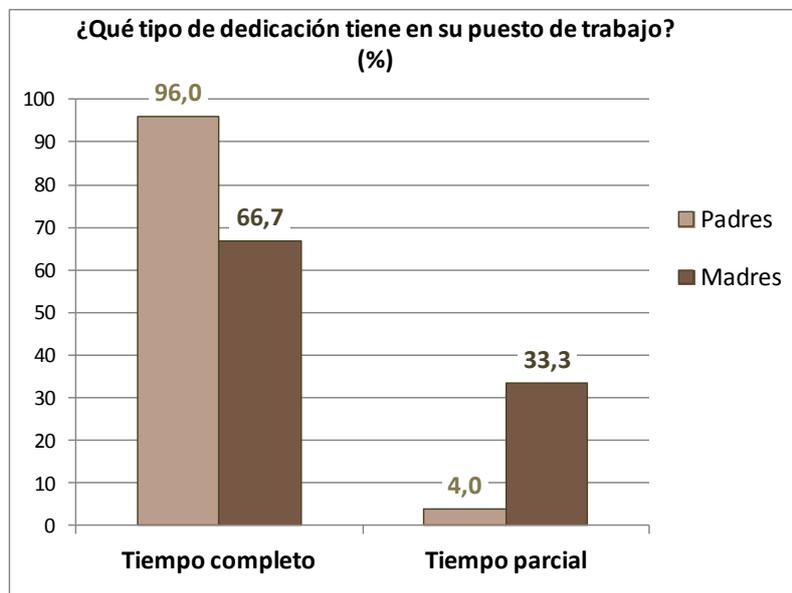
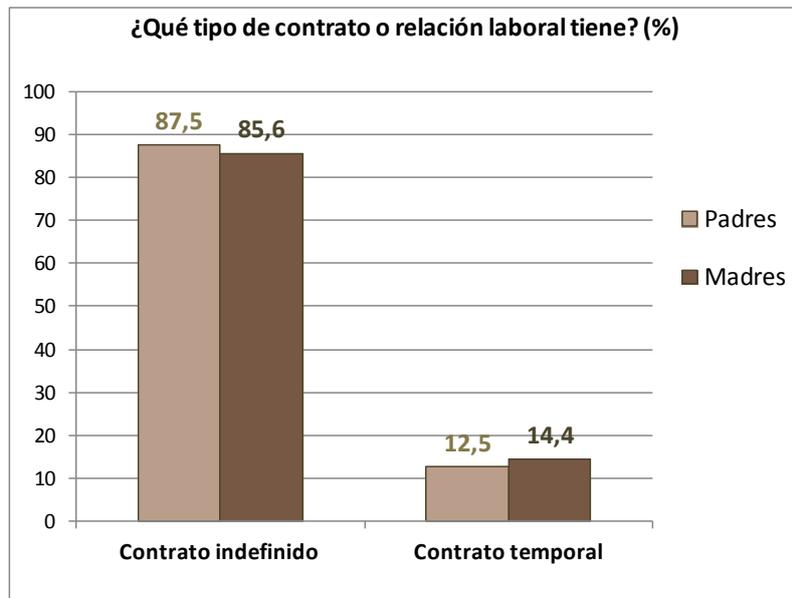
P24. ¿Qué tipo de jornada tiene en su puesto de trabajo? (PADRES)					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Jornada:	Jornada continua	562	44,5	44,7	44,7
	Jornada partida	498	39,4	39,6	84,4
	Trabajo a turnos	168	13,3	13,4	97,8
	Otra	28	2,2	2,2	100,0
	Total	1256	99,4	100,0	
Perdidos	Sistema	8	,6		
Total		1264	100,0		

Filtro: madres asalariadas en el momento de realizar la encuesta

P60. ¿Qué tipo de contrato o relación laboral tiene? (MADRES)					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Contrato:	Contrato indefinido	1007	84,7	85,6	85,6
	Contrato temporal	170	14,3	14,4	100,0
	Total	1177	99,0	100,0	
Perdidos	Sistema	12	1,0		
Total		1189	100,0		

P61. ¿Qué tipo de dedicación tiene en su puesto de trabajo? (MADRES)					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Dedicación:	Tiempo completo	760	63,9	66,7	66,7
	Tiempo parcial	379	31,9	33,3	100,0
	Total	1139	95,8	100,0	
Perdidos	Sistema	50	4,2		
Total		1189	100,0		

P62. ¿Qué tipo de jornada tiene en su puesto de trabajo? (MADRES)					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Jornada:	Jornada continua	757	63,7	64,0	64,0
	Jornada partida	275	23,1	23,2	87,2
	Trabajo a turnos	100	8,4	8,5	95,7
	Otra	51	4,3	4,3	100,0
	Total	1183	99,5	100,0	
Perdidos	Sistema	6	,5		
Total		1189	100,0		

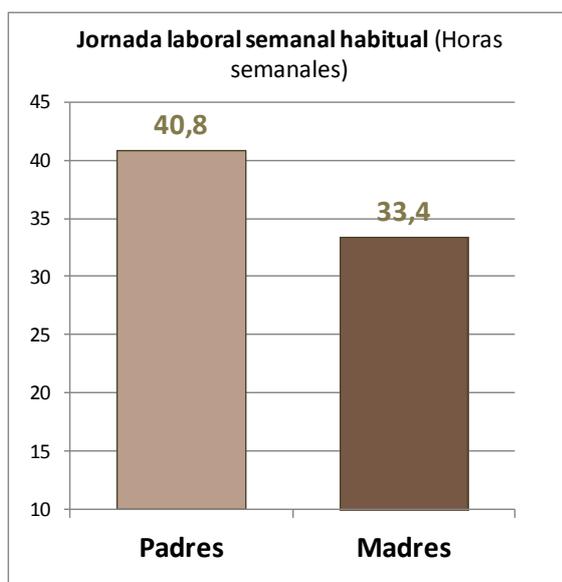


Filtro: padres con empleo en el momento de realizar la encuesta

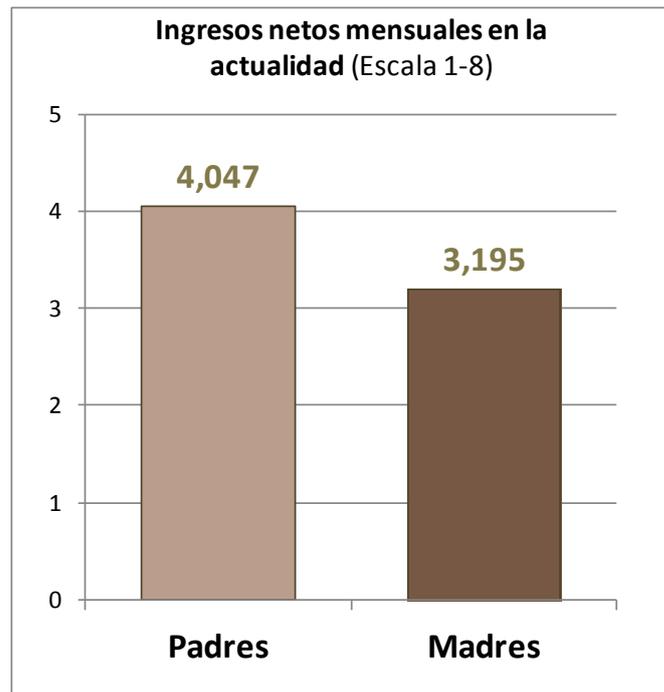
Padres					
	N	Mínimo	Máximo	Media	Desviación estándar
P25. Aproximadamente, ¿cuál es su jornada laboral SEMANAL (habitual)?	1469	4,0	112,0	40,801	10,2385
P26. En la siguiente escala de “ ambición profesional ”, que abarca desde 0 (muy poco ambicioso) a 10 (muy ambicioso), ¿en qué casilla se situaría usted?	1502	,0	10,0	7,122	1,9560
P27. ¿Cuáles son sus ingresos NETOS mensuales en la actualidad? (Ingresos por todos los conceptos) Escala de 1 a 8 1 =hasta 600€; 8 = más de 4.000€	1491	1,0	8,0	4,047	1,6378
N válido (por lista)	1434				

Filtro: madres con empleo en el momento de realizar la encuesta

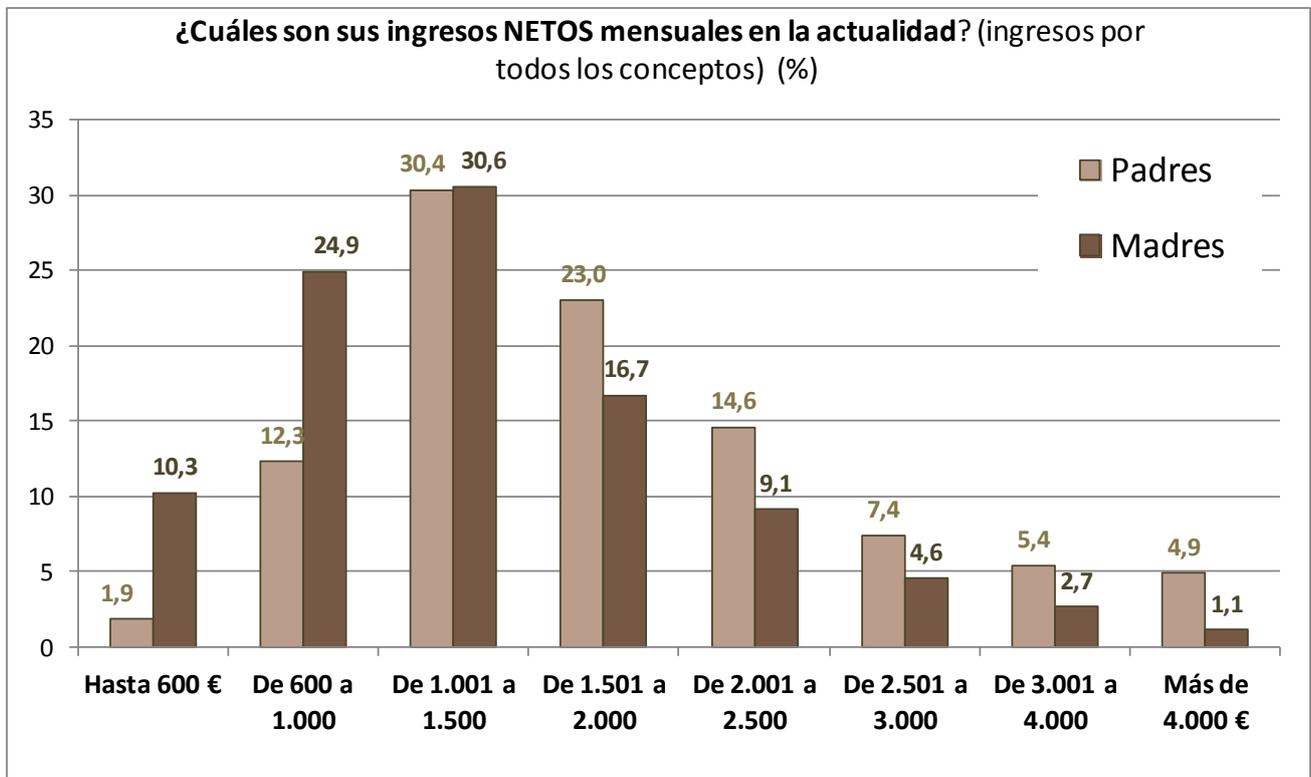
Madres					
	N	Mínimo	Máximo	Media	Desviación estándar
P25. Aproximadamente, ¿cuál es su jornada laboral SEMANAL (habitual)?	1320	2,0	70,0	33,388	9,9116
P26. En la siguiente escala de “ ambición profesional ”, que abarca desde 0 (muy poco ambicioso) a 10 (muy ambicioso), ¿en qué casilla se situaría usted?	1320	,0	10,0	6,500	2,0799
P27. ¿Cuáles son SUS INGRESOS NETOS mensuales en la actualidad? (ingresos por todos los conceptos) Escala de 1 a 8 1 =hasta 600€; 8 = más de 4.000€	1315	1,0	8,0	3,195	1,5092
N válido (por lista)	1295				



Brecha de ingresos padres-madres= 21,04%



Escala 1-8: 1=hasta 600€; 2=de 600€ a 1.000€; 3=de 1.001€ a 1.500€; 4=de 1.501€ a 2.000€; 5=de 2.001€ a 2.500€; 6=de 2.501€ a 3.000€; 7=de 3.001€ a 4.000€; 8=más de 4.000€.

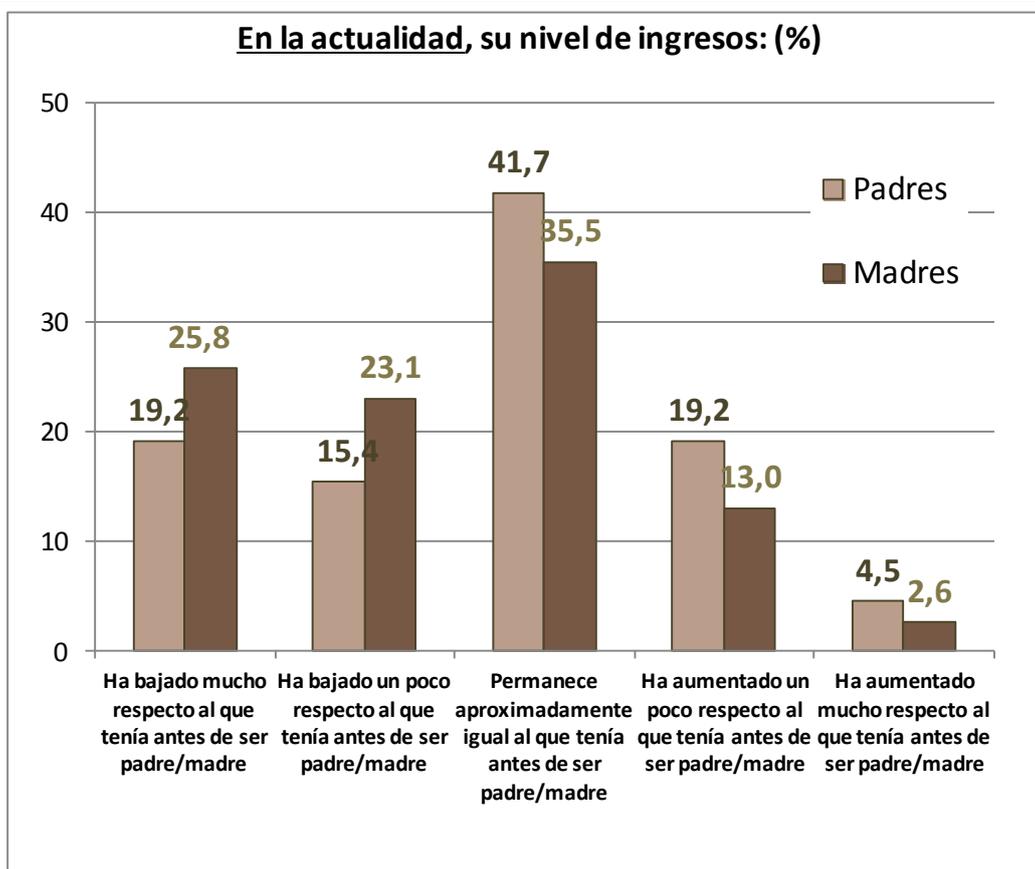


Filtro: padres con empleo en el momento de realizar la encuesta

P28. En la actualidad, su nivel de ingresos (PADRE):				
	N	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Ha bajado mucho respecto al que tenía antes de ser padre	289	19,0	19,2	19,2
Ha bajado un poco respecto al que tenía antes de ser padre	232	15,3	15,4	34,6
Permanece aproximadamente igual al que tenía antes de ser padre	629	41,4	41,7	76,3
Ha aumentado un poco respecto al que tenía antes de ser padre	289	19,0	19,2	95,5
Ha aumentado mucho respecto al que tenía antes de ser padre	68	4,5	4,5	100,0
Total	1507	99,1	100,0	
Perdidos Sistema	14	,9		
Total	1521	100,0		

Filtro: madres con empleo en el momento de realizar la encuesta

P66. En la actualidad, su nivel de ingresos (MADRE):				
	N	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Ha bajado mucho respecto al que tenía antes de ser madre	342	25,6	25,8	25,8
Ha bajado un poco respecto al que tenía antes de ser madre	306	22,9	23,1	48,8
Permanece aproximadamente igual al que tenía antes de ser madre	471	35,3	35,5	84,3
Ha aumentado un poco respecto al que tenía antes de ser madre	173	13,0	13,0	97,4
Ha aumentado mucho respecto al que tenía antes de ser madre	35	2,6	2,6	100,0
Total	1327	99,5	100,0	
Perdidos Sistema	7	,5		
Total	1334	100,0		



ACTIVIDADES DE CUIDADOS INFANTILES

Filtro: sub-muestra de padres

P29. En el día a día, ¿quién de los dos miembros de la pareja se ocupa/ocupaba de las siguientes actividades? (PADRES). Escala de 1 a 5, donde: 1="La madre en gran medida"; 2="La madre algo más"; 3="Ambos igualmente"; 4="El padre algo más"; 5="El padre en gran medida".

Algunas actividades se refieren a los primeros meses o años de vida del niño/a (el hijo/a que le ha llevado el cuestionario a casa). Si hubiera alguna actividad que no es realizada en mayor medida por la madre o el padre (es realizada en mayor medida por la abuela, persona contratada, etc.), aun así interesa conocer quién de los dos –la madre o el padre-, aunque sea ocasionalmente, realiza/realizaba en mayor medida esa actividad.

(Ordenadas de más a menos feminizadas)	N	Mínimo	Máximo	Media*	Desviación estándar
h) Lavar la ropa del niño/a	1638	1,0	5,0	1,724	,9480
g) Comprar la ropa del niño/a	1650	1,0	5,0	1,738	,9278
i) Organizar las tareas del hogar y el cuidado de los hijos	1645	1,0	5,0	2,061	,9675
b) Preparar la comida del niño/a	1658	1,0	5,0	2,070	1,2100
q) Ocuparse del niño/a cuando se pone enfermo en el colegio/guardería	1650	1,0	5,0	2,262	1,1066
c) Dar de comer al niño/a	1642	1,0	5,0	2,280	,9872
o) Llevar al niño/a al médico	1655	1,0	5,0	2,299	1,0051
n) Confortar al niño/a cuando está enfermo o cansado	1652	1,0	5,0	2,389	,8420
d) Cambiar los pañales	1599	1,0	5,0	2,430	,8773
r) Llevar/recoger al niño/a al colegio/guardería	1650	1,0	5,0	2,472	1,2316
f) Acostar al niño/a	1644	1,0	5,0	2,475	1,0776
p) Levantarse por la noche	1645	1,0	5,0	2,502	1,1826
l) Leer libros al niño/a	1647	1,0	5,0	2,503	,9659
a) Comprar los alimentos del niño/a	1653	1,0	5,0	2,518	1,2060
e) Bañar al niño/a	1643	1,0	5,0	2,611	1,1872
k) Llevar al niño/a al parque	1652	1,0	5,0	2,741	1,0204
m) Enseñar al niño/a a hacer algo nuevo	1642	1,0	5,0	2,798	,7771
j) Jugar con el niño/a en casa	1652	1,0	5,0	2,956	,9072
N válido (por lista)	1496				

* Si la puntuación media para una actividad queda por debajo de 3 ello significa que esa actividad es realizada en mayor medida por las madres.

Filtro: sub-muestra de madres

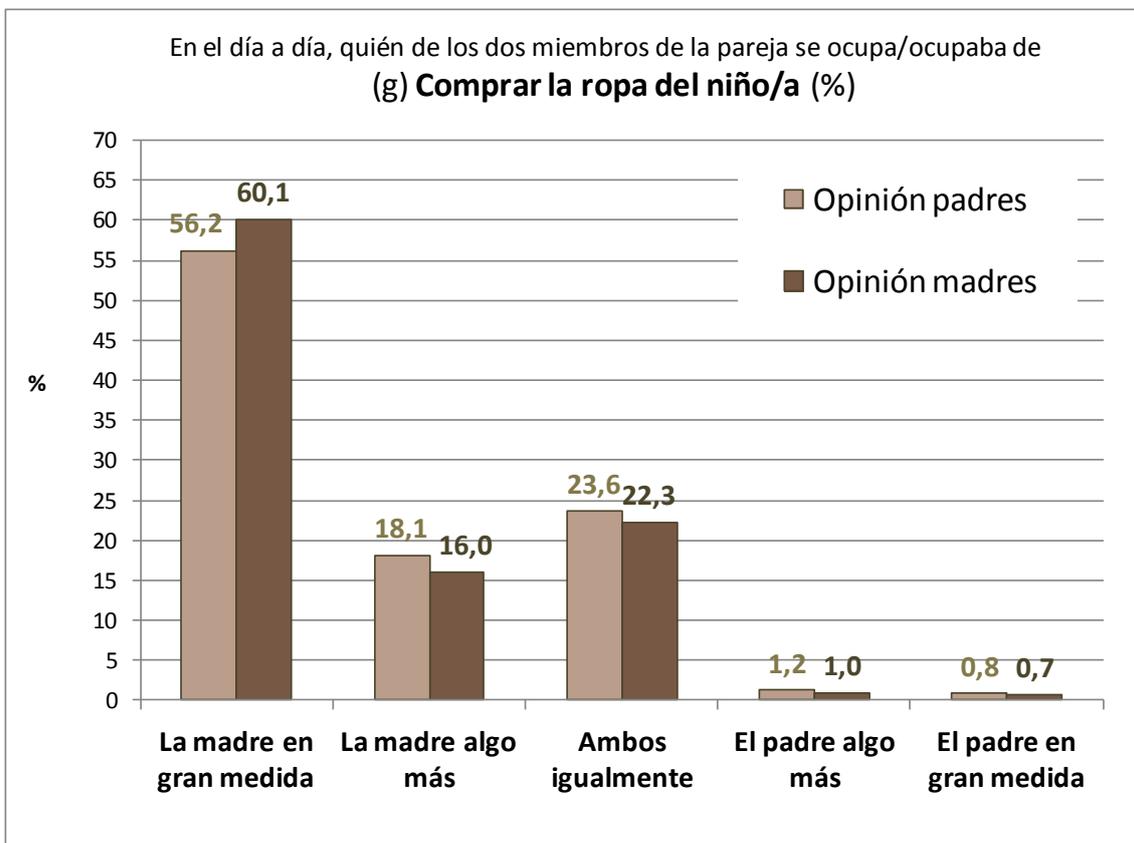
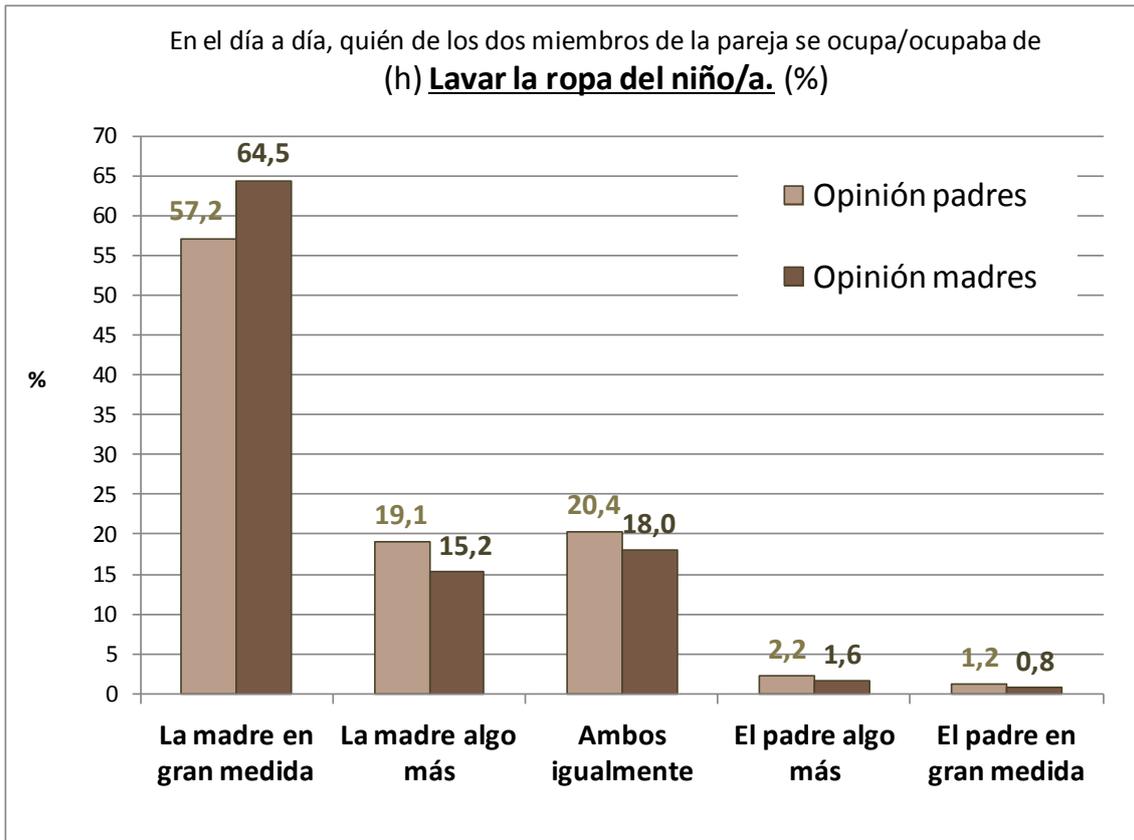
P67. En el día a día, ¿quién de los dos miembros de la pareja se ocupa/ocupaba de las siguientes actividades? (MADRES). Escala de 1 a 5, donde: 1="La madre en gran medida"; 2="La madre algo más"; 3="Ambos igualmente"; 4="El padre algo más"; 5="El padre en gran medida".

Algunas actividades se refieren a los primeros meses o años de vida del niño/a (el hijo/a que le ha llevado el cuestionario a casa). Si hubiera alguna actividad que no es realizada en mayor medida por la madre o el padre (es realizada en mayor medida por la abuela, persona contratada, etc.), aun así interesa conocer quién de los dos –la madre o el padre-, aunque sea ocasionalmente, realiza/realizaba en mayor medida esa actividad.

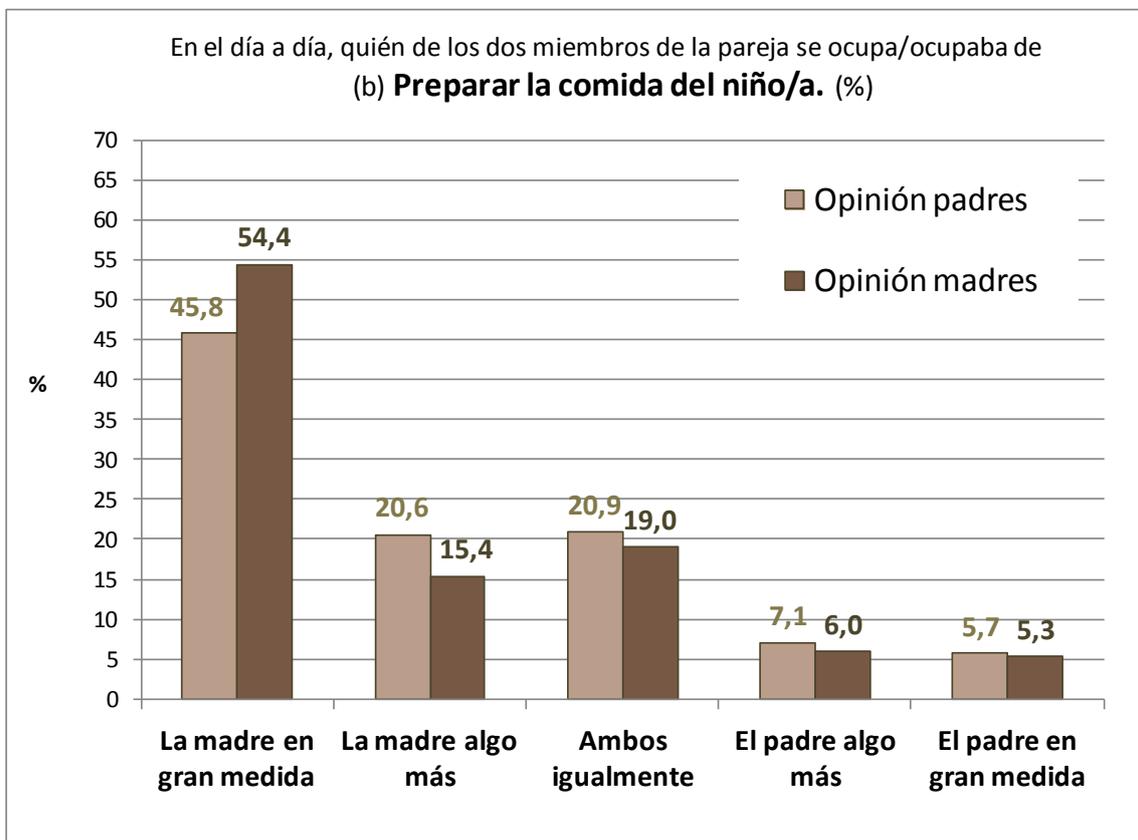
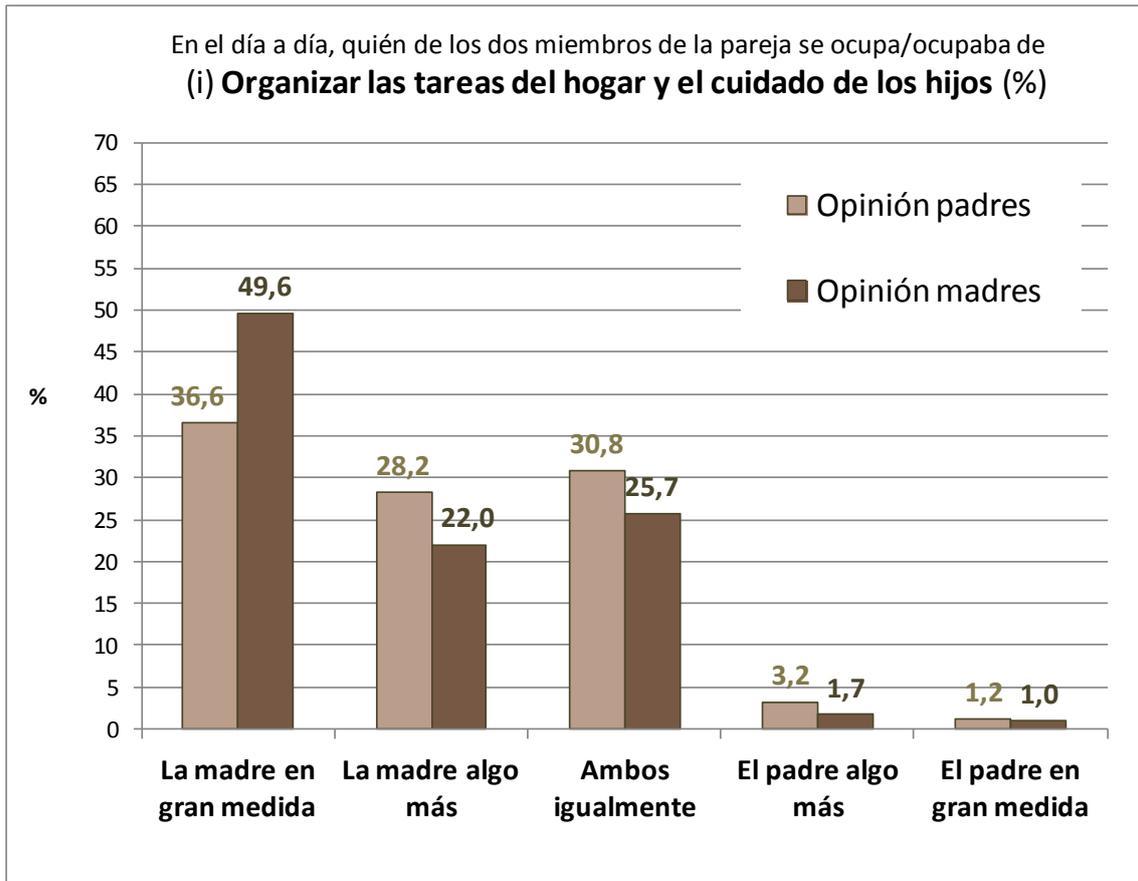
(Ordenadas de más a menos feminizadas)	N	Mínimo	Máximo	Media	Desviación estándar
h) Lavar la ropa del niño/a	1755	1,0	5,0	1,560	,8761
g) Comprar la ropa del niño/a	1756	1,0	5,0	1,627	,8838
i) Organizar las tareas del hogar y el cuidado de los hijos	1764	1,0	5,0	1,778	,9300
b) Preparar la comida del niño/a	1770	1,0	5,0	1,867	1,1760
c) Dar de comer al niño/a	1753	1,0	5,0	1,996	,9957
o) Llevar al niño/a al médico	1765	1,0	5,0	2,035	1,0182
q) Ocuparse del niño/a cuando se pone enfermo en el colegio/guardería	1748	1,0	5,0	2,045	1,1126
n) Confortar al niño/a cuando está enfermo o cansado	1767	1,0	5,0	2,083	,8872
d) Cambiar los pañales	1713	1,0	5,0	2,162	,9311
p) Levantarse por la noche	1766	1,0	5,0	2,171	1,1589
a) Comprar los alimentos del niño/a	1766	1,0	5,0	2,200	1,2079
f) Acostar al niño/a	1761	1,0	5,0	2,216	1,0930
r) Llevar/recoger al niño/a al colegio/guardería	1761	1,0	5,0	2,277	1,2183
l) Leer libros al niño/a	1757	1,0	5,0	2,351	1,0326
e) Bañar al niño/a	1760	1,0	5,0	2,352	1,2198
k) Llevar al niño/a al parque	1757	1,0	5,0	2,507	1,0980
m) Enseñar al niño/a a hacer algo nuevo	1762	1,0	5,0	2,591	,9143
j) Jugar con el niño/a en casa	1764	1,0	5,0	2,756	1,0434
N válido (por lista)	1593				

* Si la puntuación media para una actividad queda por debajo de 3 ello significa que esa actividad es realizada en mayor medida por las madres.

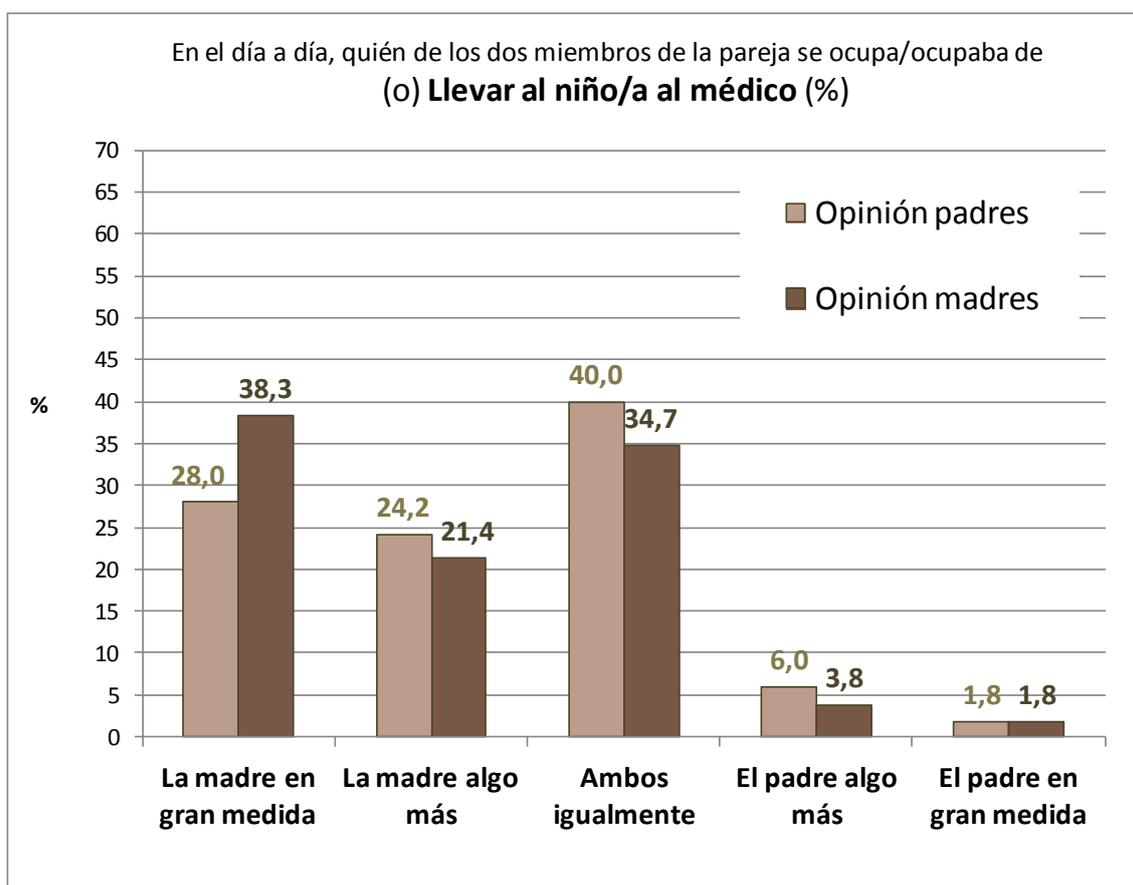
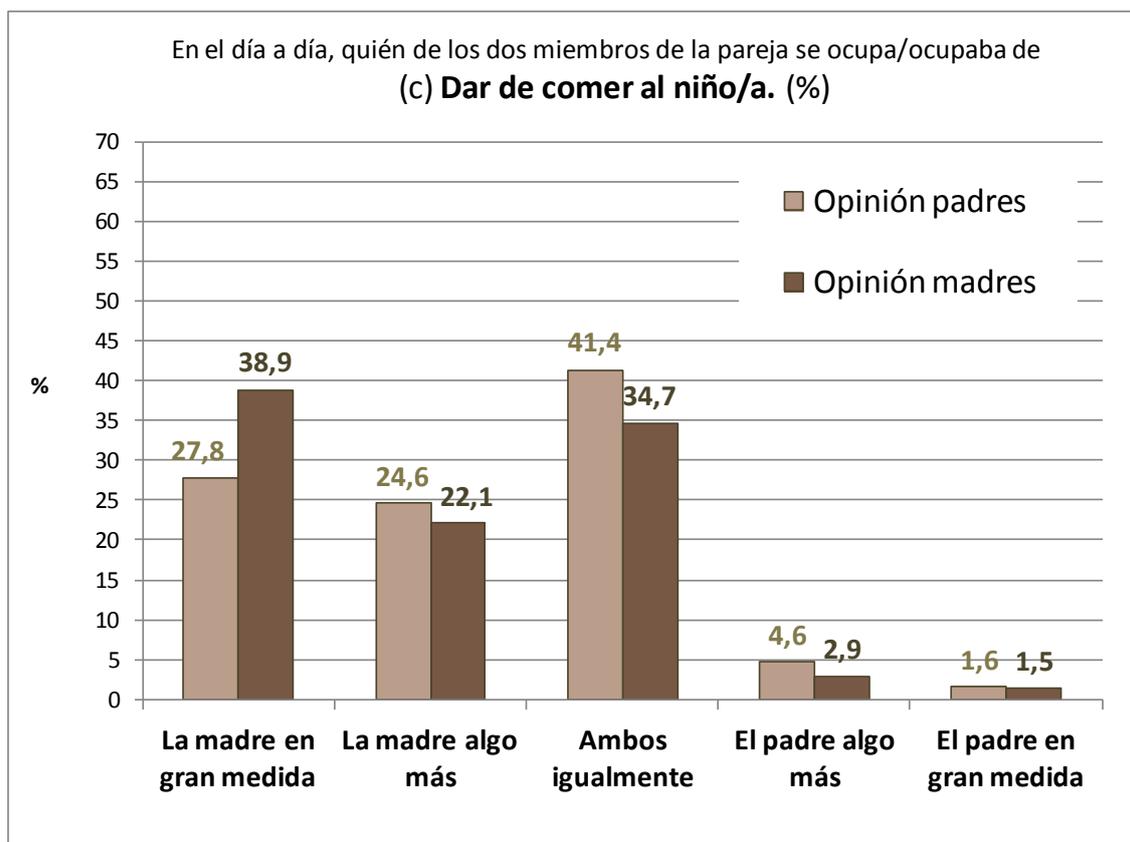
Filtro: sub-muestra en donde madre y padre viven en el mismo hogar



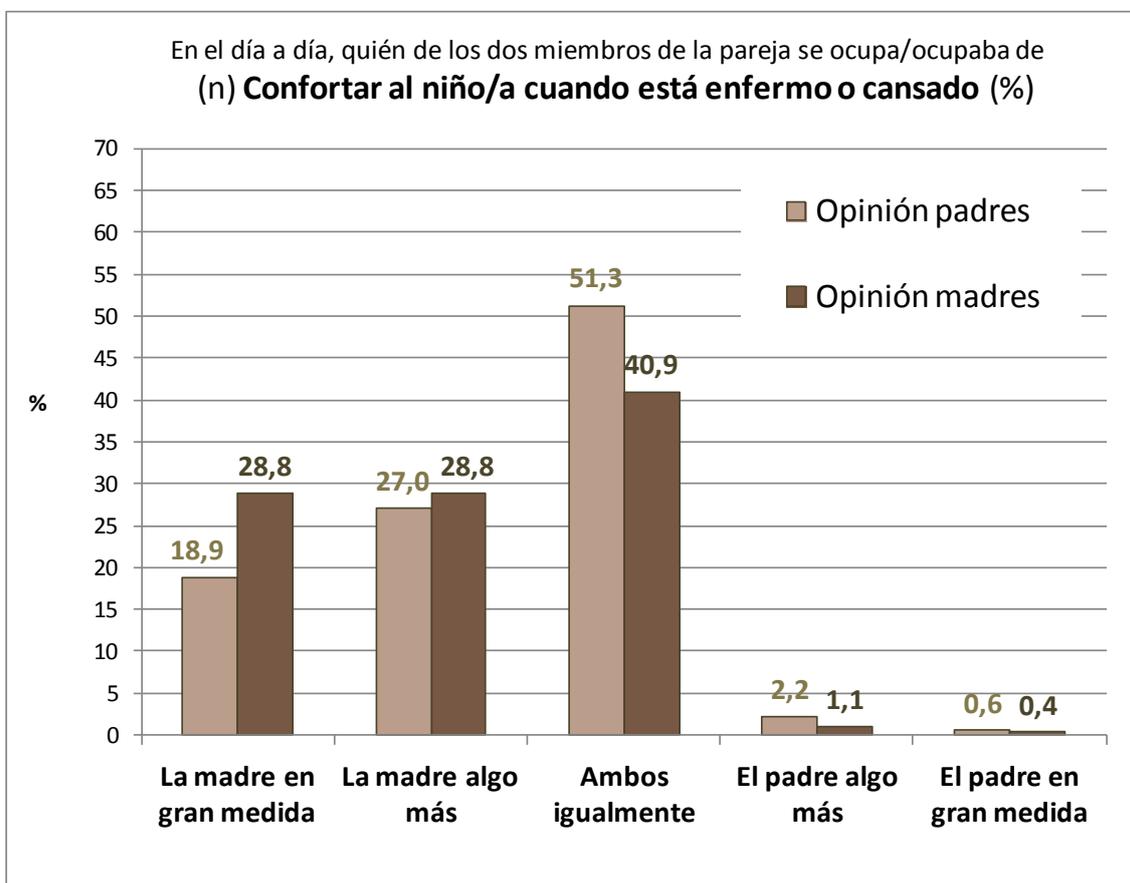
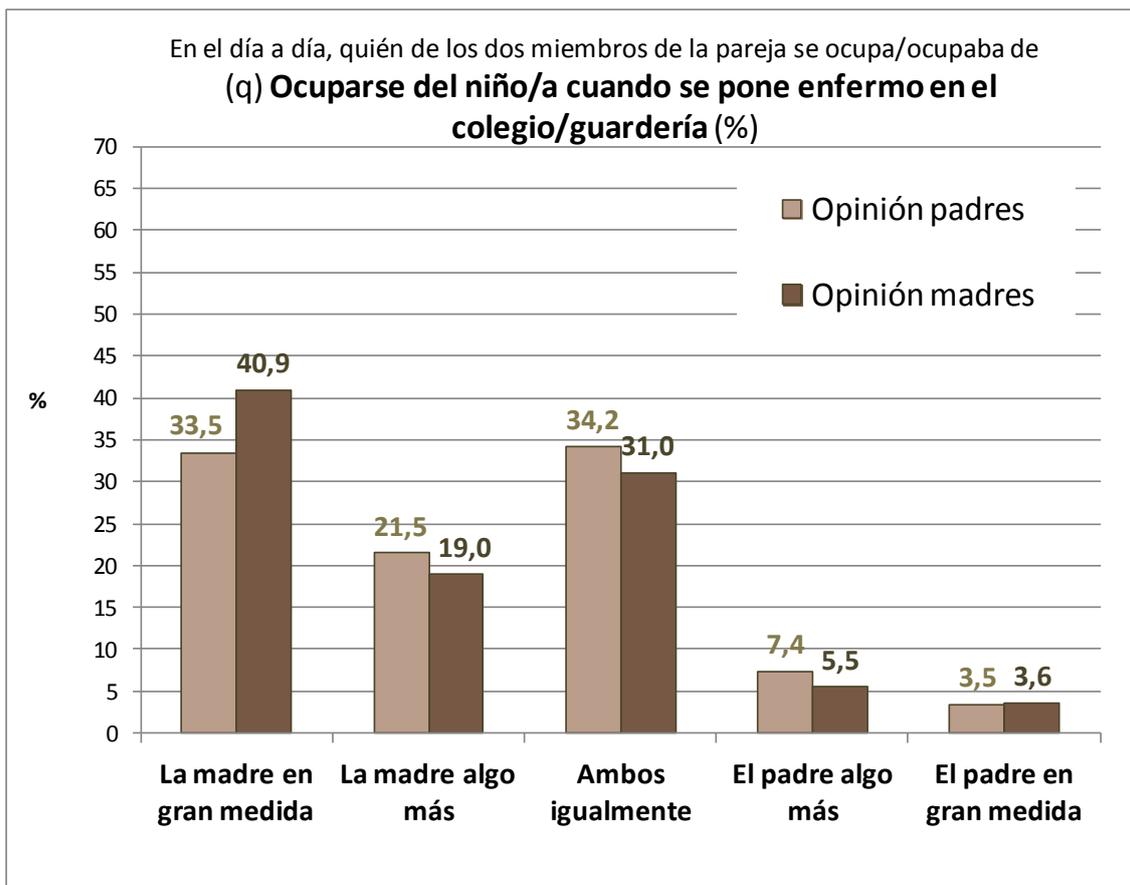
Filtro: sub-muestra en donde madre y padre viven en el mismo hogar



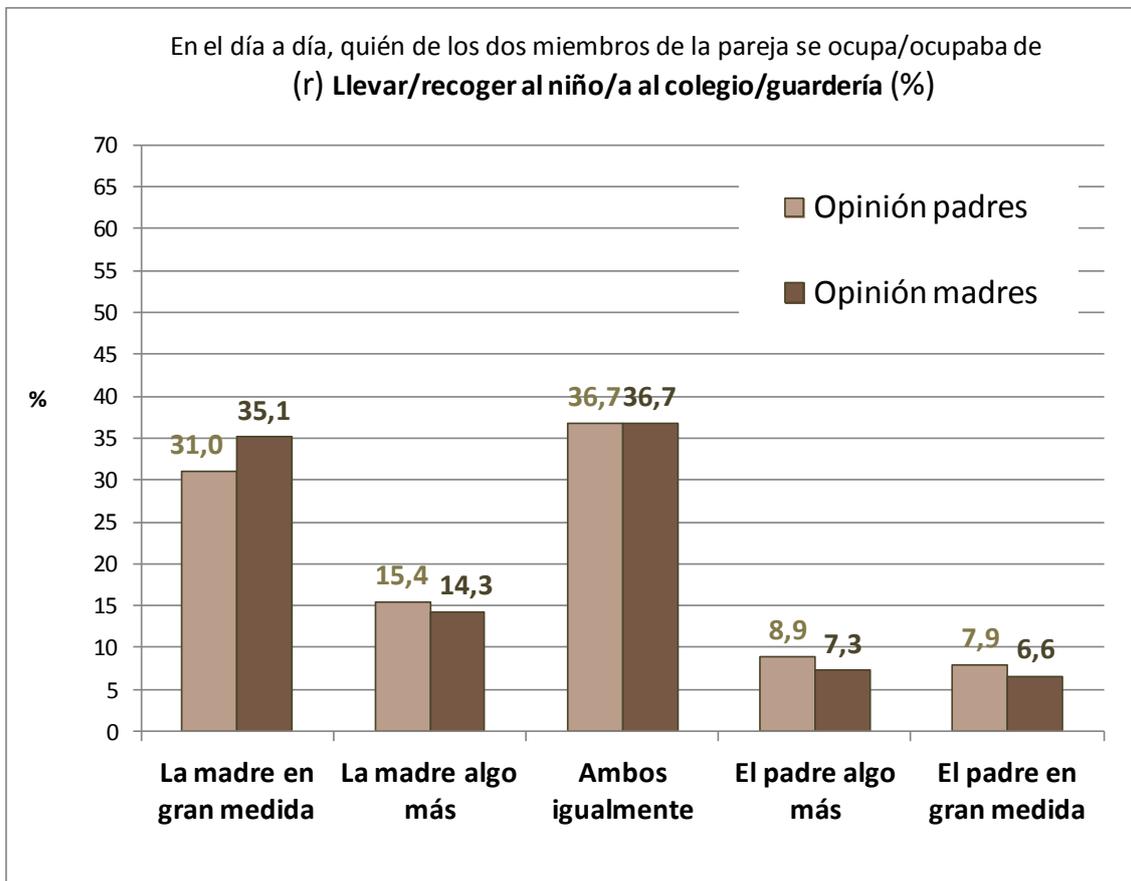
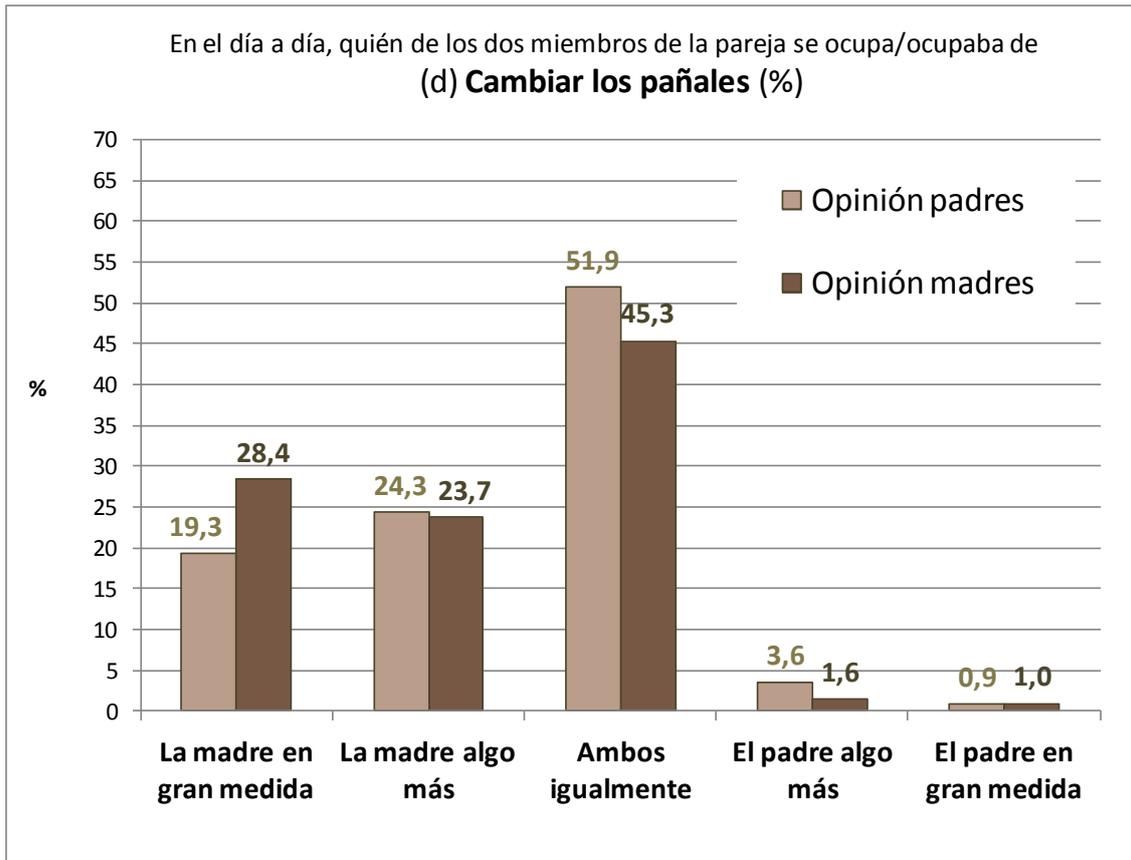
Filtro: sub-muestra en donde madre y padre viven en el mismo hogar



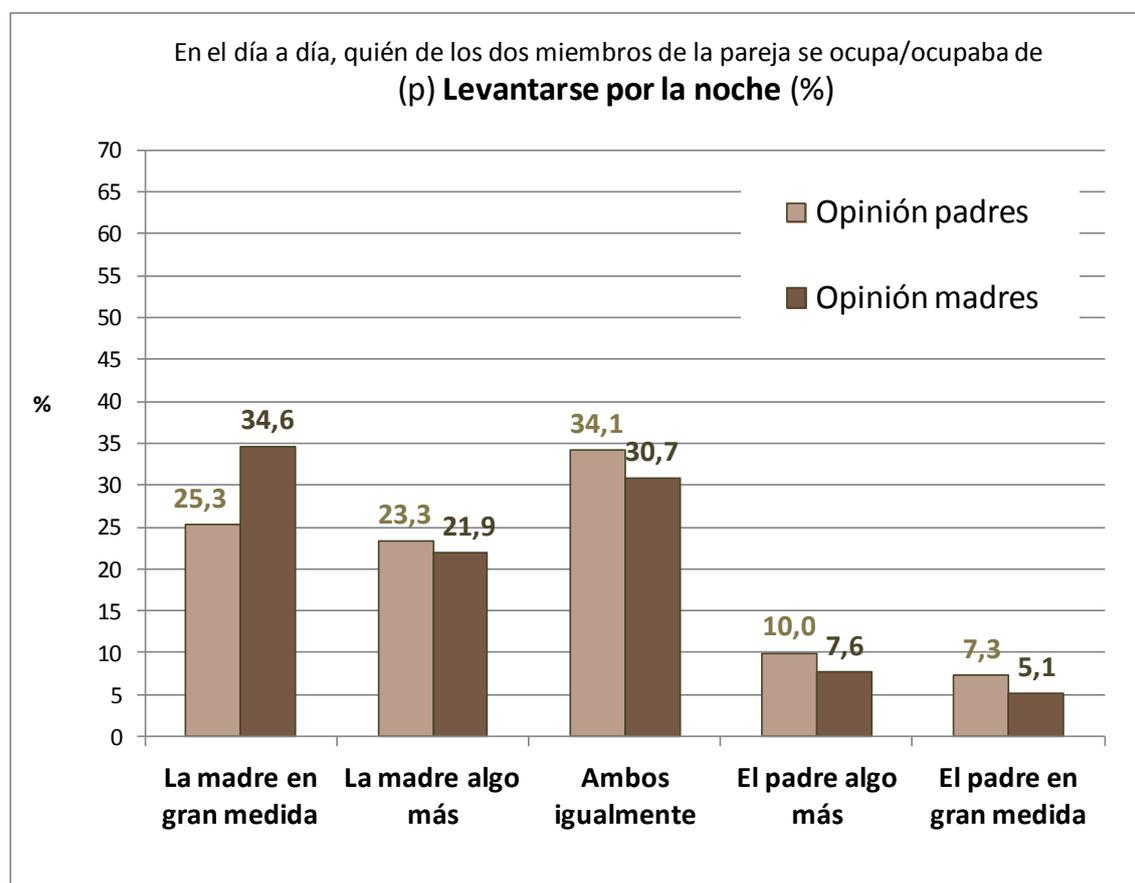
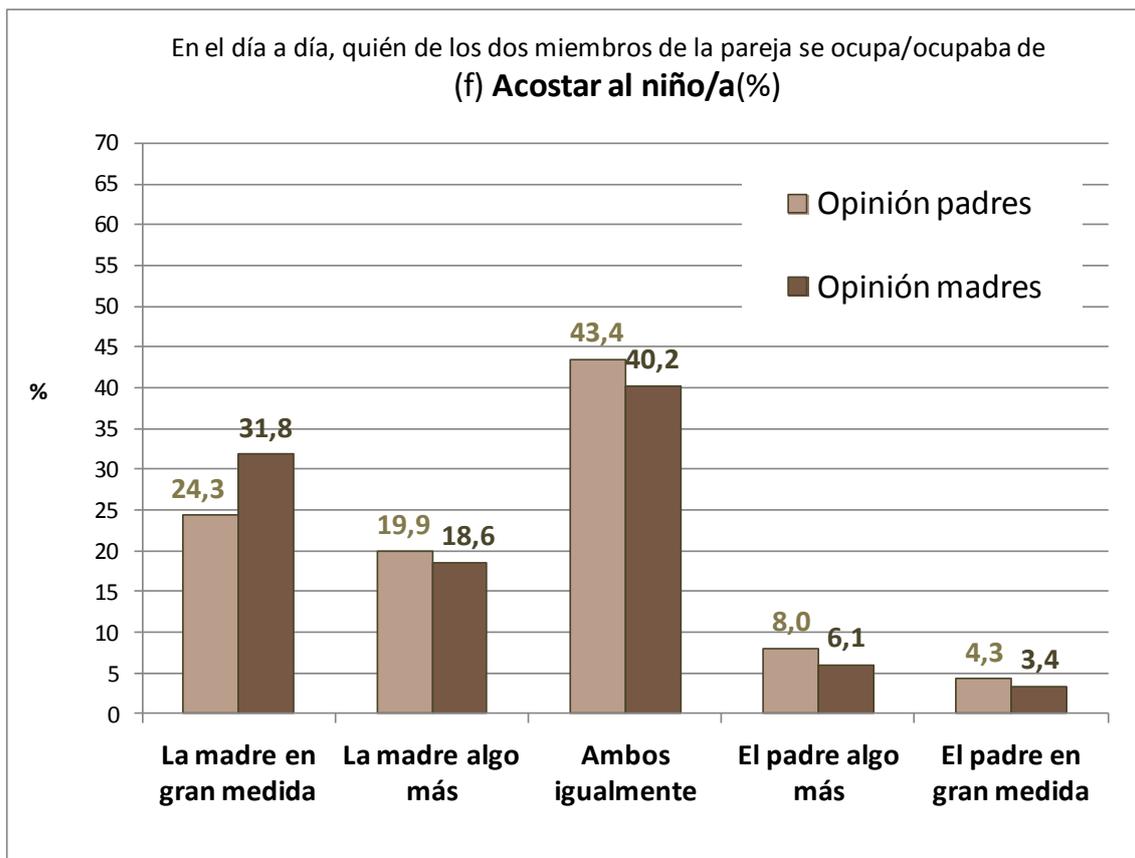
Filtro: sub-muestra en donde madre y padre viven en el mismo hogar



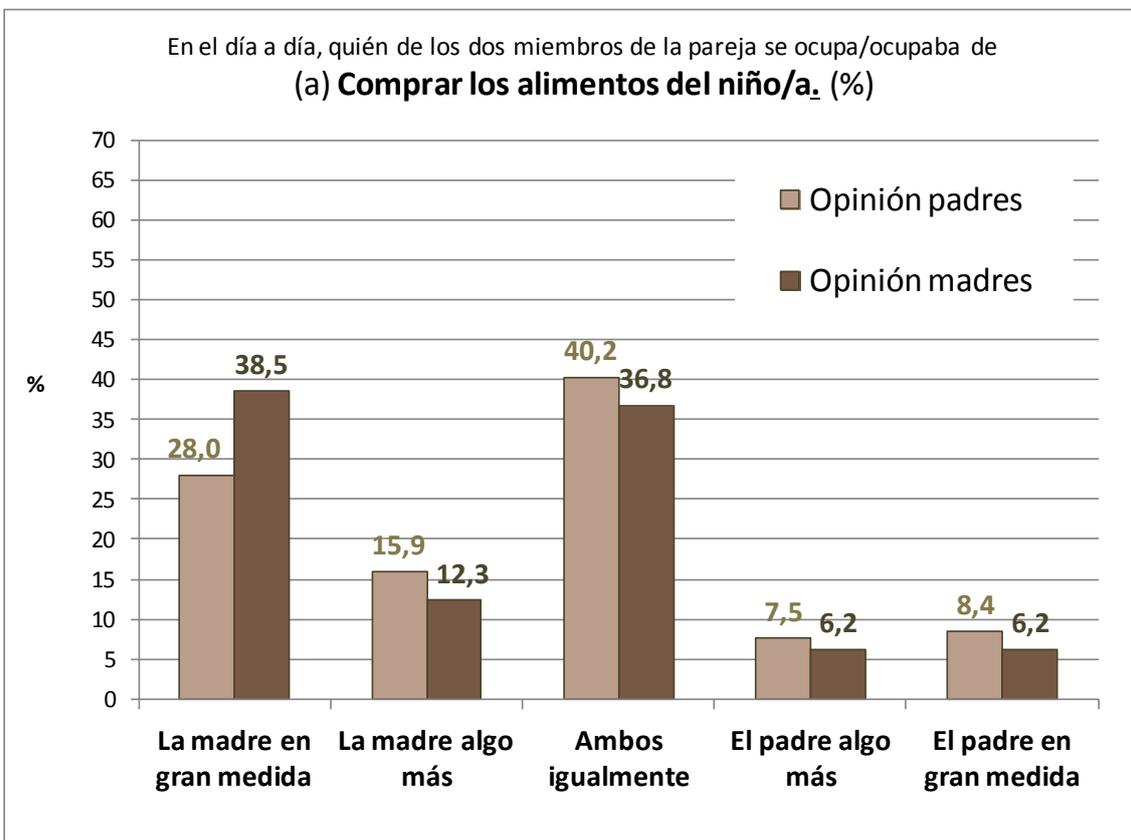
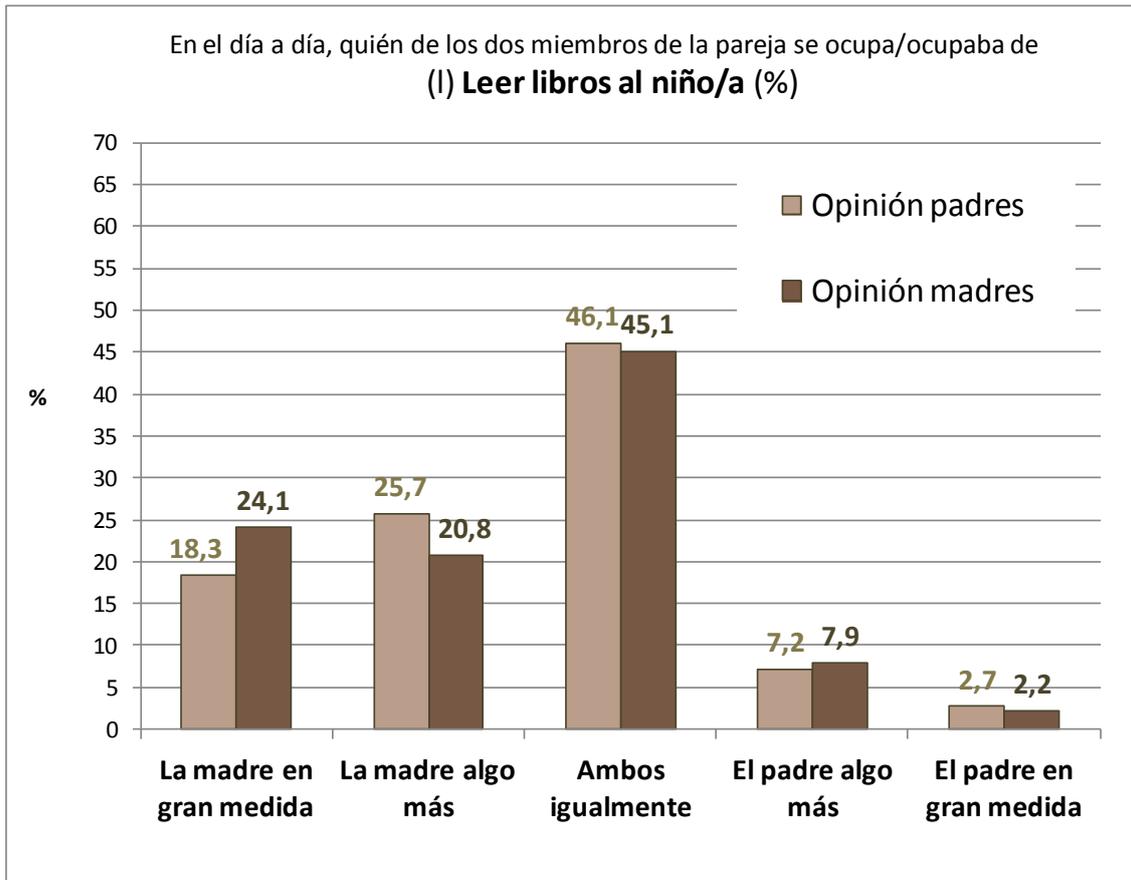
Filtro: sub-muestra en donde madre y padre viven en el mismo hogar



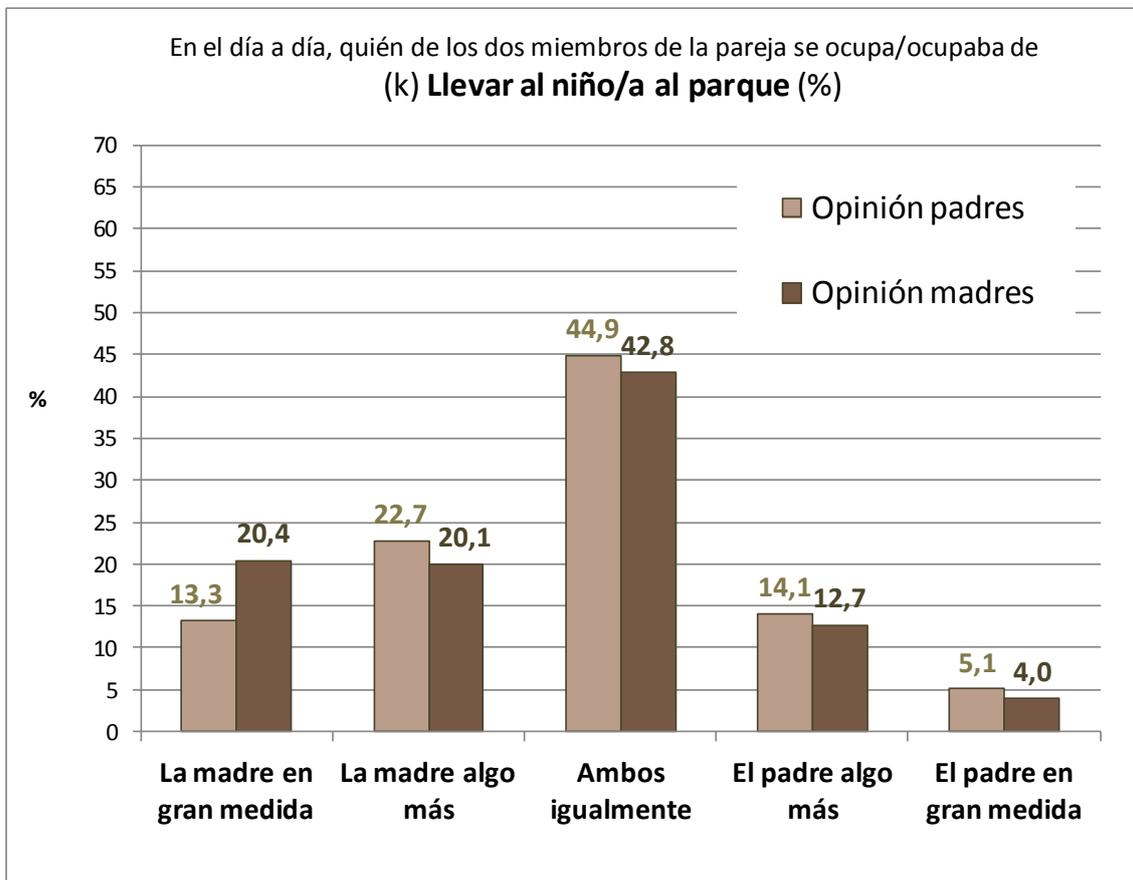
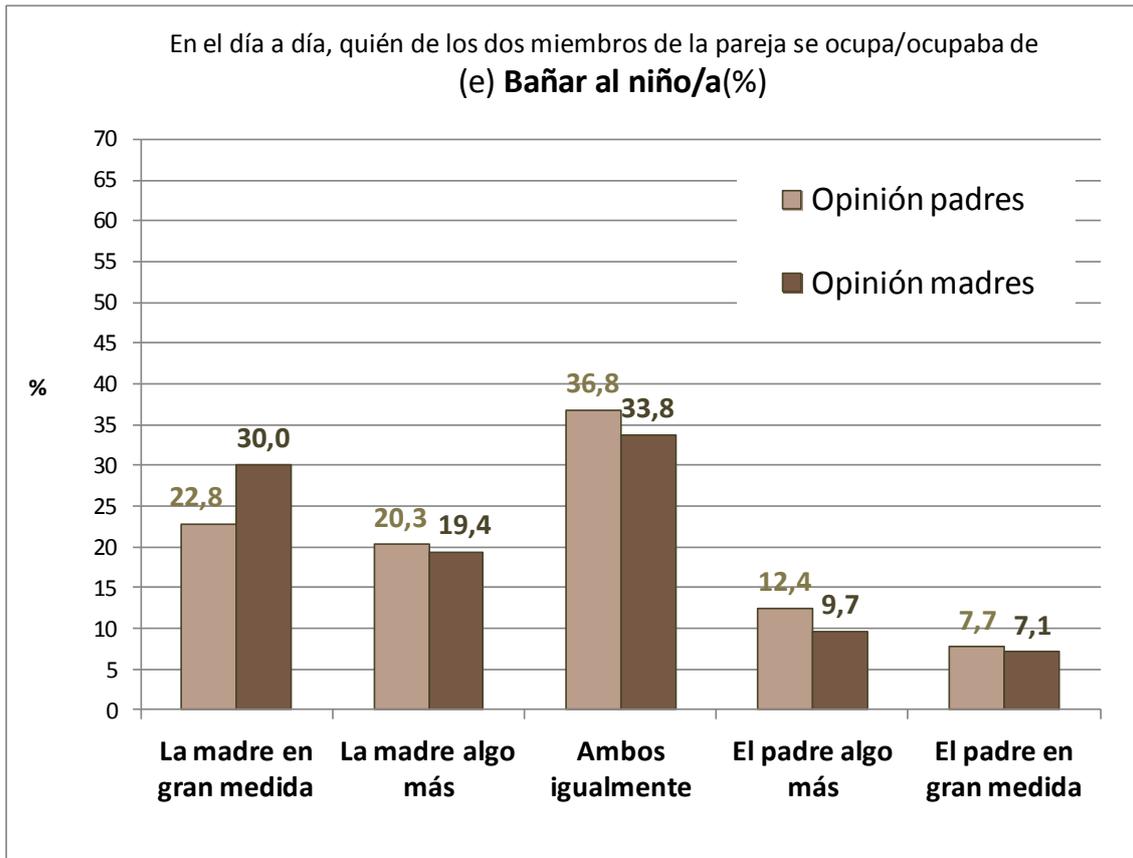
Filtro: sub-muestra en donde madre y padre viven en el mismo hogar



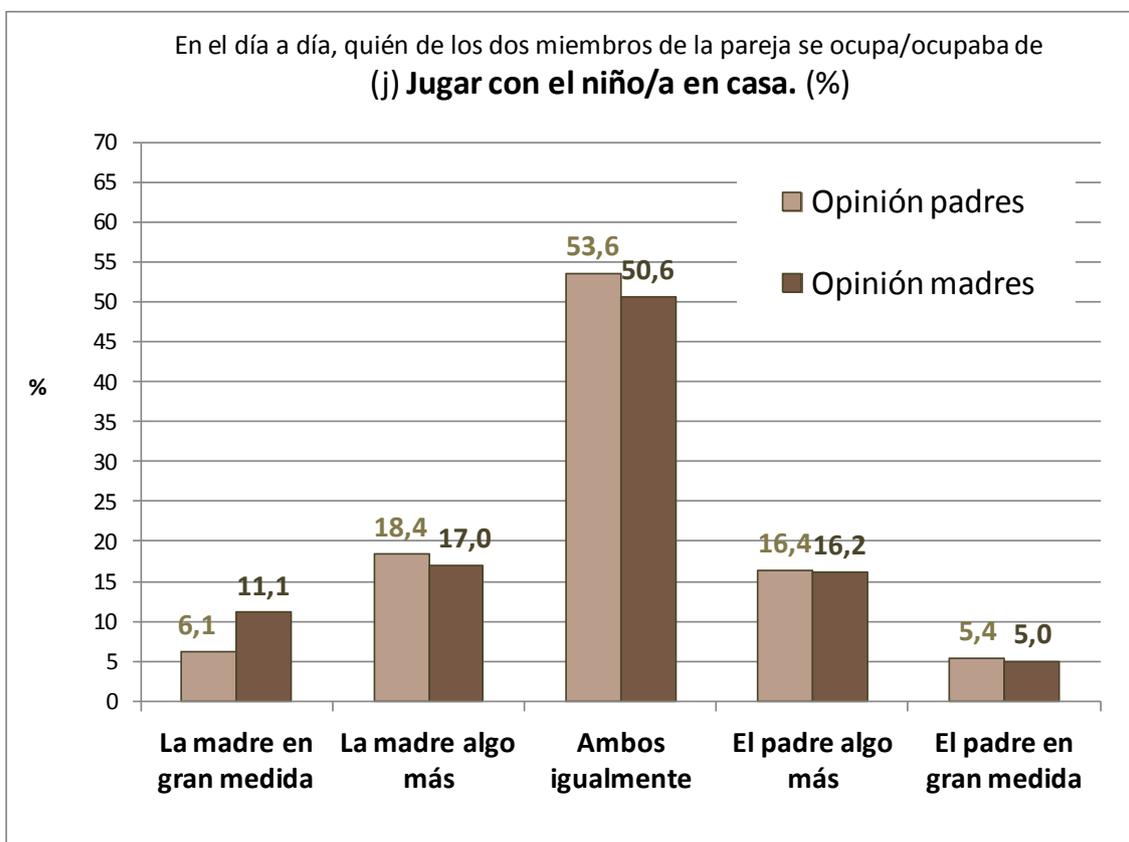
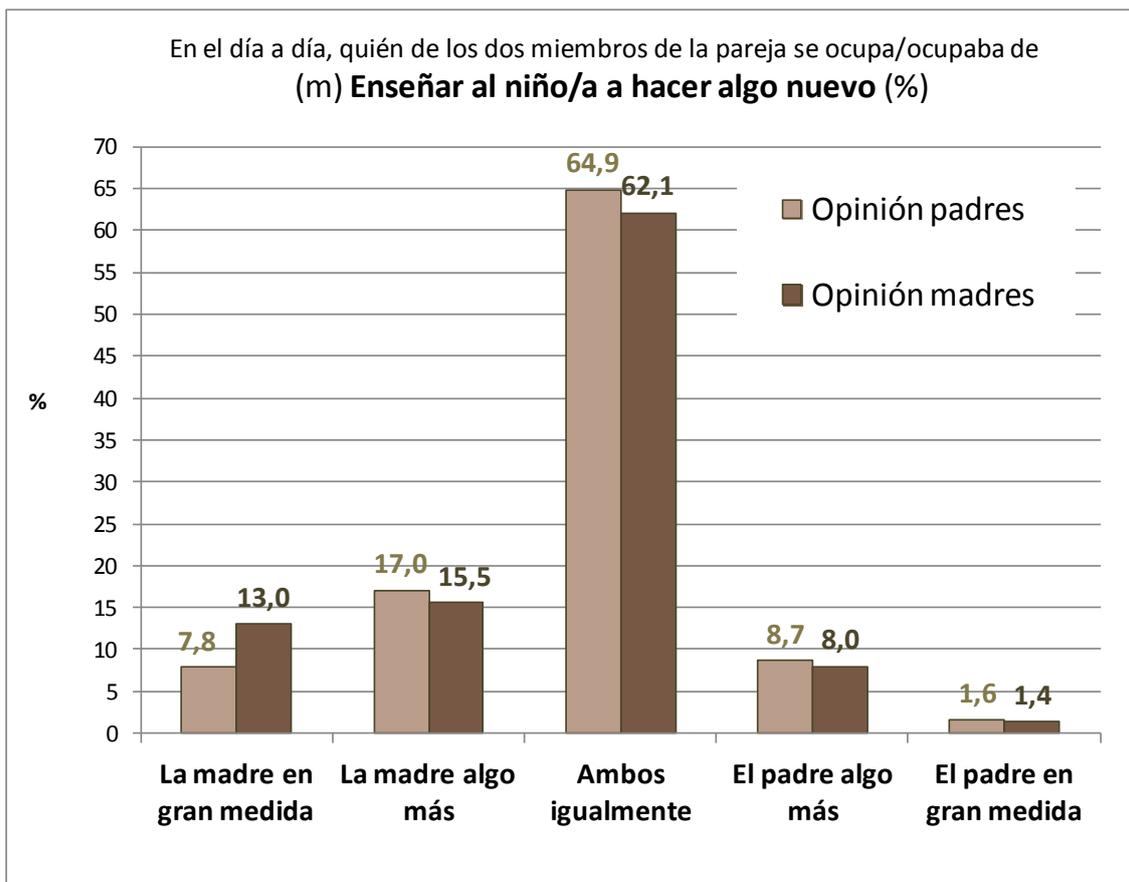
Filtro: sub-muestra en donde madre y padre viven en el mismo hogar



Filtro: sub-muestra en donde madre y padre viven en el mismo hogar



Filtro: sub-muestra en donde madre y padre viven en el mismo hogar



Filtro: sub-muestra de padres

Instrumento 2. "Implicación relativa del padre en 14 actividades rutinarias"

Construimos este instrumento con los ítems de las preguntas **29** y **67**. Esta medida resume la participación relativa del padre en 14 actividades de cuidado infantil no lúdicas, durante los primeros meses o años de vida del niño/a.

Obtenemos el instrumento de la siguiente manera:

Primero, calculamos la media de las preguntas del padre (preguntas 29) y de la madre (preguntas 67).

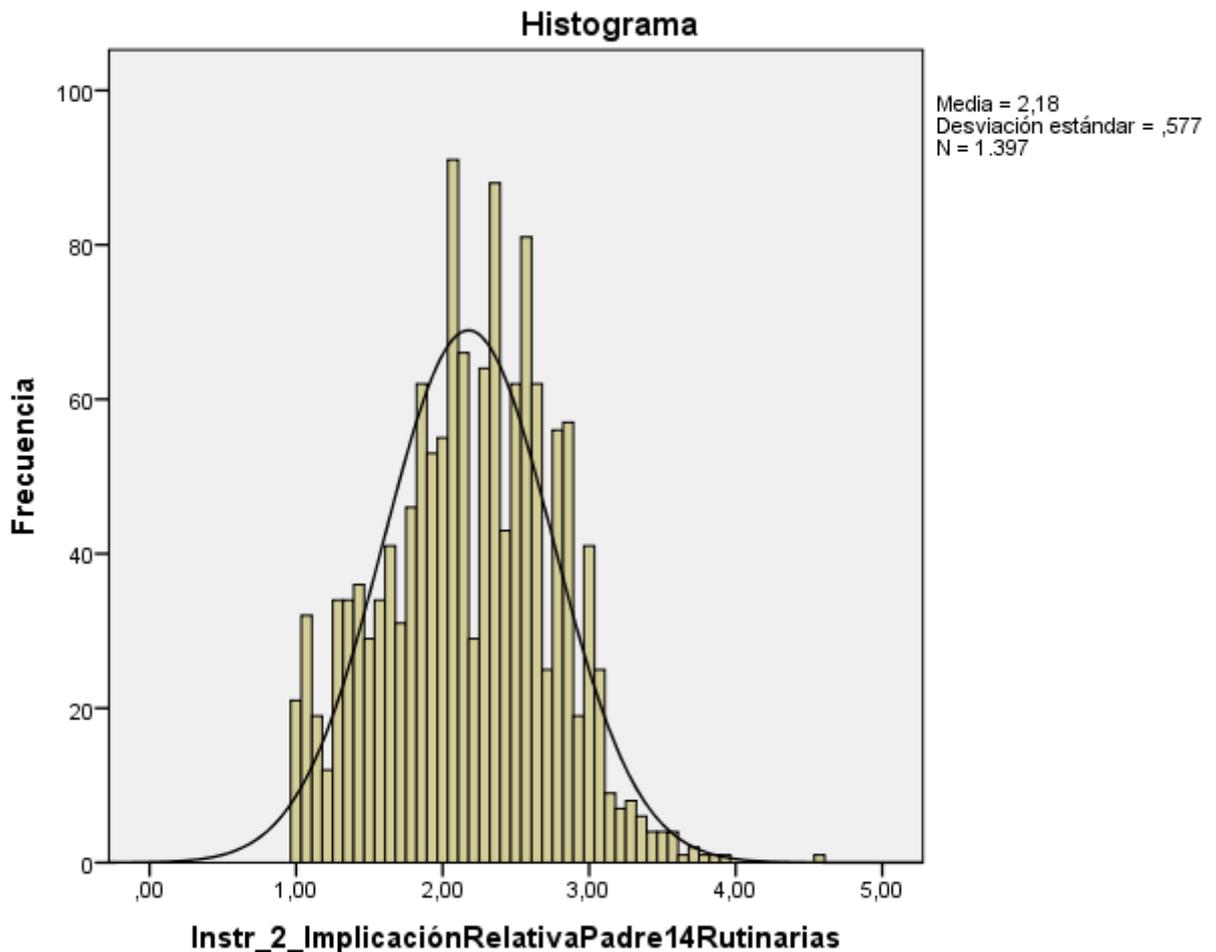
En segundo lugar, de los 18 ítems existentes elegimos 14 correspondientes a las actividades no lúdicas (dejamos fuera los ítems l, k, m, j)

Tercero, la medida se obtiene como la media de estos 14 ítems.

Alfa de Cronbach = **0,855**.

Interpretación: cuanto mayor sea el valor de este instrumento mayor será el grado de implicación (relativa) del padre en estas 14 actividades no lúdicas.

	N	Mínimo	Máximo	Media	Desviación estándar
Instr_2_ImplicaciónRelativaPadre14Rutinarias	1397	1,00	4,54	2,1761	,57740
N válido (por lista)	1397				



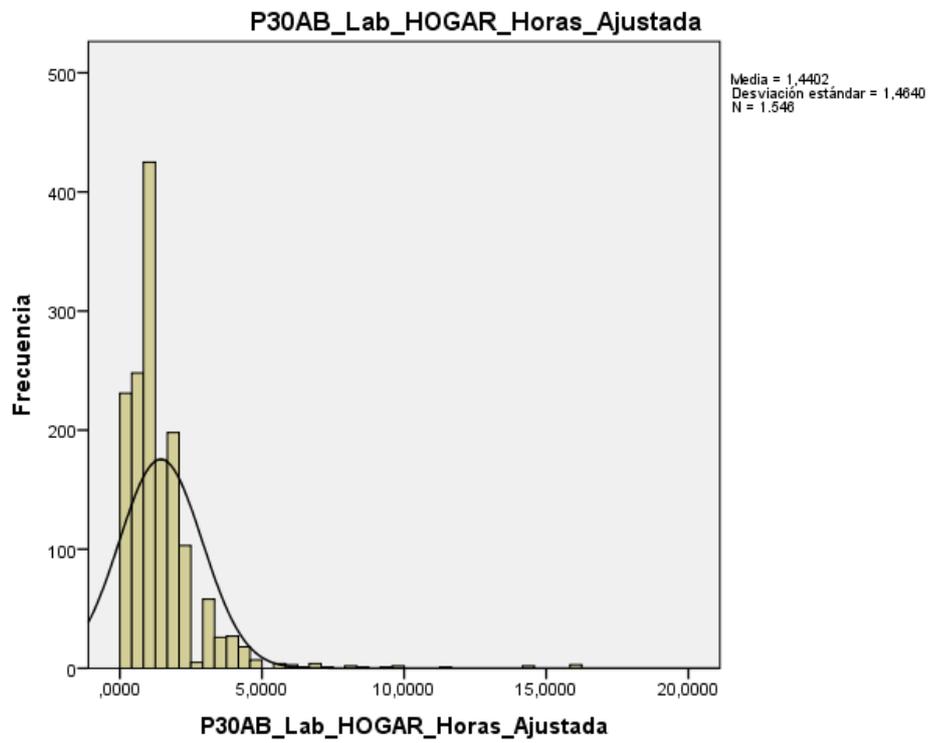
Filtro: sub-muestra de padres

P30. Dedicación diaria (PADRES)					
El tiempo se mide en horas y minutos.					
En el cuidado de los hijos se incluyen solo las horas efectivas de cuidados; no el tiempo que se pasa con ellos descansando o durmiendo.					
Cuántas horas y minutos dedica normalmente a:					
	N	Mínimo	Máximo	Media	Desviación estándar
(En un día laborable) Las tareas del hogar	1546	0,0000	16,0000	1,4401	1,4640
(En un día laborable) El cuidado activo de su/s hijo/s	1543	0,0000	16,0000	2,9242	2,4761
(En un día laborable) El cuidado de otras personas dependientes	868	0,0000	16,0000	,2785	1,2892
(En un día NO laborable) Las tareas del hogar	1531	0,0000	16,0000	2,6121	2,0913
(En un día NO laborable) El cuidado activo de su/s hijo/s	1541	0,0000	16,0000	8,0373	4,2182
(En un día NO laborable) El cuidado de otras personas dependientes	827	0,0000	16,0000	,4968	2,0509
N válido (por lista)	797				

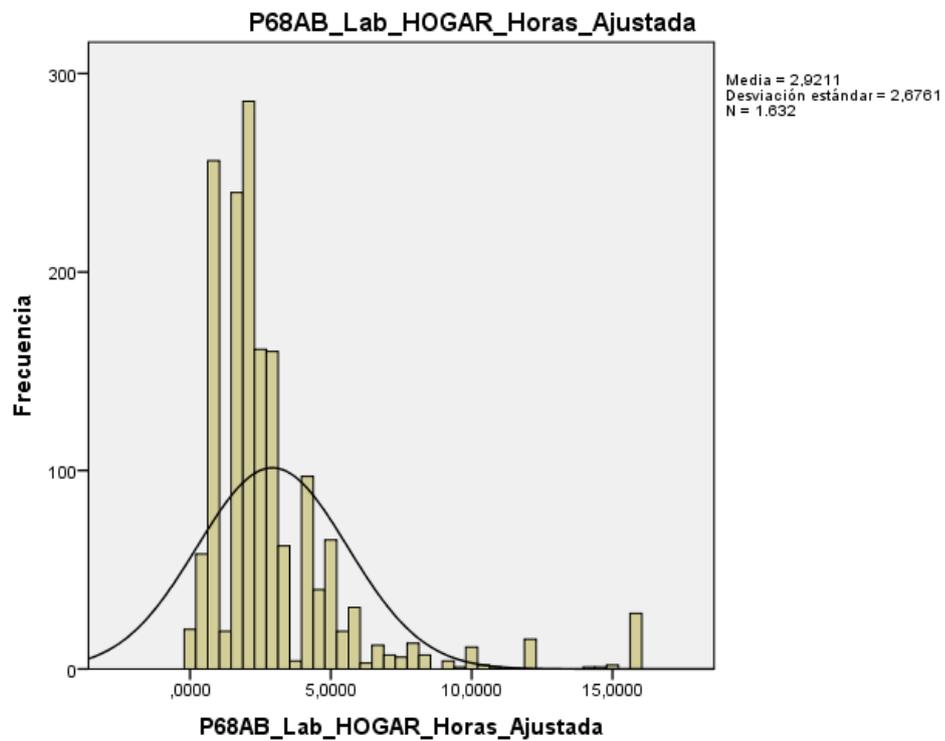
Filtro: sub-muestra de madres

P68. Dedicación diaria (MADRES)					
El tiempo se mide en horas y minutos.					
En el cuidado de los hijos se incluyen solo las horas efectivas de cuidados; no el tiempo que se pasa con ellos descansando o durmiendo.					
Cuántas horas y minutos dedica normalmente a:					
	N	Mínimo	Máximo	Media	Desviación estándar
(En un día laborable) Las tareas del hogar	1632	0,0000	16,0000	2,9211	2,6761
(En un día laborable) El cuidado activo de su/s hijo/s	1625	0,0000	16,0000	5,1717	3,0570
(En un día laborable) El cuidado de otras personas dependientes	771	0,0000	16,0000	,5088	1,6843
(En un día NO laborable) Las tareas del hogar	1620	0,0000	16,0000	4,0922	2,8700
(En un día NO laborable) El cuidado activo de su/s hijo/s	1609	0,0000	16,0000	10,0529	3,7884
(En un día NO laborable) El cuidado de otras personas dependientes	723	0,0000	16,0000	,7819	2,6606
N válido (por lista)	692				

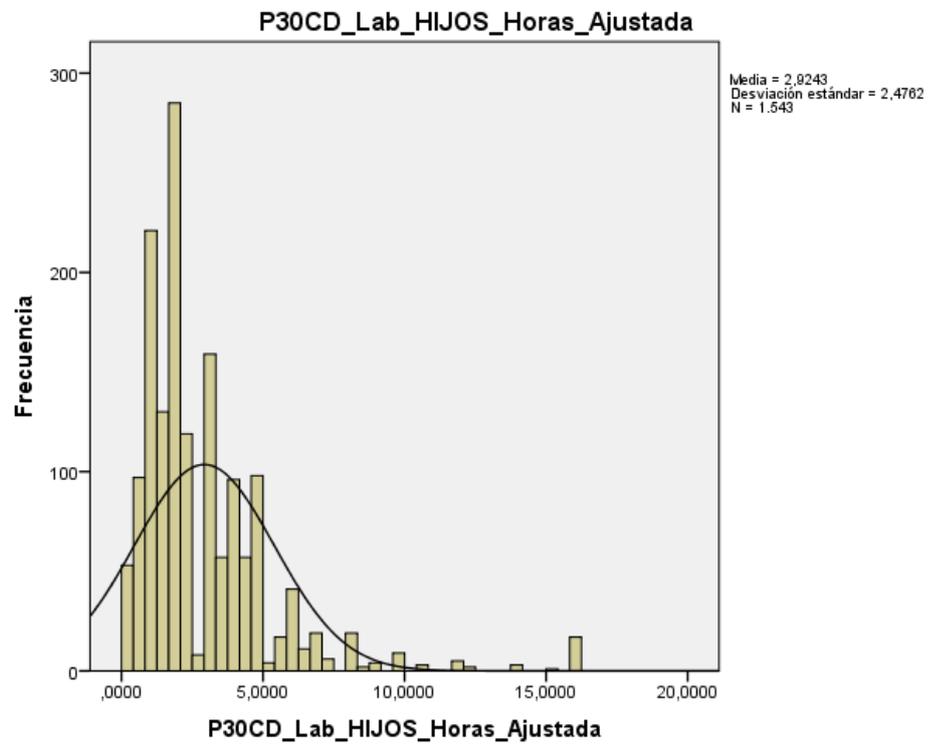
Padres



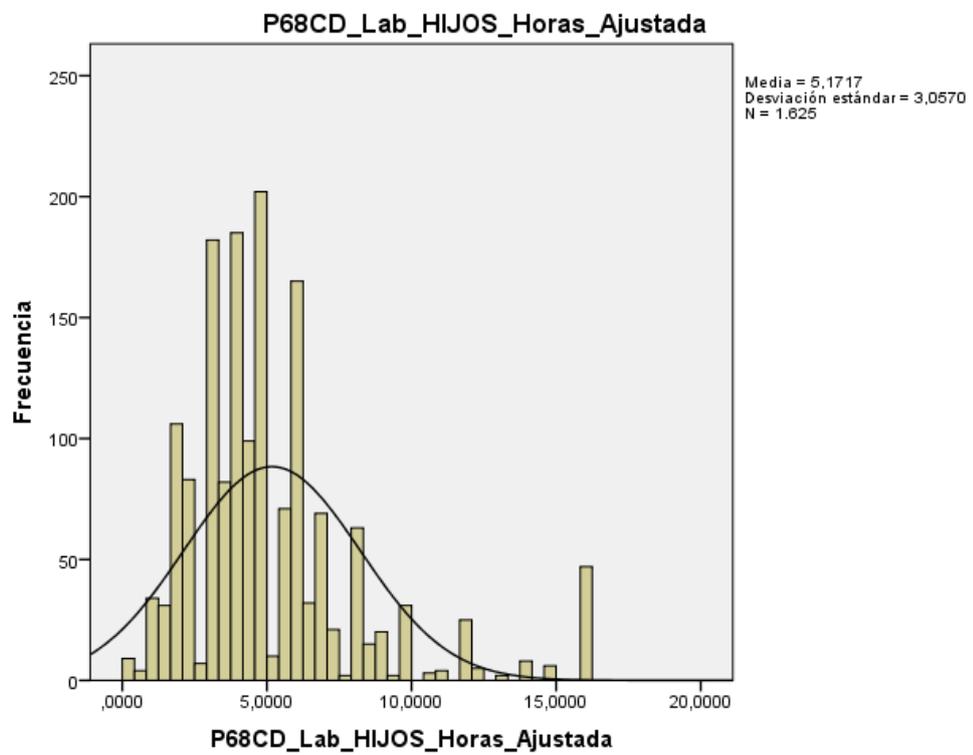
Madres



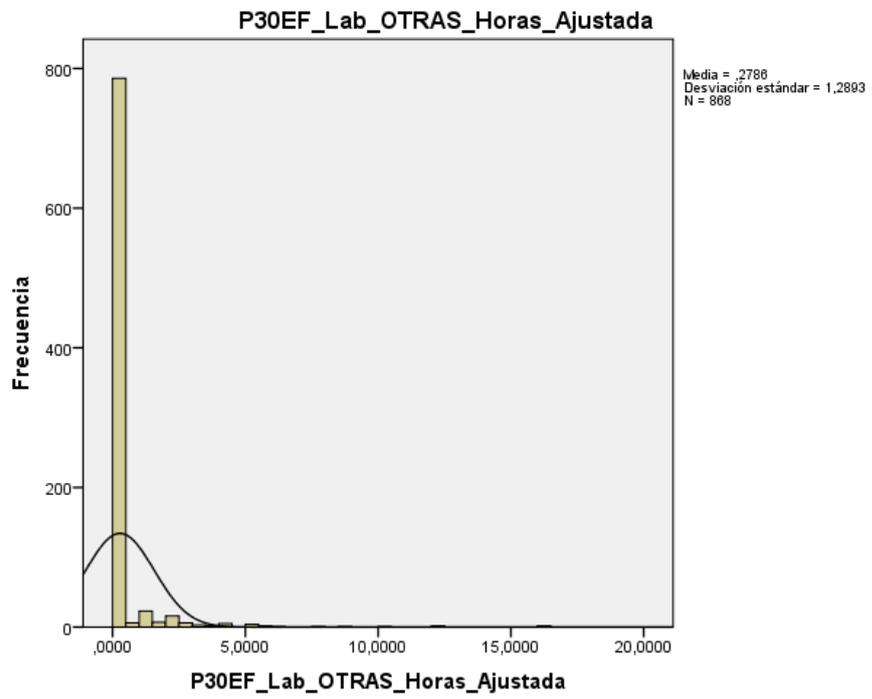
Padres



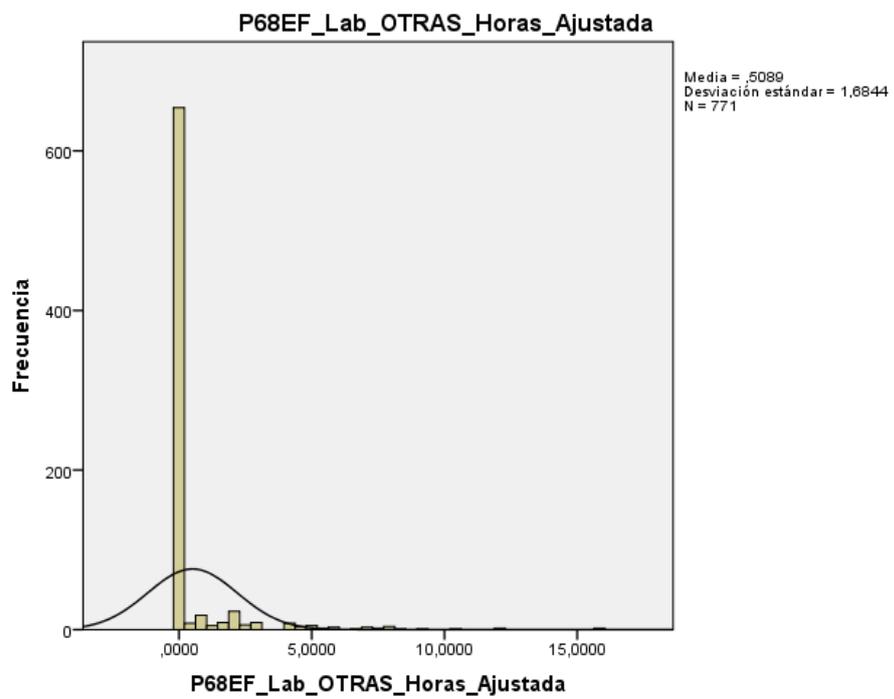
Madres



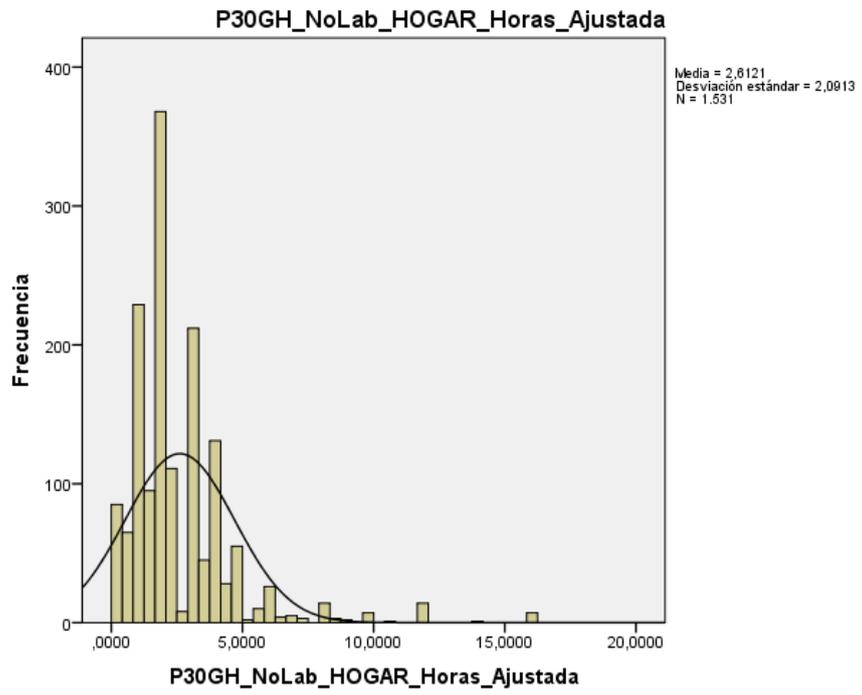
Padres



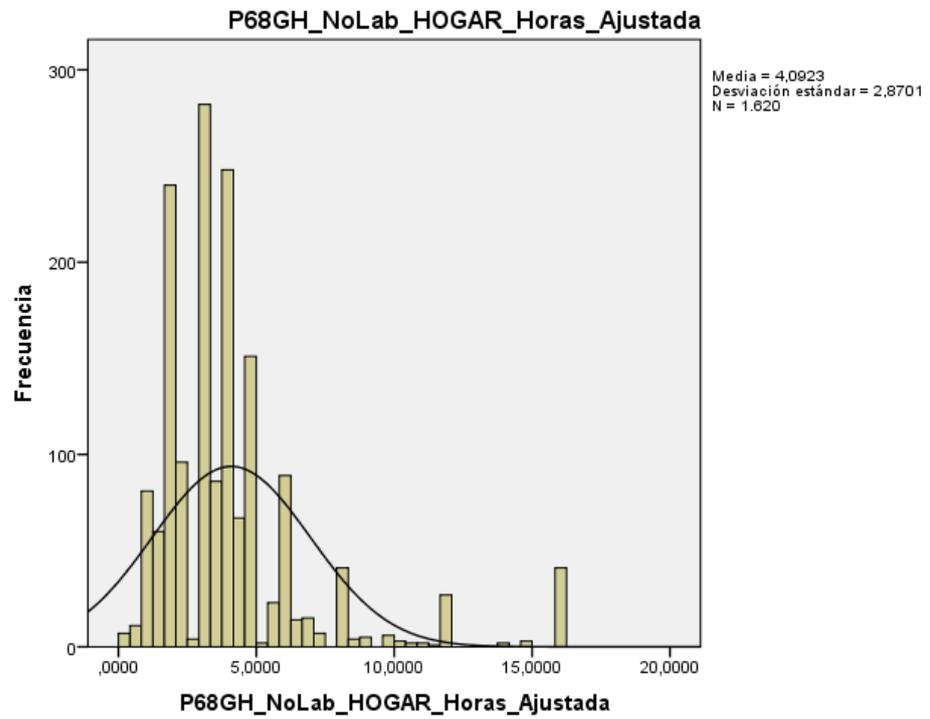
Madres



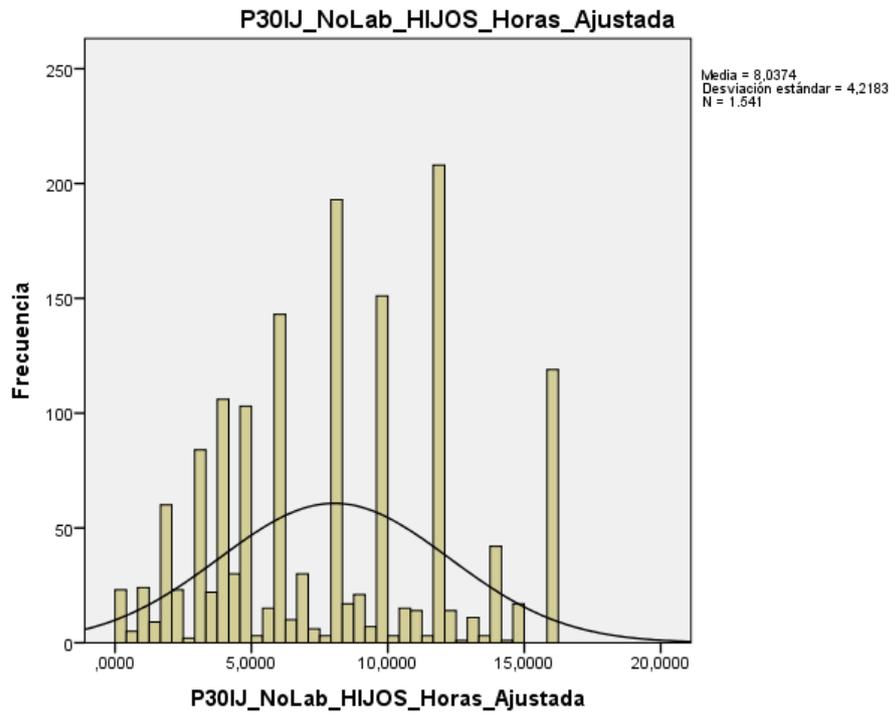
Padres



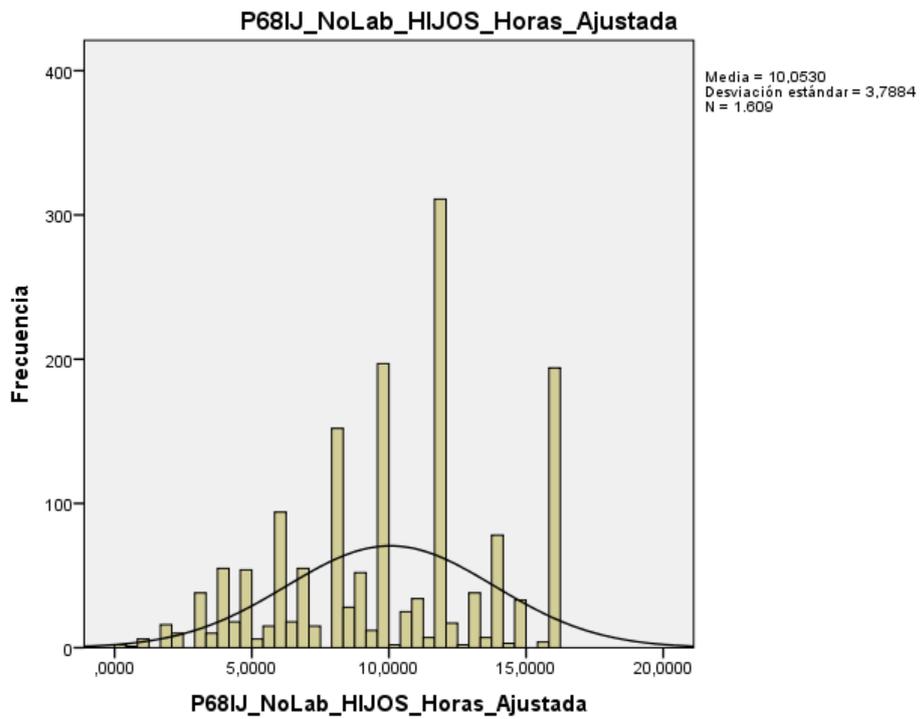
Madres



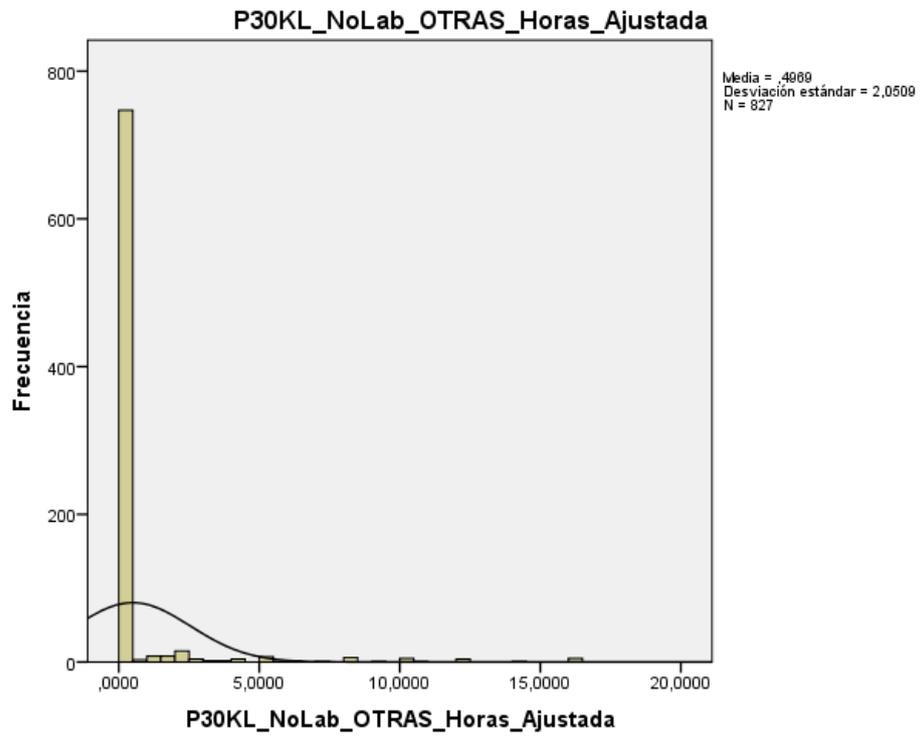
Padres



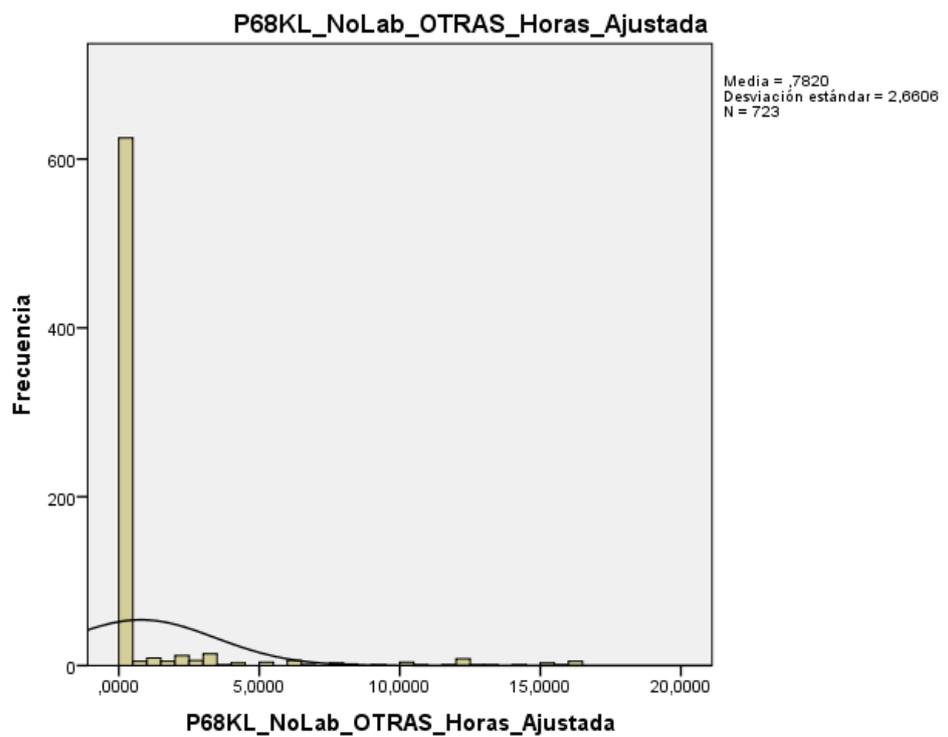
Madres

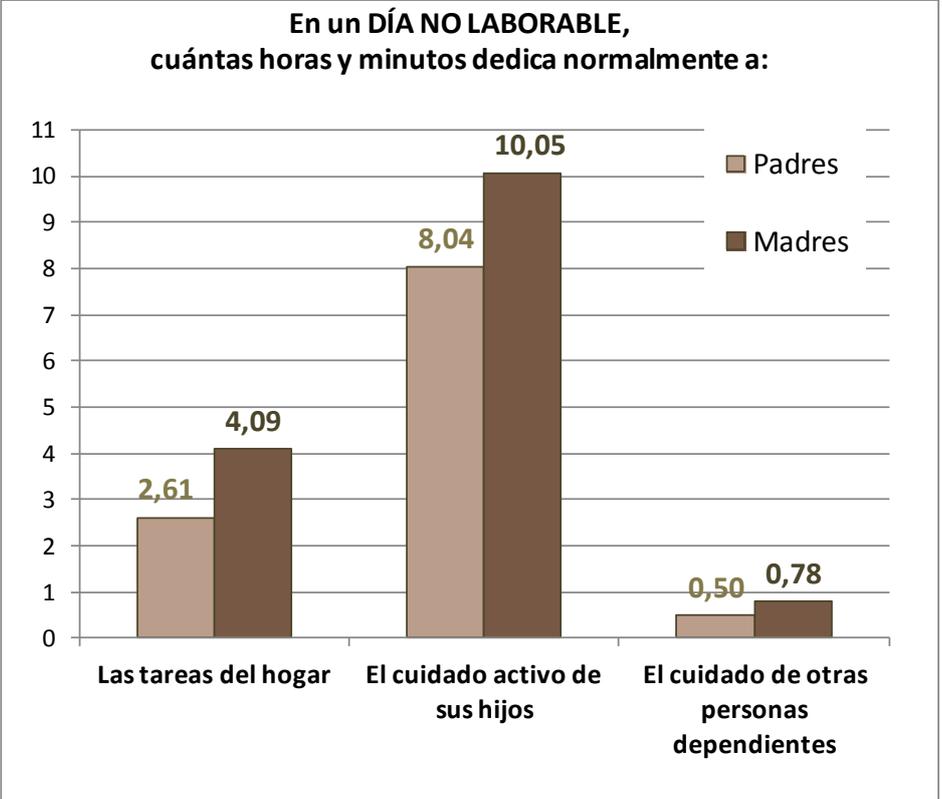
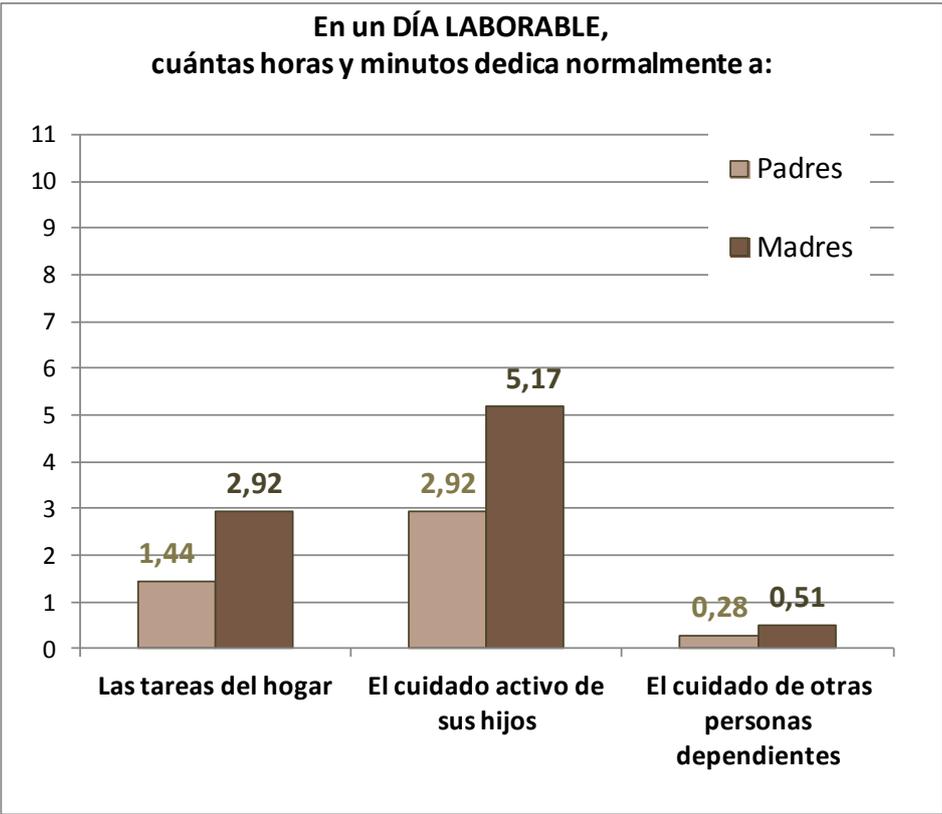


Padres



Madres





Filtro: sub-muestra de padres

P31. En su opinión, el hecho de ser padre, ¿ha perjudicado o ralentizado sus posibilidades de desarrollo o promoción profesional? (PADRES)					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	Nada en absoluto	857	51,3	52,2	52,2
	Muy poco	323	19,3	19,7	71,8
	Un poco	316	18,9	19,2	91,1
	Bastante	112	6,7	6,8	97,9
	Mucho	35	2,1	2,1	100,0
	Total	1643	98,4	100,0	
Perdidos	Sistema	27	1,6		
Total		1670	100,0		

Filtro: sub-muestra de padres

P32. ¿Quién cree que ha sacrificado más oportunidades profesionales por el hecho de tener hijos? ¿Usted o su pareja? (MADRES)					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	Usted mucho más	37	2,2	2,3	2,3
	Usted más	71	4,3	4,4	6,7
	Los dos por igual	641	38,4	39,7	46,4
	Su pareja más	488	29,2	30,3	76,7
	Su pareja mucho más	376	22,5	23,3	100,0
	Total	1613	96,6	100,0	
Perdidos	Sistema	57	3,4		
Total		1670	100,0		

Filtro: sub-muestra de padres

P33. ¿Quién cree que ha realizado más ajustes en el plano laboral para poder así <u>conciliar</u> mejor la vida laboral con la familiar?					
Padre		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	Usted mucho más	66	4,0	4,1	4,1
	Usted más	111	6,6	6,9	10,9
	Los dos por igual	454	27,2	28,1	39,0
	Su pareja más	510	30,5	31,5	70,6
	Su pareja mucho más	476	28,5	29,4	100,0
	Total	1617	96,8	100,0	
Perdidos	Sistema	53	3,2		
Total		1670	100,0		

Filtro: sub-muestra de madres

P69. En su opinión, el hecho de ser padre, ¿ha perjudicado o ralentizado sus posibilidades de desarrollo o promoción profesional? (MADRES)					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	Nada en absoluto	354	19,9	20,5	20,5
	Muy poco	197	11,1	11,4	31,9
	Un poco	477	26,8	27,6	59,5
	Bastante	393	22,1	22,8	82,3
	Mucho	306	17,2	17,7	100,0
	Total	1727	97,0	100,0	
Perdidos	Sistema	54	3,0		
Total		1781	100,0		

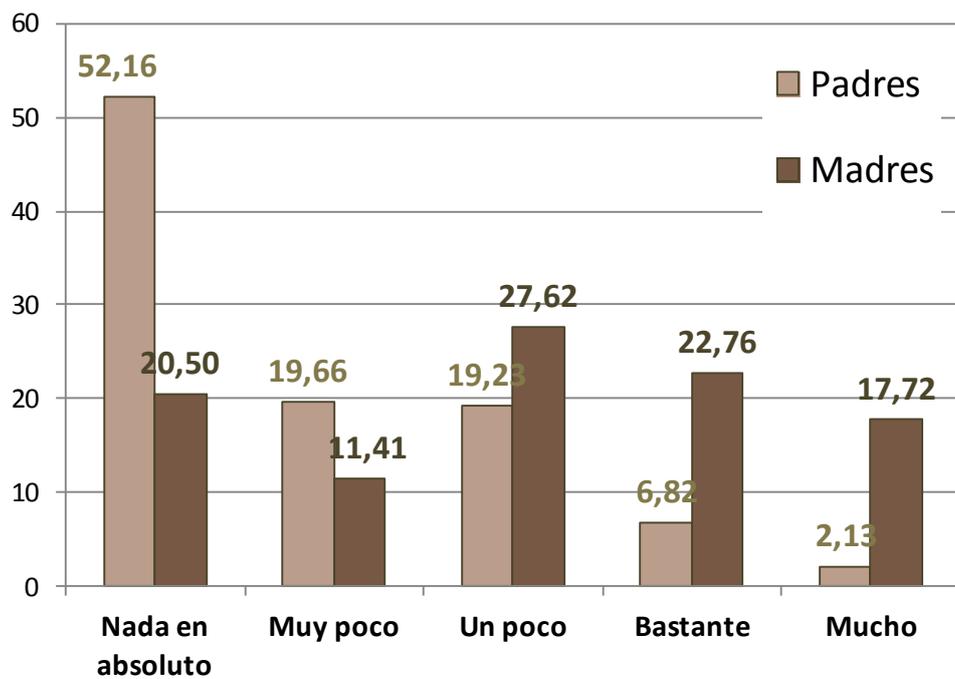
Filtro: sub-muestra de madres

P69. ¿Quién cree que ha sacrificado más oportunidades profesionales por el hecho de tener hijos? ¿Usted o su pareja? (MADRES)					
Madre		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	Usted mucho más	603	33,9	35,7	35,7
	Usted más	514	28,9	30,4	66,1
	Los dos por igual	510	28,6	30,2	96,2
	Su pareja más	52	2,9	3,1	99,3
	Su pareja mucho más	12	,7	,7	100,0
	Total	1691	94,9	100,0	
Perdidos	Sistema	90	5,1		
Total		1781	100,0		

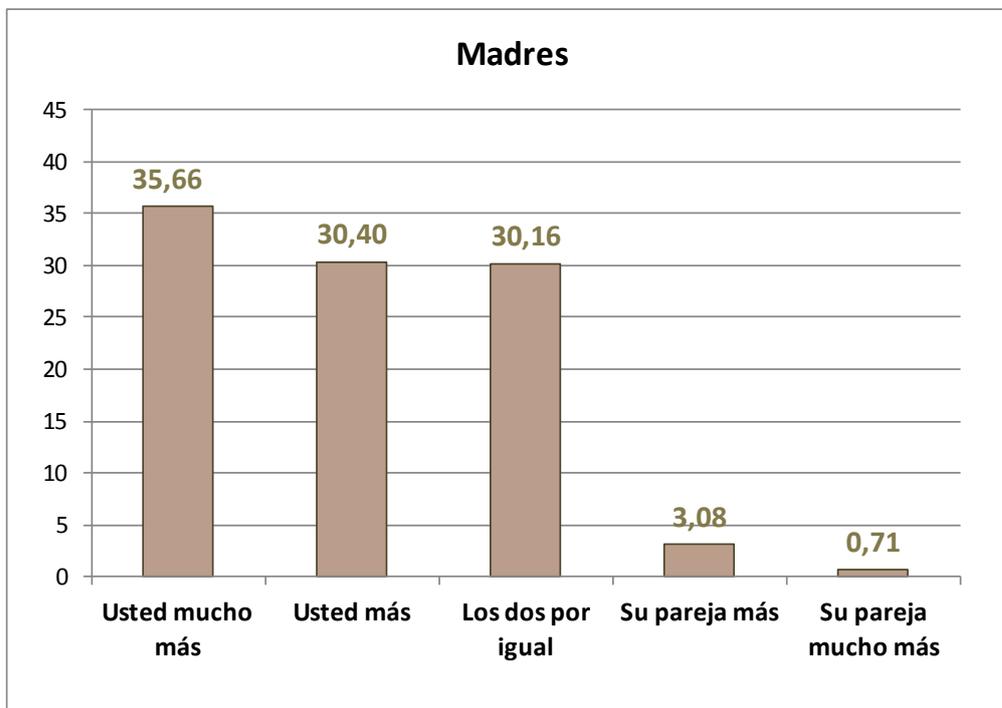
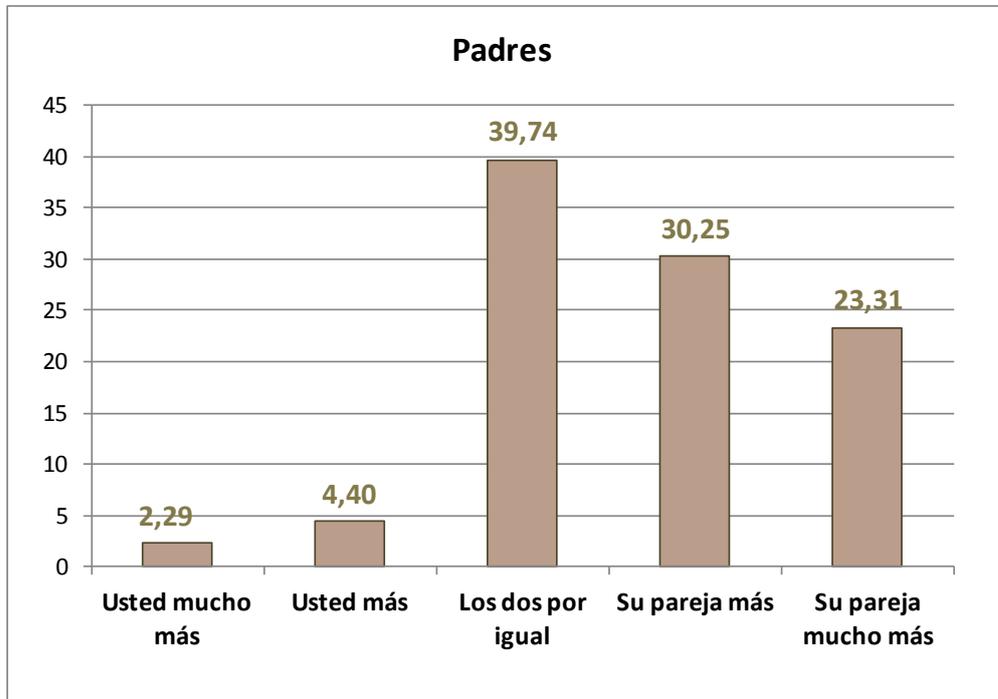
Filtro: sub-muestra de madres

P69. ¿Quién cree que ha realizado más ajustes en el plano laboral para poder así <u>conciliar</u> mejor la vida laboral con la familiar? (MADRES)					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	Usted mucho más	745	41,8	44,2	44,2
	Usted más	435	24,4	25,8	70,0
	Los dos por igual	366	20,6	21,7	91,7
	Su pareja más	103	5,8	6,1	97,8
	Su pareja mucho más	37	2,1	2,2	100,0
	Total	1686	94,7	100,0	
Perdidos	Sistema	95	5,3		
Total		1781	100,0		

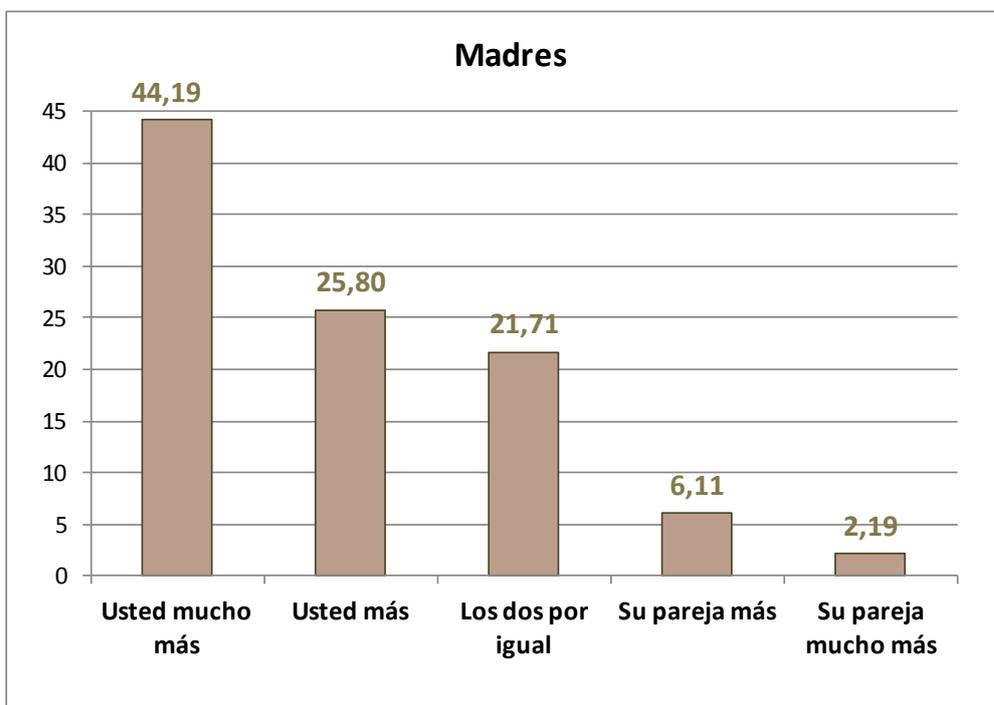
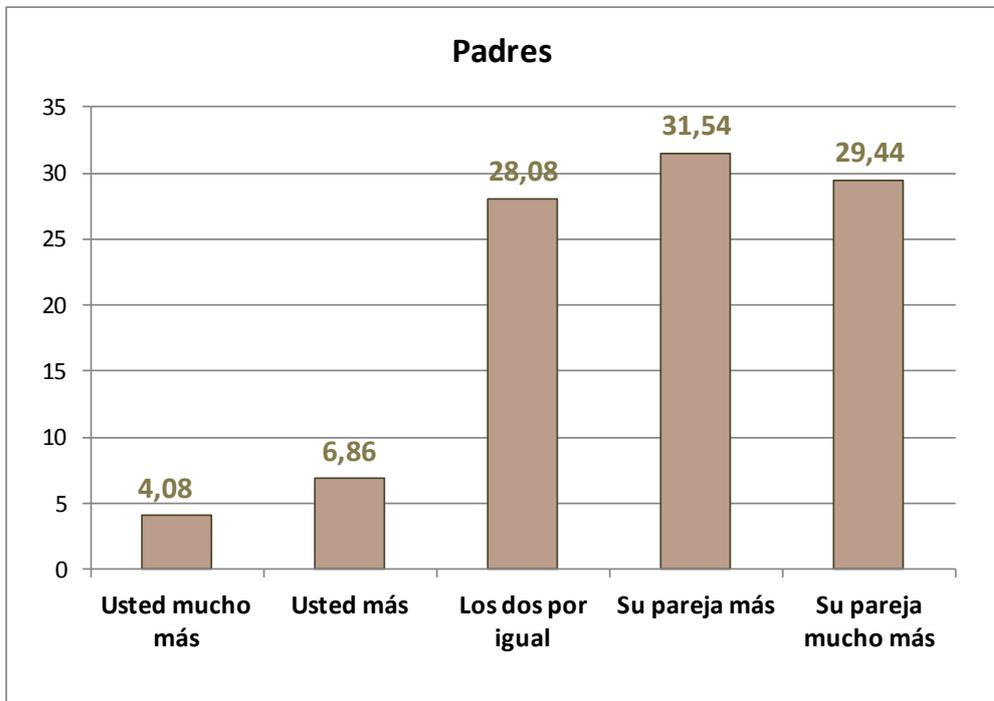
En su opinión, el hecho de ser padre/madre, ¿ha perjudicado o ralentizado sus posibilidades de desarrollo o promoción profesional?



¿Quién cree que ha sacrificado más oportunidades profesionales por el hecho de tener hijos? ¿Usted o su pareja?



¿Quién cree que ha realizado más ajustes en el plano laboral para poder así conciliar mejor la vida laboral con la familiar?



CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILAR Y LABORAL

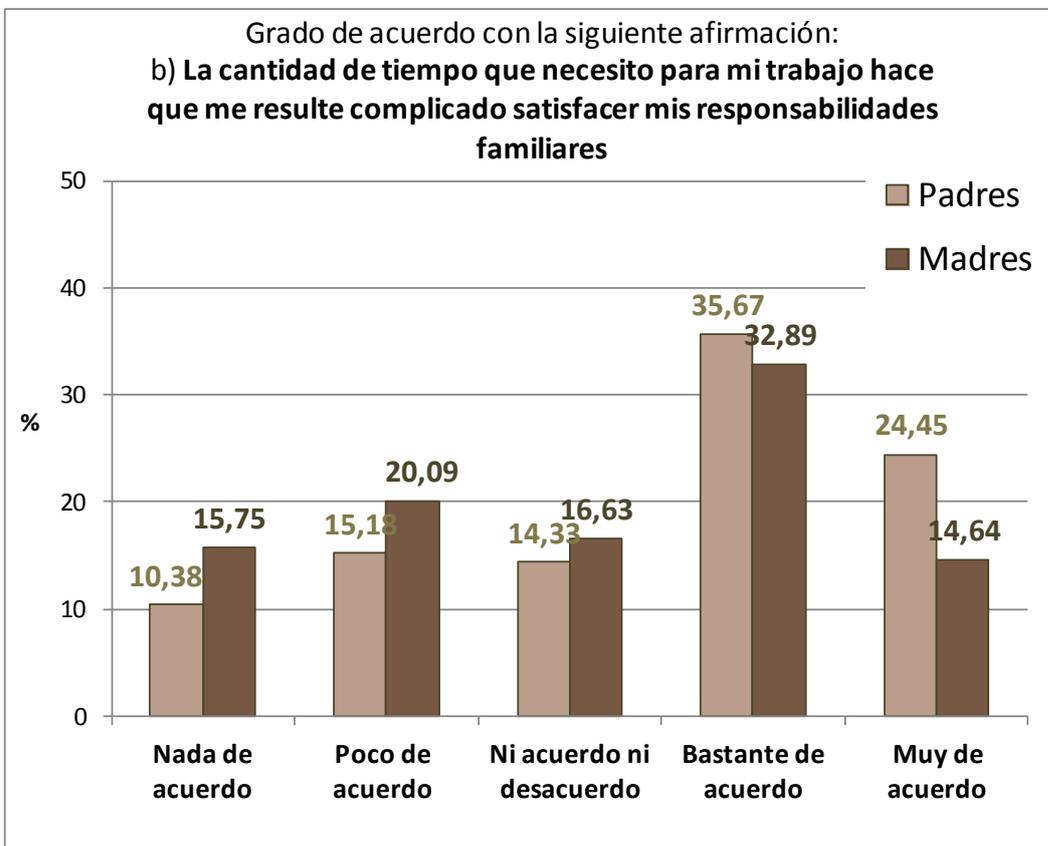
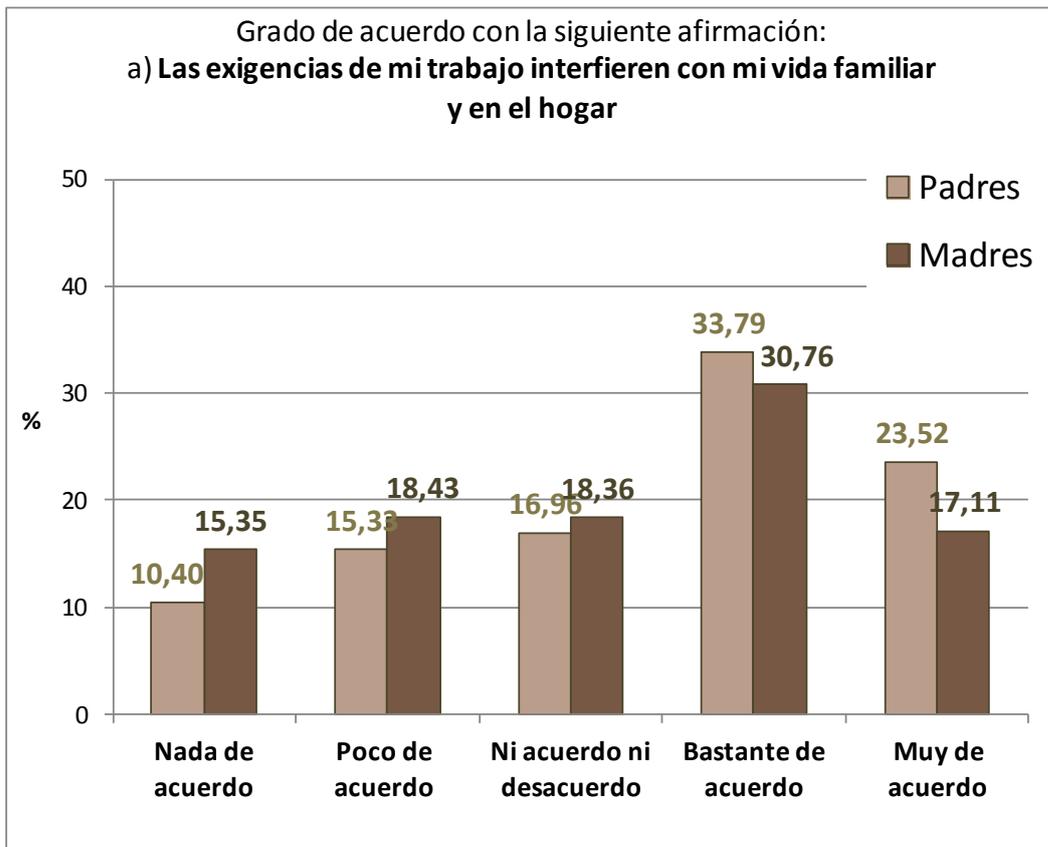
Filtro: padres con empleo en el momento de realizar la encuesta

P34. ¿En qué medida está usted de acuerdo o en desacuerdo con cada una de estas afirmaciones? Escala de 1 a 5, donde "1=Nada de acuerdo" y "5=Muy de acuerdo" (PADRES)					
	N	Mínimo	Máximo	Media	Desviación estándar
(Conflicto trabajo → familia)					
a) Las exigencias de mi trabajo interfieren con mi vida familiar y en el hogar	1501	1,0	5,0	3,456	1,2792
b) La cantidad de tiempo que necesito para mi trabajo hace que me resulte complicado satisfacer mis responsabilidades familiares	1501	1,0	5,0	3,494	1,2851
c) Las cosas que quiero hacer en casa no las acabo haciendo como consecuencia de las exigencias que recibo de mi trabajo	1498	1,0	5,0	3,103	1,2925
d) Mi trabajo genera una presión que hace difícil satisfacer las necesidades familiares	1500	1,0	5,0	3,036	1,3094
e) Debido a mis obligaciones laborales, tengo que realizar cambios en mis planes para las actividades familiares	1498	1,0	5,0	3,207	1,3380
(Conflicto familia → trabajo)					
f) Las exigencias de mi familia o cónyuge/pareja interfieren con mis actividades laborales	1498	1,0	5,0	2,137	1,1410
g) Tengo que posponer cosas del trabajo como consecuencia del tiempo que tengo que dedicar a mi hogar	1501	1,0	5,0	1,999	1,1027
h) Las cosas que quiero hacer en el trabajo no las acabo haciendo como consecuencia de las exigencias que recibo de mi familia o cónyuge/pareja	1499	1,0	5,0	1,769	,9675
i) Mi vida en el hogar interfiere con mis responsabilidades en el trabajo en aspectos tales como tener el trabajo realizado puntualmente, el cumplimiento de las tareas diarias, o trabajar horas extra ocasionalmente	1499	1,0	5,0	1,894	1,0840
j) La presión relacionada con la familia interfiere con mi habilidad para realizar mis obligaciones laborales	1496	1,0	5,0	1,767	,9960
(Beneficios trabajo → familia)					
k) Mi implicación en mi trabajo me ayuda a entender diferentes puntos de vista y eso me ayuda a ser un miembro de la familia mejor	1496	1,0	5,0	2,908	1,1416
l) Mi implicación en mi trabajo me hace sentir feliz y eso me ayuda a ser un miembro de la familia mejor	1495	1,0	5,0	2,930	1,1377
m) Mi implicación en mi trabajo me ayuda a sentirme personalmente realizado y eso me ayuda a ser un miembro de la familia mejor	1494	1,0	5,0	3,095	1,1793
(Beneficios familia → trabajo)					
n) Mi implicación en mi familia me ayuda a adquirir habilidades y ello me ayuda a ser un trabajador mejor	1497	1,0	5,0	3,442	1,1100
o) Mi implicación en mi familia me pone de buen humor y ello me ayuda a ser un trabajador mejor	1497	1,0	5,0	3,681	1,0513
p) Mi implicación en mi familia me estimula a usar mi tiempo de trabajo de manera más centrada y ello me ayuda a ser un trabajador mejor	1498	1,0	5,0	3,565	1,0819
N válido (por lista)	1464				

Filtro: madres con empleo en el momento de realizar la encuesta

P72. ¿En qué medida está usted de acuerdo o en desacuerdo con cada una de estas afirmaciones? Escala de 1 a 5, donde "1=Nada de acuerdo" y "5=Muy de acuerdo" (MADRES)					
	N	Mínimo	Máximo	Media	Desviación estándar
(Conflicto trabajo → familia)					
a) Las exigencias de mi trabajo interfieren con mi vida familiar y en el hogar	1321	1,0	5,0	3,165	1,3303
b) La cantidad de tiempo que necesito para mi trabajo hace que me resulte complicado satisfacer mis responsabilidades familiares	1319	1,0	5,0	3,116	1,3168
c) Las cosas que quiero hacer en casa no las acabo haciendo como consecuencia de las exigencias que recibo de mi trabajo	1323	1,0	5,0	2,814	1,2682
d) Mi trabajo genera una presión que hace difícil satisfacer las necesidades familiares	1323	1,0	5,0	2,711	1,2964
e) Debido a mis obligaciones laborales, tengo que realizar cambios en mis planes para las actividades familiares	1319	1,0	5,0	2,905	1,3913
(Conflicto familia → trabajo)					
f) Las exigencias de mi familia o cónyuge/pareja interfieren con mis actividades laborales	1315	1,0	5,0	2,233	1,2265
g) Tengo que posponer cosas del trabajo como consecuencia del tiempo que tengo que dedicar a mi hogar	1318	1,0	5,0	2,176	1,2134
h) Las cosas que quiero hacer en el trabajo no las acabo haciendo como consecuencia de las exigencias que recibo de mi familia o cónyuge/pareja	1315	1,0	5,0	1,941	1,1043
i) Mi vida en el hogar interfiere con mis responsabilidades en el trabajo en aspectos tales como tener el trabajo realizado puntualmente, el cumplimiento de las tareas diarias, o trabajar horas extra ocasionalmente	1314	1,0	5,0	2,066	1,1932
j) La presión relacionada con la familia interfiere con mi habilidad para realizar mis obligaciones laborales	1312	1,0	5,0	1,922	1,1055
(Beneficios trabajo → familia)					
k) Mi implicación en mi trabajo me ayuda a entender diferentes puntos de vista y eso me ayuda a ser un miembro de la familia mejor	1321	1,0	5,0	3,073	1,1401
l) Mi implicación en mi trabajo me hace sentir feliz y eso me ayuda a ser un miembro de la familia mejor	1318	1,0	5,0	3,172	1,1684
m) Mi implicación en mi trabajo me ayuda a sentirme personalmente realizado y eso me ayuda a ser un miembro de la familia mejor	1315	1,0	5,0	3,376	1,1745
(Beneficios familia → trabajo)					
n) Mi implicación en mi familia me ayuda a adquirir habilidades y ello me ayuda a ser un trabajador mejor	1319	1,0	5,0	3,650	1,0589
o) Mi implicación en mi familia me pone de buen humor y ello me ayuda a ser un trabajador mejor	1319	1,0	5,0	3,766	1,0098
p) Mi implicación en mi familia me estimula a usar mi tiempo de trabajo de manera más centrada y ello me ayuda a ser un trabajador mejor	1322	1,0	5,0	3,750	1,0346
N válido (por lista)	1464				

Representación gráfica de 2 de los ítems (preguntas) que figuran en las 2 tablas anteriores.



Instrumento 3.

Construimos 4 instrumentos para el padre con las preguntas 34. (**Instrumentos validados**)

Como todos los items apuntan en la misma dirección (en su significado), no hay más que calcular la media de cada bloque de preguntas.

Los dos instrumentos referidos a "conflicto" son las medidas validadas de Netemeyer et al. (1996).

Los dos instrumentos referidos a "beneficio" son las escalas validadas de Kacmar et al. (2014) ("A Short and Valid Measure of Work-Family Enrichment")

	N	Mínimo	Máximo	Media	Des. Típ.
Instrumento 3. Conflicto trabajo → familia (PADRE)	1485	1,00	5,00	3,2594	1,11115
Instrumento 3. Conflicto familia → trabajo (PADRE)	1491	1,00	5,00	1,9119	,89262
Instrumento 3. Beneficio trabajo → familia (PADRE)	1489	1,00	5,00	2,9796	1,02023
Instrumento 3. Beneficio familia → trabajo (PADRE)	1496	1,00	5,00	3,5619	,98372
N válido (por lista)	1464				

Instrumento 3.

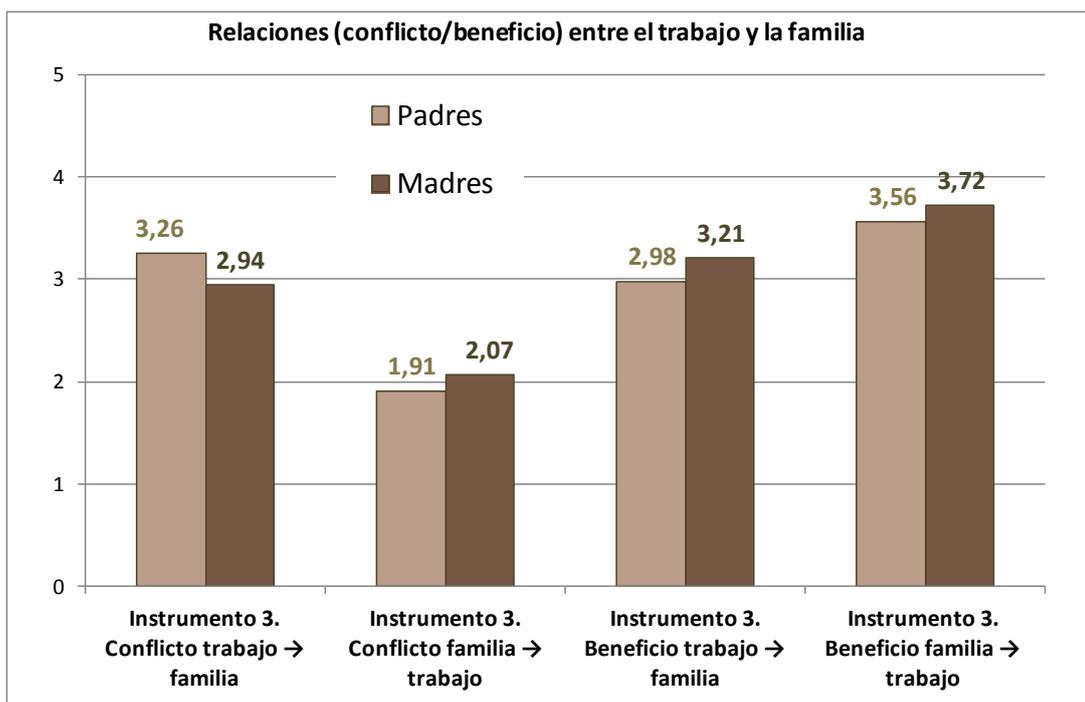
Construimos 4 instrumentos para la madre con las preguntas 73. (**Instrumentos validados**)

Como todos los items apuntan en la misma dirección (en su significado), no hay más que calcular la media de cada bloque de preguntas.

Los dos instrumentos referidos a "conflicto" son las medidas validadas de Netemeyer et al. (1996).

Los dos instrumentos referidos a "beneficio" son las escalas validadas de Kacmar et al. (2014) ("A Short and Valid Measure of Work-Family Enrichment")

	N	Mínimo	Máximo	Media	Des. Típ.
Instrumento 3. Conflicto trabajo → familia (MADRE)	1304	1,00	5,00	2,9414	1,13462
Instrumento 3. Conflicto familia → trabajo (MADRE)	1300	1,00	5,00	2,0668	,97499
Instrumento 3. Beneficio trabajo → familia (MADRE)	1312	1,00	5,00	3,2058	1,04545
Instrumento 3. Beneficio familia → trabajo (MADRE)	1317	1,00	5,00	3,7221	,93284
N válido (por lista)	1464				



APOYO DE LA EMPRESA/ORGANIZACIÓN A LA CONCILIACIÓN

(Solo para asalariados/das)

35A. ¿Tiene la empresa en la que usted trabaja en la actualidad alguna de estas medidas para conciliar? (Solo para asalariados/das)

Filtro: padres asalariados en el momento de realizar la encuesta

P35A.1. Flexibilidad horaria (de entrada y salida, etc.)					
Padres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	663	52,5	52,5	52,5
	Sí	601	47,5	47,5	100,0
	Total	1264	100,0	100,0	

P35A.2. Facilidades por parte de la empresa para reducir jornada					
Padres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	733	58,0	58,0	58,0
	Sí	531	42,0	42,0	100,0
	Total	1264	100,0	100,0	

P35A.3. Facilidades por parte de la empresa para cambiar de turno					
Padres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	975	77,1	77,1	77,1
	Sí	289	22,9	22,9	100,0
	Total	1264	100,0	100,0	

P35A.4. Jornada intensiva					
Padres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	820	64,9	64,9	64,9
	Sí	444	35,1	35,1	100,0
	Total	1264	100,0	100,0	

P35A.5. Facilidades para trabajar desde casa (teletrabajo...)					
Padres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	1066	84,3	84,3	84,3
	Sí	198	15,7	15,7	100,0
	Total	1264	100,0	100,0	

P35A.6. Facilidades para ausentarse del trabajo para atender urgencias familiares (hijo/a enfermo/a...)					
Padres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	452	35,8	35,8	35,8
	Sí	812	64,2	64,2	100,0
	Total	1264	100,0	100,0	

P35A.7. Facilidades para atender llamadas personales y realizar gestiones relacionadas con las tareas del hogar y el cuidado de hijos (pedir cita para pediatra, llamar al cuidador o al colegio, etc.)					
Padres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	477	37,7	37,7	37,7
	Sí	787	62,3	62,3	100,0
	Total	1264	100,0	100,0	

P35A.8. Ayuda para guarderías (información, ayudas, guardería en centro de trabajo...)					
Padres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	941	74,4	74,4	74,4
	Sí	323	25,6	25,6	100,0
	Total	1264	100,0	100,0	

P35A.9. Permisos de maternidad/paternidad/lactancia más largos que los estatutarios					
Padres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	946	74,8	74,8	74,8
	Sí	318	25,2	25,2	100,0
	Total	1264	100,0	100,0	

P35A.10. Facilidades para usar excedencias por cuidado de hijos/familiares					
Padres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	813	64,3	64,3	64,3
	Sí	451	35,7	35,7	100,0
	Total	1264	100,0	100,0	

P35.11. Otras medidas					
Padres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	1240	98,1	98,1	98,1
	Sí	24	1,9	1,9	100,0
	Total	1264	100,0	100,0	

Filtro: madres asalariadas en el momento de realizar la encuesta

P73A.1. Flexibilidad horaria (de entrada y salida, etc.)					
Madres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	655	55,1	55,1	55,1
	Sí	534	44,9	44,9	100,0
	Total	1189	100,0	100,0	

P73A.2. Facilidades por parte de la empresa para reducir jornada					
Madres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	446	37,5	37,5	37,5
	Sí	743	62,5	62,5	100,0
	Total	1189	100,0	100,0	

P73A.3. Facilidades por parte de la empresa para cambiar de turno					
Madres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	917	77,1	77,1	77,1
	Sí	272	22,9	22,9	100,0
	Total	1189	100,0	100,0	

P73A.4. Jornada intensiva					
Madres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	764	64,3	64,3	64,3
	Sí	425	35,7	35,7	100,0
	Total	1189	100,0	100,0	

P73A.5. Facilidades para trabajar desde casa (teletrabajo...)					
Madres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	1014	85,3	85,3	85,3
	Sí	175	14,7	14,7	100,0
	Total	1189	100,0	100,0	

P73A.6. Facilidades para ausentarse del trabajo para atender urgencias familiares (hijo/a enfermo/a...)					
Madres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	453	38,1	38,1	38,1
	Sí	736	61,9	61,9	100,0
	Total	1189	100,0	100,0	

P73A.7. Facilidades para atender llamadas personales y realizar gestiones relacionadas con las tareas del hogar y el cuidado de hijos (pedir cita para pediatra, llamar al cuidador o al colegio, etc.)					
Madres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	462	38,9	38,9	38,9
	Sí	727	61,1	61,1	100,0
	Total	1189	100,0	100,0	

P73A.8. Ayuda para guarderías (información, ayudas, guardería en centro de trabajo...)					
Madres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	936	78,7	78,7	78,7
	Sí	253	21,3	21,3	100,0
	Total	1189	100,0	100,0	

P73A.9. Permisos de maternidad/paternidad/lactancia más largos que los estatutarios					
Madres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	905	76,1	76,1	76,1
	Sí	284	23,9	23,9	100,0
	Total	1189	100,0	100,0	

P73A.10. Facilidades para usar excedencias por cuidado de hijos/familiares					
Madres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	578	48,6	48,6	48,6
	Sí	611	51,4	51,4	100,0
	Total	1189	100,0	100,0	

P73.11. Otras medidas					
Madres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	1148	96,6	96,6	96,6
	Sí	41	3,4	3,4	100,0
	Total	1189	100,0	100,0	

35B. ¿Utiliza o ha utilizado alguna de estas medidas para conciliar?

Filtro: padres asalariados en el momento de realizar la encuesta

P35A.1. Flexibilidad horaria (de entrada y salida, etc.)					
Padres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	789	62,4	62,4	62,4
	Sí	475	37,6	37,6	100,0
	Total	1264	100,0	100,0	

P35A.2. Facilidades por parte de la empresa para reducir jornada					
Padres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	1174	92,9	92,9	92,9
	Sí	90	7,1	7,1	100,0
	Total	1264	100,0	100,0	

P35A.3. Facilidades por parte de la empresa para cambiar de turno					
Padres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	1101	87,1	87,1	87,1
	Sí	163	12,9	12,9	100,0
	Total	1264	100,0	100,0	

P35A.4. Jornada intensiva				
----------------------------------	--	--	--	--

Padres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	1014	80,2	80,2	80,2
	Sí	250	19,8	19,8	100,0
	Total	1264	100,0	100,0	

P35A.5. Facilidades para trabajar desde casa (teletrabajo...)

Padres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	1095	86,6	86,6	86,6
	Sí	169	13,4	13,4	100,0
	Total	1264	100,0	100,0	

P35A.6. Facilidades para ausentarse del trabajo para atender urgencias familiares (hijo/a enfermo/a...)

Padres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	579	45,8	45,8	45,8
	Sí	685	54,2	54,2	100,0
	Total	1264	100,0	100,0	

P35A.7. Facilidades para atender llamadas personales y realizar gestiones relacionadas con las tareas del hogar y el cuidado de hijos (pedir cita para pediatra, llamar al cuidador o al colegio, etc.)

Padres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	611	48,3	48,3	48,3
	Sí	653	51,7	51,7	100,0
	Total	1264	100,0	100,0	

P35A.8. Ayuda para guarderías (información, ayudas, guardería en centro de trabajo...)

Padres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	1054	83,4	83,4	83,4
	Sí	210	16,6	16,6	100,0
	Total	1264	100,0	100,0	

P35A.9. Permisos de maternidad/paternidad/lactancia más largos que los estatutarios

Padres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	1063	84,1	84,1	84,1
	Sí	201	15,9	15,9	100,0
	Total	1264	100,0	100,0	

P35A.10. Facilidades para usar excedencias por cuidado de hijos/familiares

Padres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	1206	95,4	95,4	95,4
	Sí	58	4,6	4,6	100,0
	Total	1264	100,0	100,0	

P35.11. Otras medidas

Padres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	1249	98,8	98,8	98,8
	Sí	15	1,2	1,2	100,0
	Total	1264	100,0	100,0	

Filtro: madres asalariadas en el momento de realizar la encuesta

P73A.1. Flexibilidad horaria (de entrada y salida, etc.)

Madres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	731	61,5	61,5	61,5
	Sí	458	38,5	38,5	100,0
	Total	1189	100,0	100,0	

P73A.2. Facilidades por parte de la empresa para reducir jornada					
Madres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	800	67,3	67,3	67,3
	Sí	389	32,7	32,7	100,0
	Total	1189	100,0	100,0	

P73A.3. Facilidades por parte de la empresa para cambiar de turno					
Madres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	1005	84,5	84,5	84,5
	Sí	184	15,5	15,5	100,0
	Total	1189	100,0	100,0	

P73A.4. Jornada intensiva					
Madres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	933	78,5	78,5	78,5
	Sí	256	21,5	21,5	100,0
	Total	1189	100,0	100,0	

P73A.5. Facilidades para trabajar desde casa (teletrabajo...)					
Madres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No	1054	88,6	88,6	88,6
	Sí	135	11,4	11,4	100,0
	Total	1189	100,0	100,0	

P73A.6. Facilidades para ausentarse del trabajo para atender urgencias familiares (hijo/a enfermo/a...)					
Madres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	% acumulado
Válido	No	571	48,0	48,0	48,0
	Sí	618	52,0	52,0	100,0
	Total	1189	100,0	100,0	

P73A.7. Facilidades para atender llamadas personales y realizar gestiones relacionadas con las tareas del hogar y el cuidado de hijos (pedir cita para pediatra, llamar al cuidador o al colegio, etc.)					
Madres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	% acumulado
Válido	No	554	46,6	46,6	46,6
	Sí	635	53,4	53,4	100,0
	Total	1189	100,0	100,0	

P73A.8. Ayuda para guarderías (información, ayudas, guardería en centro de trabajo...)					
Madres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	% acumulado
Válido	No	1010	84,9	84,9	84,9
	Sí	179	15,1	15,1	100,0
	Total	1189	100,0	100,0	

P73A.9. Permisos de maternidad/paternidad/lactancia más largos que los estatutarios					
Madres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	% acumulado
Válido	No	1007	84,7	84,7	84,7
	Sí	182	15,3	15,3	100,0
	Total	1189	100,0	100,0	

P73A.10. Facilidades para usar excedencias por cuidado de hijos/familiares					
Madres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	% acumulado
Válido	No	977	82,2	82,2	82,2
	Sí	212	17,8	17,8	100,0
	Total	1189	100,0	100,0	

P73.11. Otras medidas					
Madres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	% acumulado
Válido	No	1167	98,1	98,1	98,1
	Sí	22	1,9	1,9	100,0
	Total	1189	100,0	100,0	

Filtro: padres/madres asalariados en el momento de realizar la encuesta

**¿Tiene la empresa en la que usted trabaja en la actualidad alguna de estas medidas para conciliar?
¿Cuáles ha usado usted alguna vez?**

	En mi empresa existen las siguientes medidas:				Utilizo o he utilizado alguna vez desde que nació mi hijo/a las siguientes medidas:			
	Padres		Madres		Padres		Madres	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Flexibilidad horaria (de entrada y salida, etc.)	601	47,5	534	44,9	475	37,6	458	38,5
Facilidades por parte de la empresa para reducir jornada	531	42,0	743	62,5	90	7,1	389	32,7
Facilidades por parte de la empresa para cambiar de turno	289	22,9	272	22,9	163	12,9	184	15,5
Jornada intensiva	444	35,1	425	35,7	250	19,8	256	21,5
Facilidades para trabajar desde casa (teletrabajo...)	198	15,7	175	14,7	169	13,4	135	11,4
Facilidades para ausentarse del trabajo para atender urgencias familiares (hijo/a enfermo/a...)	812	64,2	736	61,9	685	54,2	618	52,0
Facilidades para atender llamadas personales y realizar gestiones relacionadas con las tareas del hogar y el cuidado de hijos (pedir cita para pediatra, llamar al cuidador o al colegio, etc.)	787	62,3	727	61,1	653	51,7	635	53,4
Ayuda para guarderías (información, ayudas, guardería en centro de trabajo...)	323	25,6	253	21,3	210	16,6	179	15,1
Permisos de maternidad/paternidad/lactancia más largos que los estatutarios	318	25,2	284	23,9	201	15,9	182	15,3
Facilidades para usar excedencias por cuidado de hijos/familiares	451	35,7	611	51,4	58	4,6	212	17,8
Otras medidas	24	1,9	41	3,4	15	1,2	22	1,9

Instrumento 4.a. “Número de medidas que hay en la empresa” (PADRE)

Se calcula sumando el número de medidas de conciliación que el padre señala que hay disponibles en su empresa, a partir de la lista de 11 medidas recogidas en la pregunta 35.

Rango de valores (0-11).

Interpretación: cuanto mayor sea el valor más medidas de conciliación ofrece la empresa.

Nº de medidas	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
0	161	12,7	12,7	12,7
1	153	12,1	12,1	24,8
2	154	12,2	12,2	37,0
3	154	12,2	12,2	49,2
4	151	11,9	11,9	61,2
5	140	11,1	11,1	72,2
6	124	9,8	9,8	82,0
7	103	8,1	8,1	90,2
8	61	4,8	4,8	95,0
9	39	3,1	3,1	98,1
10	17	1,3	1,3	99,4
11	7	,6	,6	100,0
Total	1264	100,0	100,0	

Instrumento 4.b. “Número de medidas que usa” (PADRE)

Se calcula sumando el número de medidas de conciliación que el padre señala que utiliza o ha utilizado (de las disponibles en su empresa), a partir de la lista de 11 medidas recogidas en la pregunta 35.

Rango de valores (0-11).

Interpretación: cuanto mayor sea el valor más medidas de conciliación (de las existentes en la empresa) usa el padre.

Nº de medidas	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
0	321	25,4	25,4	25,4
1	179	14,2	14,2	39,6
2	181	14,3	14,3	53,9
3	223	17,6	17,6	71,5
4	186	14,7	14,7	86,2
5	92	7,3	7,3	93,5
6	48	3,8	3,8	97,3
7	18	1,4	1,4	98,7
8	8	,6	,6	99,4
9	4	,3	,3	99,7
10	3	,2	,2	99,9
11	1	,1	,1	100,0
Total	1264	100,0	100,0	

Instrumento 4.a. “Número de medidas que hay en la empresa” (MADRE)

Se calcula sumando el número de medidas de conciliación que la madre señala que hay disponibles en su empresa, a partir de la lista de 11 medidas recogidas en la pregunta 73.

Rango de valores (0-11).

Interpretación: cuanto mayor sea el valor más medidas de conciliación ofrece la empresa.

Nº de medidas	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
0	82	6,9	6,9	6,9
1	125	10,5	10,5	17,4
2	152	12,8	12,8	30,2
3	168	14,1	14,1	44,3
4	173	14,6	14,6	58,9
5	138	11,6	11,6	70,5
6	138	11,6	11,6	82,1
7	111	9,3	9,3	91,4
8	58	4,9	4,9	96,3
9	28	2,4	2,4	98,7
10	11	,9	,9	99,6
11	5	,4	,4	100,0
Total	1189	100,0	100,0	

Instrumento 4.b. “Número de medidas que usa” (MADRE)

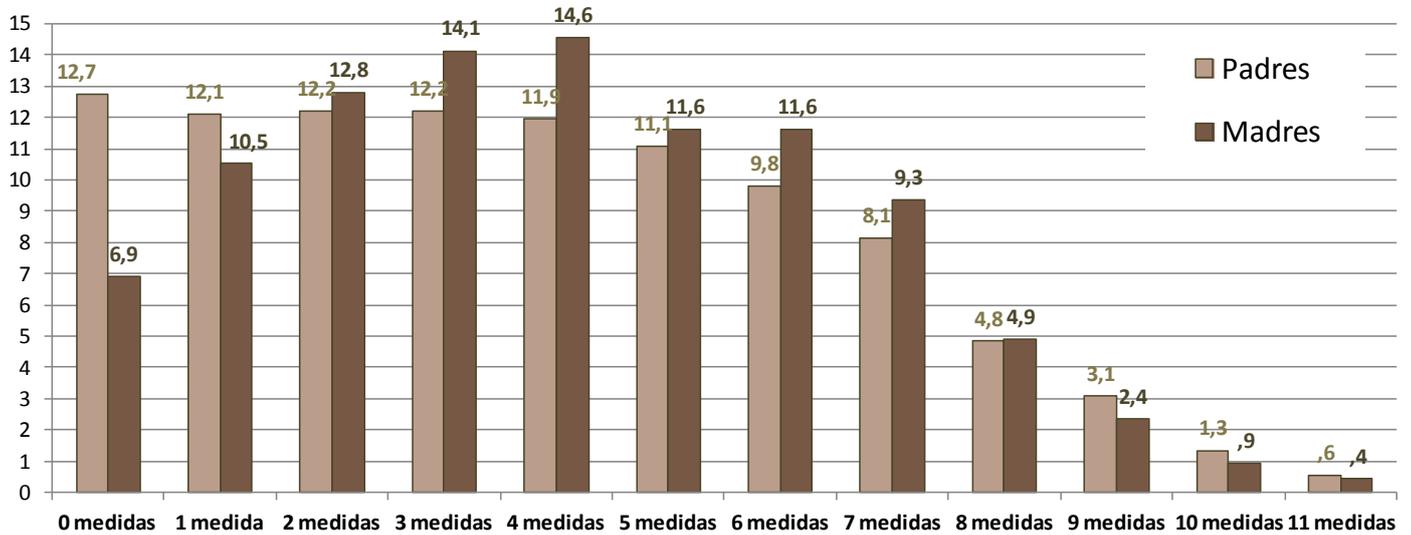
Se calcula sumando el número de medidas de conciliación que la madre señala que utiliza o ha utilizado (de las disponibles en su empresa), a partir de la lista de 11 medidas recogidas en la pregunta 73.

Rango de valores (0-11).

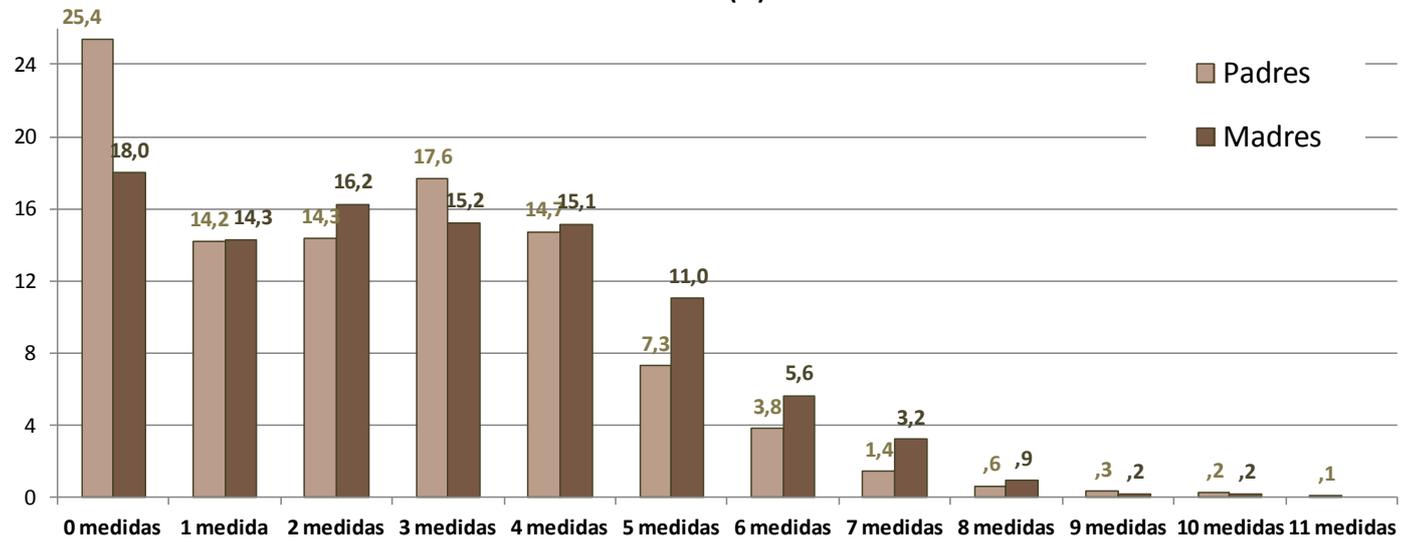
Interpretación: cuanto mayor sea el valor más medidas de conciliación (de las existentes en la empresa) usa el padre.

Nº de medidas	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
0	214	18,0	18,0	18,0
1	170	14,3	14,3	32,3
2	193	16,2	16,2	48,5
3	181	15,2	15,2	63,8
4	180	15,1	15,1	78,9
5	131	11,0	11,0	89,9
6	67	5,6	5,6	95,5
7	38	3,2	3,2	98,7
8	11	,9	,9	99,7
9	2	,2	,2	99,8
10	2	,2	,2	100,0
Total	1189	100,0	100,0	

Número de medidas de conciliación de que disponen en mi empresa, de un total de 11 medidas (%)



Número de medidas de conciliación de que utilizo o he utilizado alguna vez, de un total de 11 medidas (%)



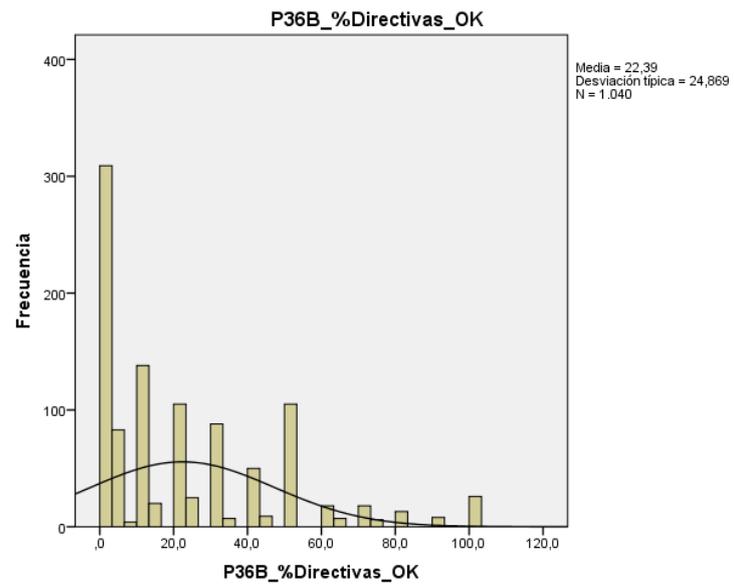
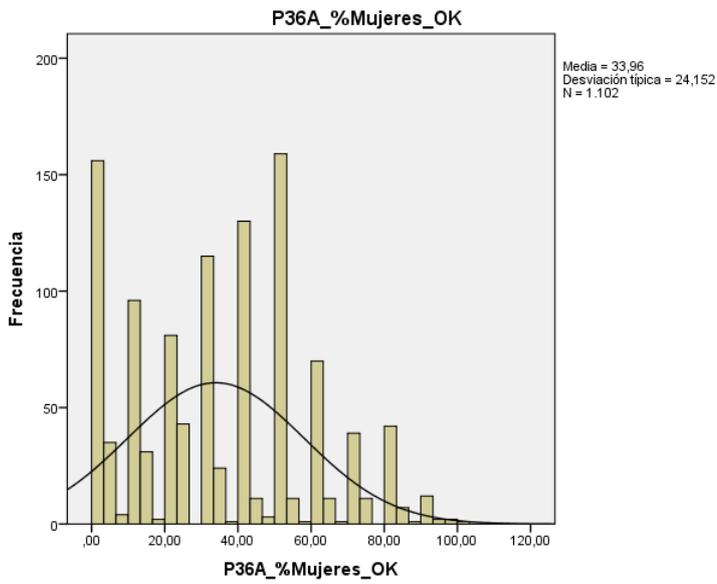
Filtro: padres asalariados en el momento de realizar la encuesta

Aproximadamente, en su empresa/organización:					
PADRES	N	Mínimo	Máximo	Media	Desviación estándar
P36.A. ¿Cuál es el porcentaje de mujeres respecto de la plantilla total?	1102	,0	100,0	33,959	24,1521
P36.B. ¿Cuál es el porcentaje de directivas respecto del total de directivos/as?	1040	,0	100,0	22,387	24,8687
N válido (según lista)	1038				

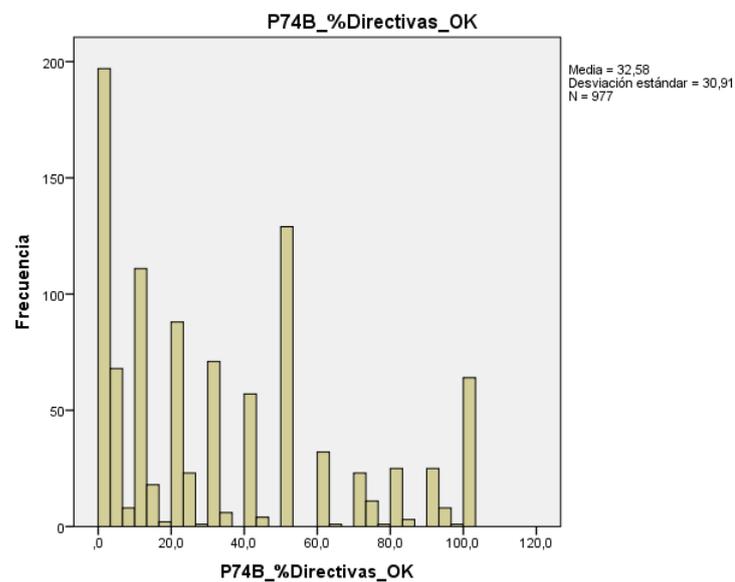
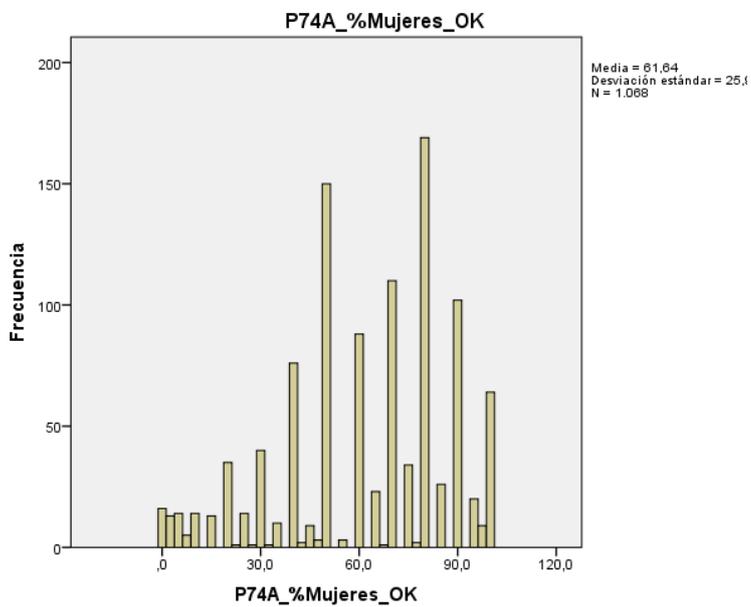
Filtro: madres asalariados en el momento de realizar la encuesta

Aproximadamente, en su empresa/organización:					
MADRES	N	Mínimo	Máximo	Media	Desviación estándar
P74.A. ¿Cuál es el porcentaje de mujeres respecto de la plantilla total?	1068	,0	100,0	61,641	25,9154
P74.B. ¿Cuál es el porcentaje de directivas respecto del total de directivos/as?	977	,0	100,0	32,575	30,9103
N válido (por lista)	971				

Histogramas correspondientes a la sub-muestra de padres



Histogramas correspondientes a la sub-muestra de madres



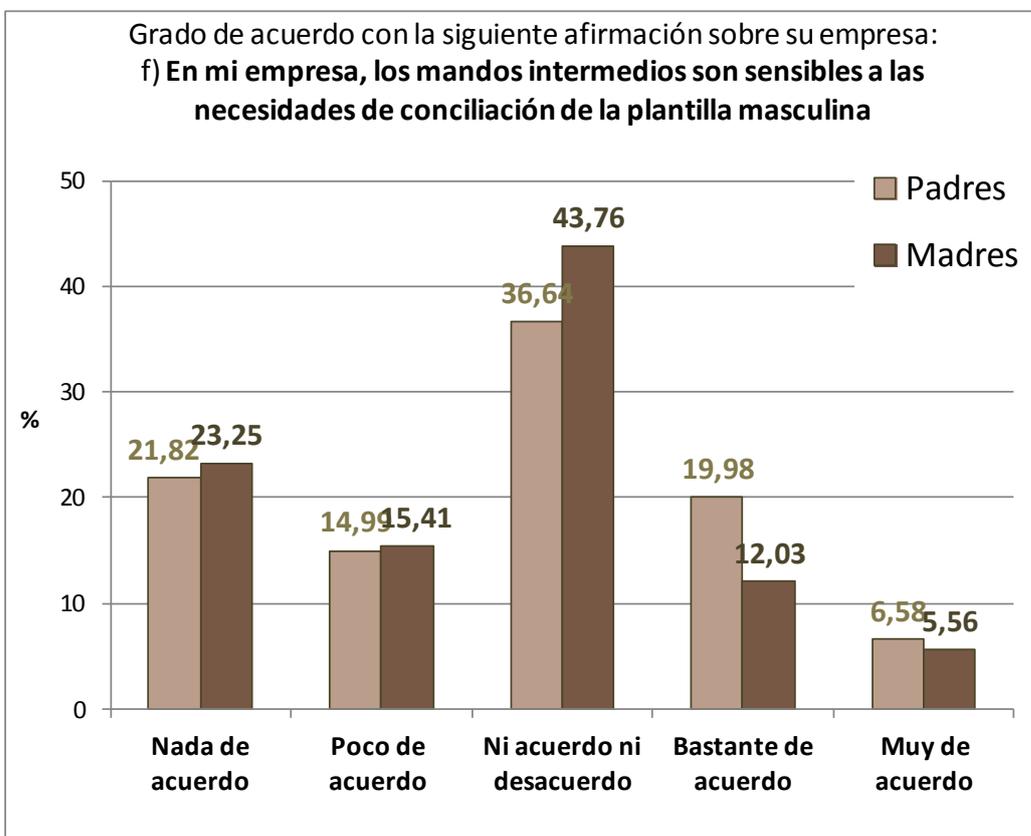
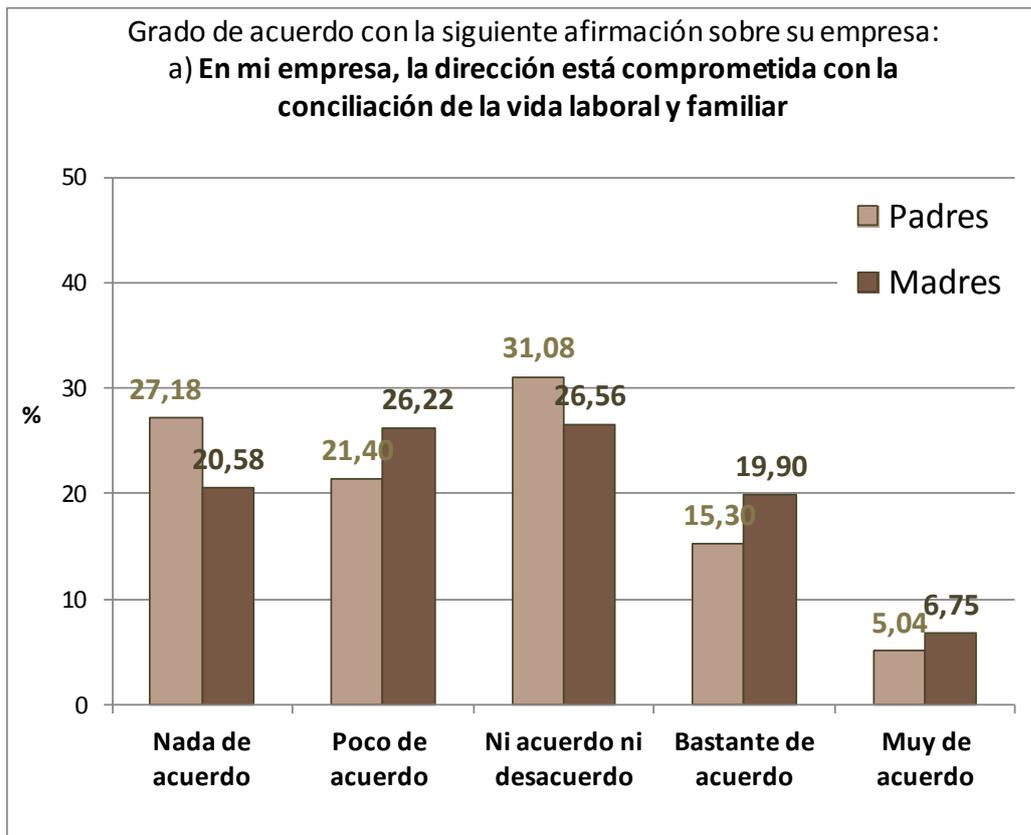
Filtro: padres asalariados en el momento de realizar la encuesta

P.37. ¿Cuál es su grado de acuerdo con estas afirmaciones sobre el apoyo de su empresa/organización a la conciliación?					
Escala de 1 a 5, donde "1=Nada de acuerdo" y "5=Muy de acuerdo" (PADRES)					
PADRES	N	Mínimo	Máximo	Media	Desv. Típ.
a) En mi empresa, la dirección está comprometida con la conciliación de la vida laboral y familiar	1229	1,0	5,0	2,496	1,1846
b) Considero que mi empresa es una "organización familiarmente responsable"	1228	1,0	5,0	2,576	1,2119
(Paternidad y conciliación)					
c) En mi empresa casi todos los padres (hombres) utilizan el permiso de paternidad	1224	1,0	5,0	3,725	1,3540
d) La mayoría de directivos (hombres) se cogen el permiso de paternidad completo al tener un hijo	1196	1,0	5,0	3,340	1,3271
e) En mi empresa, el porcentaje de padres (hombres) que utilizan las medidas de conciliación está por encima de la media de otras empresas	1196	1,0	5,0	2,492	1,1429
f) En mi empresa, los mandos intermedios son sensibles a las necesidades de conciliación de la plantilla masculina	1201	1,0	5,0	2,745	1,1923
(Maternidad y conciliación)					
g) La mayoría de directivas se cogen el permiso de maternidad completo al tener un hijo	1146	1,0	5,0	3,702	1,1723
h) En mi empresa, el porcentaje de madres que utilizan las medidas de conciliación está por encima de la media de otras empresas	1148	1,0	5,0	3,073	1,0848
i) En mi empresa, los mandos intermedios son sensibles a las necesidades de conciliación de la plantilla femenina	1154	1,0	5,0	3,029	1,1546

Filtro: madres asalariadas en el momento de realizar la encuesta

P.75. ¿Cuál es su grado de acuerdo con estas afirmaciones sobre el apoyo de su empresa/organización a la conciliación?					
Escala de 1 a 5, donde "1=Nada de acuerdo" y "5=Muy de acuerdo" (MADRES)					
MADRES	N	Mínimo	Máximo	Media	Desv. Típ.
a) En mi empresa, la dirección está comprometida con la conciliación de la vida laboral y familiar	1171	1,0	5,0	2,660	1,2000
b) Considero que mi empresa es una "organización familiarmente responsable"	1169	1,0	5,0	2,624	1,1908
(Paternidad y conciliación)					
c) En mi empresa casi todos los padres (hombres) utilizan el permiso de paternidad	1116	1,0	5,0	3,315	1,4563
d) La mayoría de directivos (hombres) se cogen el permiso de paternidad completo al tener un hijo	1099	1,0	5,0	2,925	1,3603
e) En mi empresa, el porcentaje de padres (hombres) que utilizan las medidas de conciliación está por encima de la media de otras empresas	1101	1,0	5,0	2,396	1,1722
f) En mi empresa, los mandos intermedios son sensibles a las necesidades de conciliación de la plantilla masculina	1097	1,0	5,0	2,613	1,1303
(Maternidad y conciliación)					
g) La mayoría de directivas se cogen el permiso de maternidad completo al tener un hijo	1119	1,0	5,0	3,647	1,2567
h) En mi empresa, el porcentaje de madres que utilizan las medidas de conciliación está por encima de la media de otras empresas	1127	1,0	5,0	3,015	1,1953
i) En mi empresa, los mandos intermedios son sensibles a las necesidades de conciliación de la plantilla femenina	1132	1,0	5,0	2,944	1,1840

Representación gráfica de 2 de los ítems (preguntas) que figuran en las 2 tablas anteriores.



Instrumento 5.

Hacemos tres instrumentos para el padre con las preguntas 37.

Estos instrumentos (no validados) miden:

en qué medida la persona considera que su empresa es familiarmente responsable;

en qué medida la empresa apoya la conciliación de los padres;

y lo mismo para las madres.

Alfa de Crombach: 0,902; 0,783; y 0,710 respectivamente

	N	Mínimo	Máximo	Media	Desviación estándar
Instrumento 5. Mi empresa apoya la conciliación (PADRE)	1227	1,00	5,00	2,535	1,1437
Instrumento 5. Mi empresa apoya la paternidad (PADRE)	1165	1,00	5,00	3,074	,9788
Instrumento 5. Mi empresa apoya la maternidad (PADRE)	1126	1,00	5,00	3,271	,9031
N válido (por lista)	1096				

Instrumento 5.

Hacemos tres instrumentos para la madre con las preguntas 75.

Estos instrumentos (no validados) miden:

en qué medida la persona considera que su empresa es familiarmente responsable;

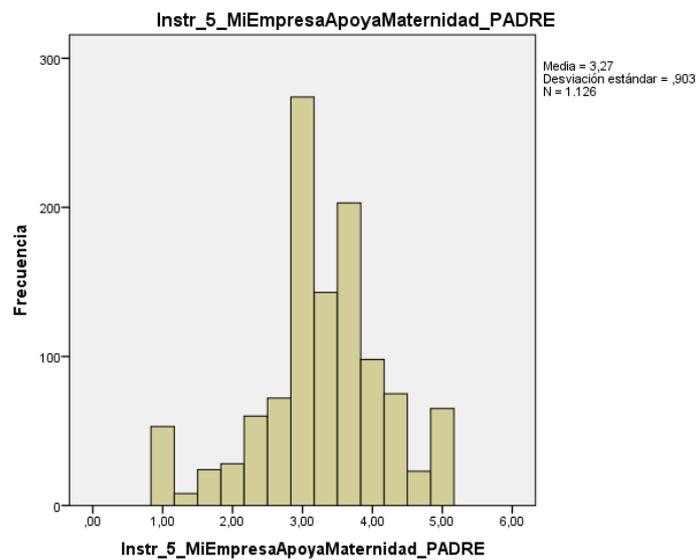
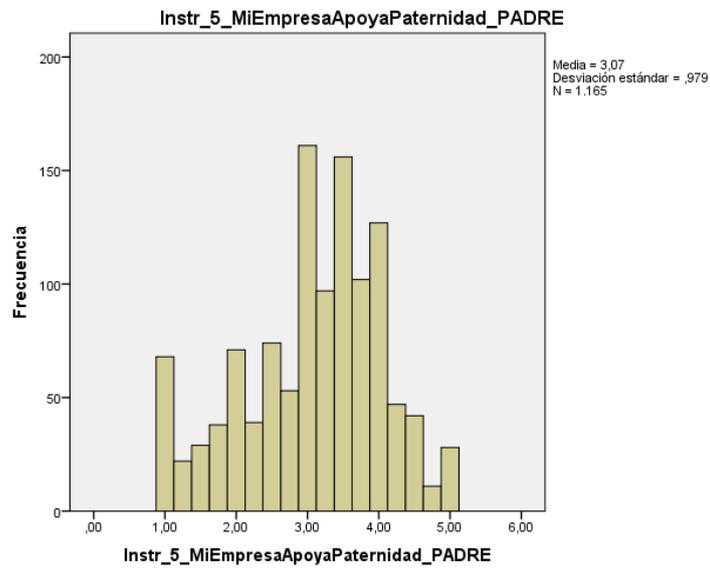
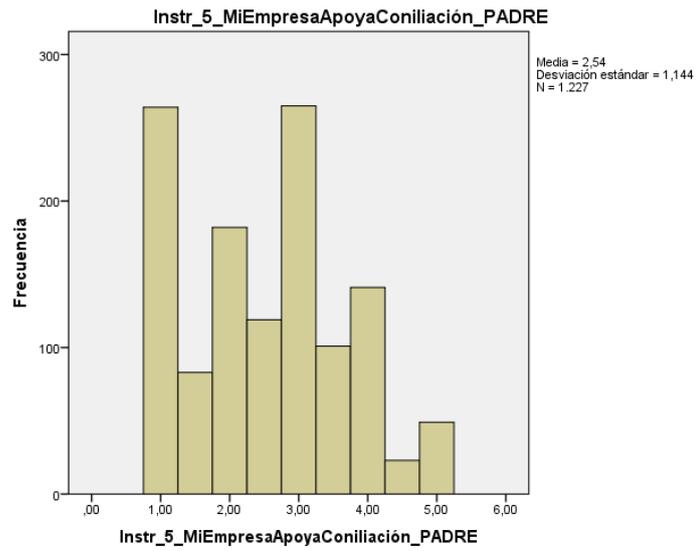
en qué medida la empresa apoya la conciliación de los padres;

y lo mismo para las madres.

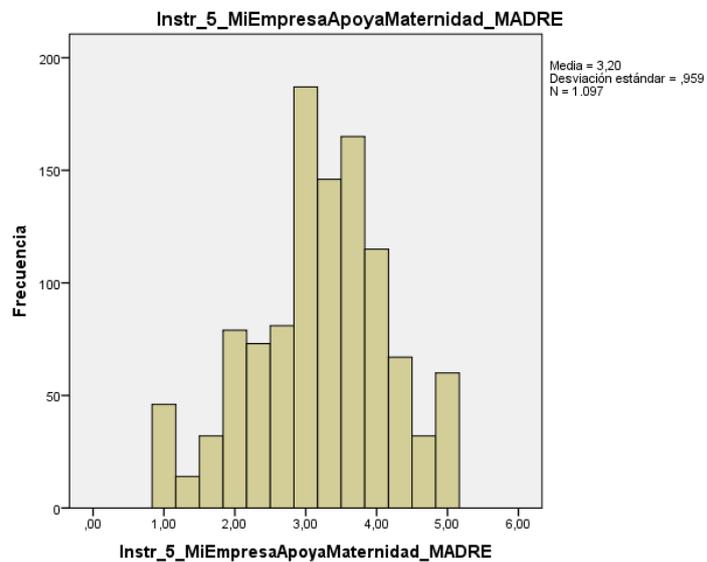
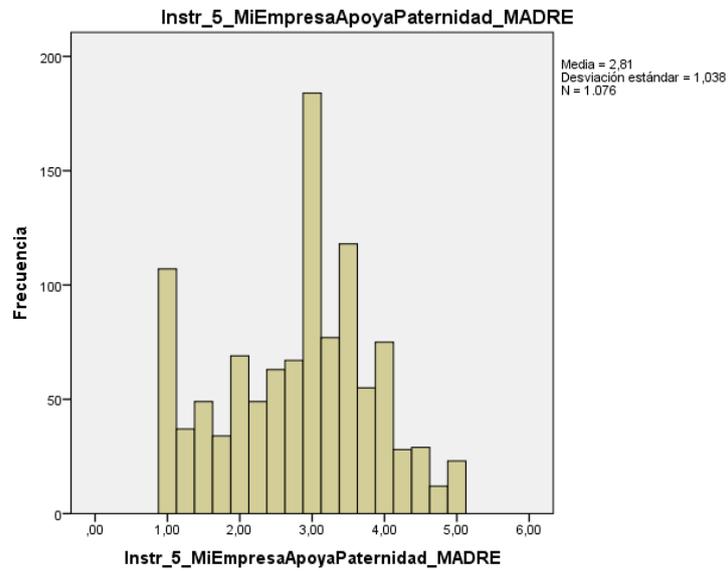
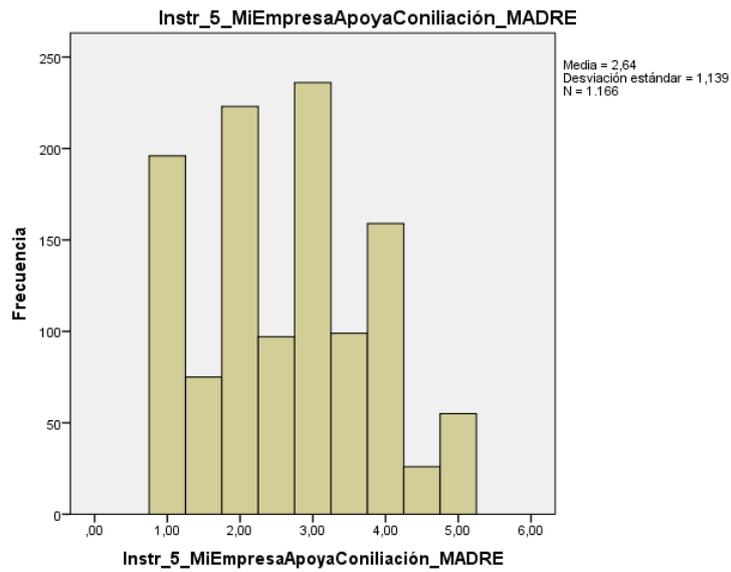
Alfa de Crombach: 0,898; 0,822; y 0,705 respectivamente.

	N	Mínimo	Máximo	Media	Desviación estándar
Instrumento 5. Mi empresa apoya la conciliación (MADRE)	1166	1,00	5,00	2,6411	1,13925
Instrumento 5. Mi empresa apoya la paternidad (MADRE)	1076	1,00	5,00	2,8060	1,03820
Instrumento 5. Mi empresa apoya la maternidad (MADRE)	1097	1,00	5,00	3,2039	,95862
N válido (por lista)	1048				

Histogramas correspondientes a la sub-muestra de PADRES



Histogramas correspondientes a la sub-muestra de MADRES



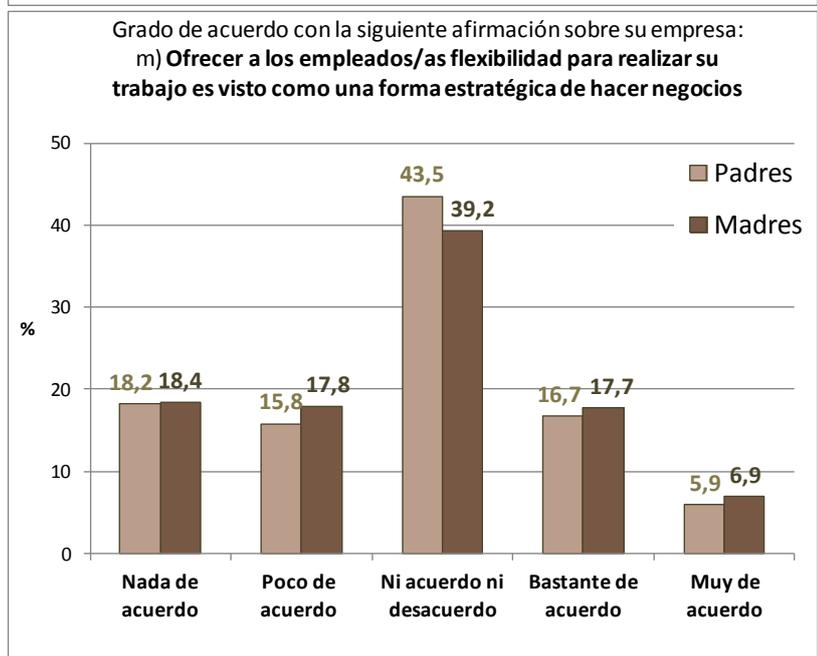
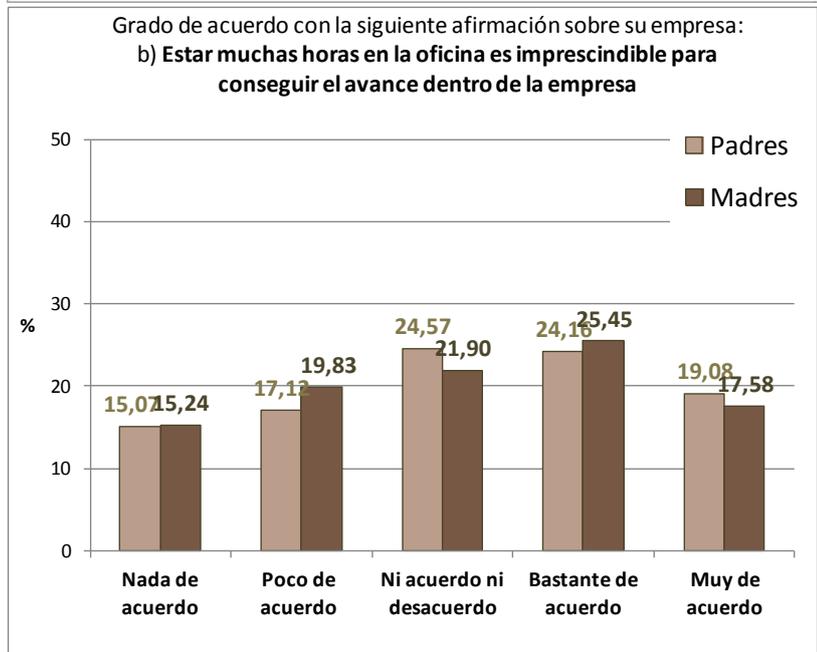
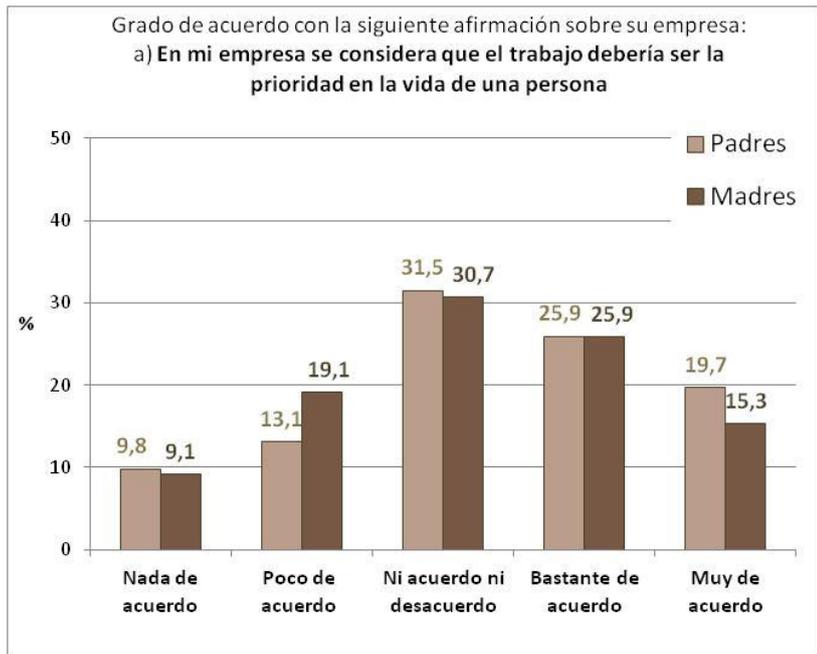
Filtro: padres asalariados en el momento de realizar la encuesta

P38. ¿En qué medida está usted de acuerdo en que cada una de estas afirmaciones representa la filosofía o creencias de su empresa/organización?					
(Recuerde que éstas no son sus propias creencias personales, sino que se trata de ver cuál cree usted que es la filosofía de su organización o empresa)					
Escala de 1 a 5, donde "1=Nada de acuerdo" y "5=Muy de acuerdo" (PADRES)					
Padre	N	Mínimo	Máximo	Media	Desv. Típ.
(Filosofía de la empresa u organización en la que trabajo)					
a) En mi empresa se considera que el trabajo debería ser la prioridad en la vida de una persona	1231	1,0	5,0	3,325	1,2104
b) Estar muchas horas en la oficina es imprescindible para conseguir el avance dentro de la empresa	1221	1,0	5,0	3,151	1,3257
c) Lo mejor es mantener separados los aspectos familiares del trabajo	1230	1,0	5,0	3,504	1,1444
d) Está considerado como tabú el hablar de la vida que existe fuera del trabajo	1217	1,0	5,0	2,099	1,1003
e) Expresar implicación e interés en cuestiones no relacionadas con el trabajo está considerado como algo sano	1222	1,0	5,0	3,207	1,0353
f) Los empleados/as que están altamente comprometidos con sus vidas personales no pueden estar altamente comprometidos con sus trabajos	1221	1,0	5,0	2,663	1,2573
g) Atender a las necesidades personales, tal y como tomarse un tiempo fuera del trabajo para cuidar de un niño enfermo, no es visto con buenos ojos	1224	1,0	5,0	2,852	1,3111
h) Los empleados/as deberían dejar sus problemas personales en casa	1223	1,0	5,0	3,197	1,2650
i) La manera de avanzar en esta empresa es mantener las cuestiones no laborales fuera del lugar de trabajo	1222	1,0	5,0	3,015	1,1868
j) Las personas que se ausentan del trabajo para atender a cuestiones personales no están comprometidas con su trabajo	1223	1,0	5,0	2,578	1,2807
k) Se supone que los empleados/as más productivos son los que ponen su trabajo antes que su vida familiar	1220	1,0	5,0	2,715	1,4092
l) Los empleados/as tienen un amplio margen para realizar tanto sus responsabilidades laborales como sus responsabilidades familiares	1220	1,0	5,0	2,857	1,1475
m) Ofrecer a los empleados/as flexibilidad para realizar su trabajo es visto como una forma estratégica de hacer negocios	1217	1,0	5,0	2,764	1,1104
n) En mi empresa se considera que el trabajador ideal es aquel que está disponible las 24 horas del día	1223	1,0	5,0	3,302	1,4325
N válido (por lista)	1164				

Filtro: madres asalariadas en el momento de realizar la encuesta

P76. ¿En qué medida está usted de acuerdo en que cada una de estas afirmaciones representa la filosofía o creencias de su empresa/organización?					
(Recuerde que éstas no son sus propias creencias personales, sino que se trata de ver cuál cree usted que es la filosofía de su organización o empresa)					
Escala de 1 a 5, donde "1=Nada de acuerdo" y "5=Muy de acuerdo" (MADRES)					
Madre	N	Mínimo	Máximo	Media	Desv. Típ.
(Filosofía de la empresa u organización en la que trabajo)					
a) En mi empresa se considera que el trabajo debería ser la prioridad en la vida de una persona	1164	1,0	5,0	3,192	1,1789
b) Estar muchas horas en la oficina es imprescindible para conseguir el avance dentro de la empresa	1155	1,0	5,0	3,103	1,3252
c) Lo mejor es mantener separados los aspectos familiares del trabajo	1158	1,0	5,0	3,516	1,1176
d) Está considerado como tabú el hablar de la vida que existe fuera del trabajo	1145	1,0	5,0	2,104	1,1041
e) Expresar implicación e interés en cuestiones no relacionadas con el trabajo está considerado como algo sano	1150	1,0	5,0	3,198	1,0341
f) Los empleados/as que están altamente comprometidos con sus vidas personales no pueden estar altamente comprometidos con sus trabajos	1156	1,0	5,0	2,725	1,2989
g) Atender a las necesidades personales, tal y como tomarse un tiempo fuera del trabajo para cuidar de un niño enfermo, no es visto con buenos ojos	1154	1,0	5,0	3,029	1,3141
h) Los empleados/as deberían dejar sus problemas personales en casa	1156	1,0	5,0	3,231	1,2495
i) La manera de avanzar en esta empresa es mantener las cuestiones no laborales fuera del lugar de trabajo	1152	1,0	5,0	3,073	1,2102
j) Las personas que se ausentan del trabajo para atender a cuestiones personales no están comprometidas con su trabajo	1152	1,0	5,0	2,701	1,3068
k) Se supone que los empleados/as más productivos son los que ponen su trabajo antes que su vida familiar	1156	1,0	5,0	2,876	1,4195
l) Los empleados/as tienen un amplio margen para realizar tanto sus responsabilidades laborales como sus responsabilidades familiares	1153	1,0	5,0	2,835	1,1512
m) Ofrecer a los empleados/as flexibilidad para realizar su trabajo es visto como una forma estratégica de hacer negocios	1144	1,0	5,0	2,769	1,1460
n) En mi empresa se considera que el trabajador ideal es aquel que está disponible las 24 horas del día	1156	1,0	5,0	3,247	1,4101
N válido (por lista)	1093				

Representación gráfica de 3 de los ítems de las dos tablas anteriores.



Instrumento 6.

FSOP: "Family-supportive organization perceptions". Instrumento validado. Allen (2001)

Construimos 2 instrumentos:

para el padre con las preguntas 38 (ítems: a,..., n).

Para la madre con las preguntas 76 (ítems: a,..., n).

Pasos:

1º Invertimos 11 ítems (a, b, c, d, f, g, h, i, j, k, n) de manera que todos apunten en la misma dirección (a mayor puntuación más percepción de apoyo de la empresa)

2º Calculamos la media de los 14 ítems.

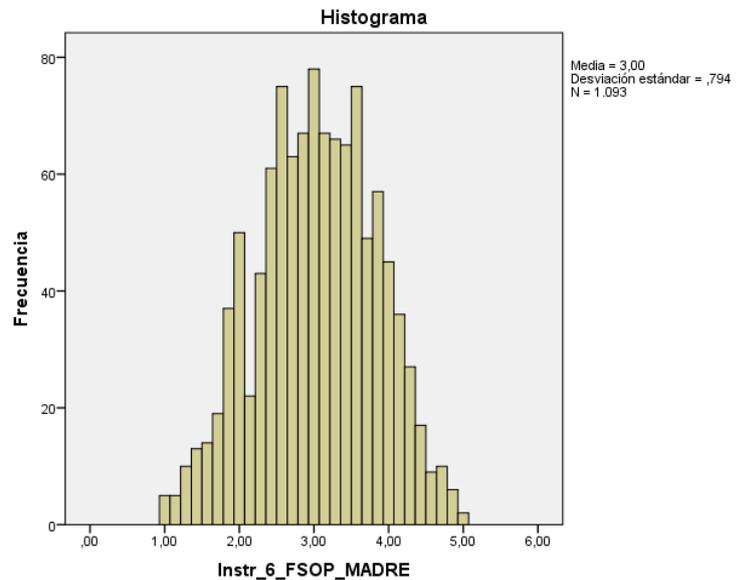
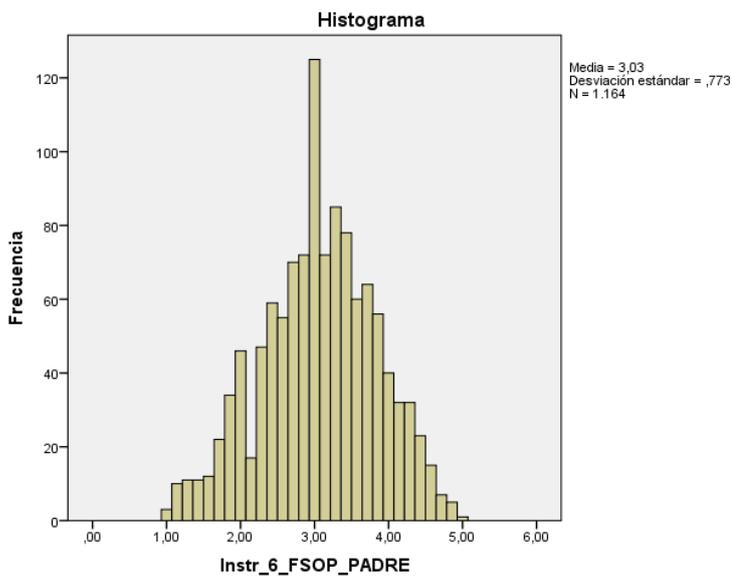
Hay sub-escalas

Interpretación: cuanto mayor el valor más percepción de que la empresa apoya la conciliación.

Alfa de Cronbach FSOP-Padre: **0.823**

Alfa de Cronbach FSOP-Madre: **0,835**

	N	Mínimo	Máximo	Media	Desviación estándar
Instrumento 6. FSOP-Padre	1164	1,00	4,93	3,0279	,77253
Instrumento 6. FSOP-Madre	1093	1,00	5,00	3,0020	,79401



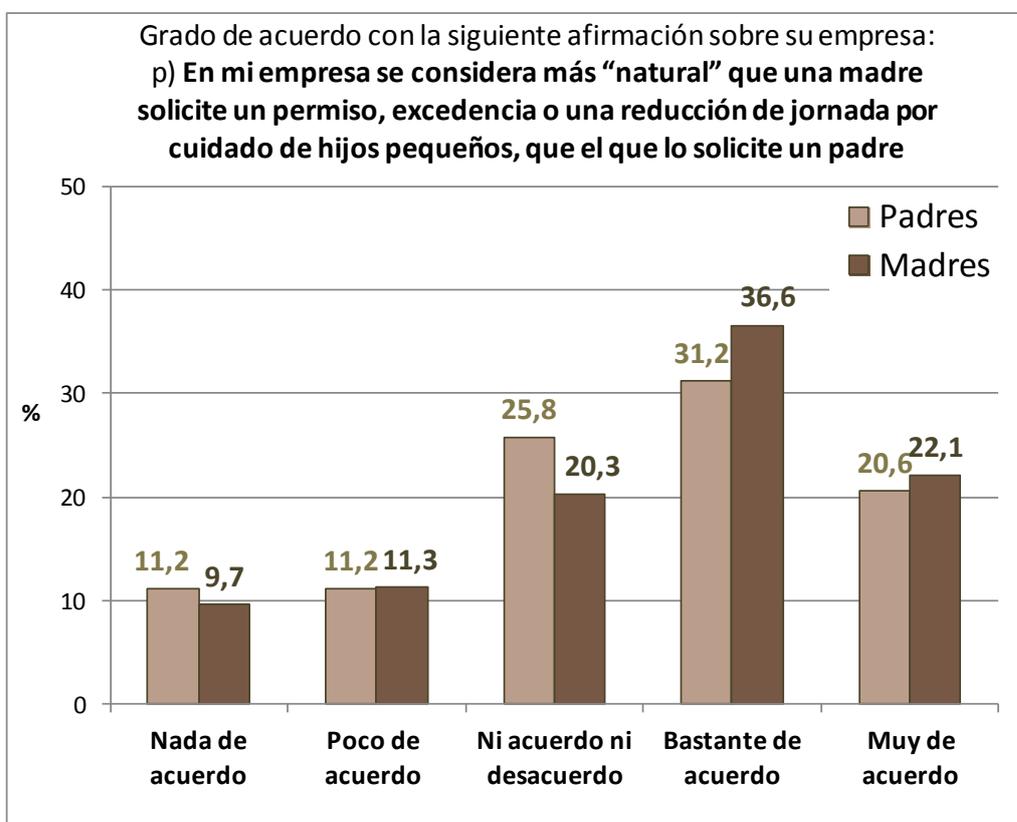
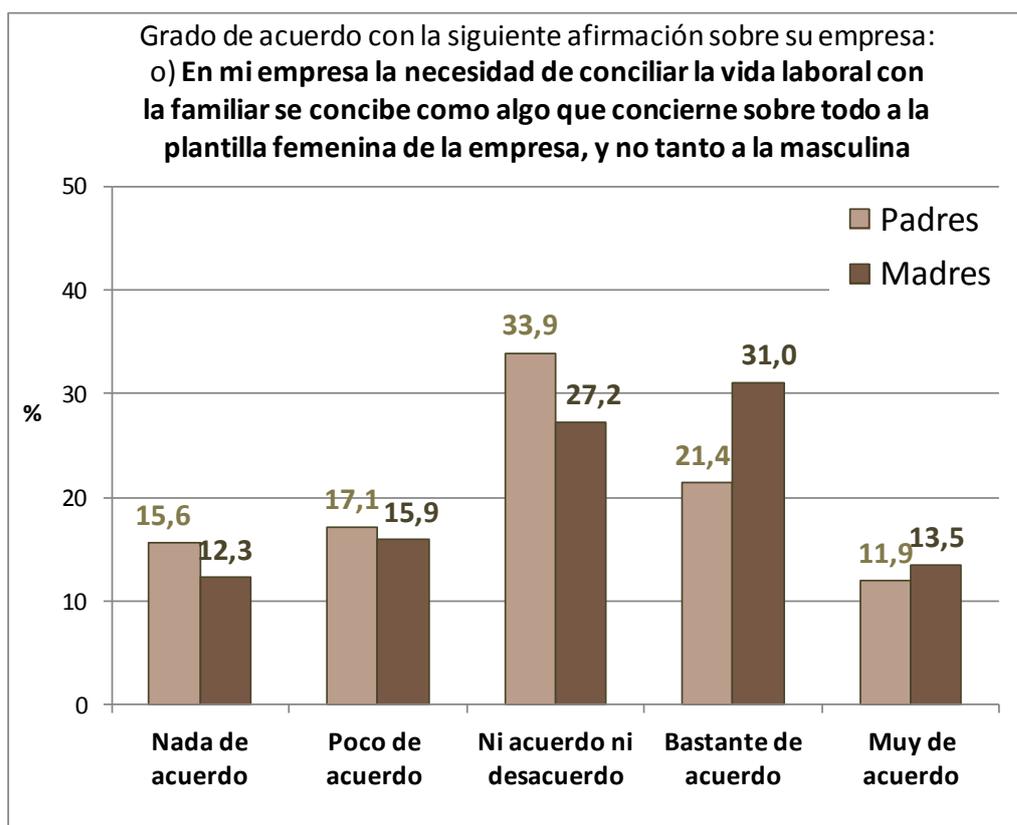
Filtro: padres asalariados en el momento de realizar la encuesta

P38. ¿En qué medida está usted de acuerdo en que cada una de estas afirmaciones representa la filosofía o creencias de su empresa/organización?					
Escala de 1 a 5, donde "1=Nada de acuerdo" y "5=Muy de acuerdo" (PADRES)					
Padres	N	Mínimo	Máximo	Media	Desv. Típ.
(Filosofía de mi empresa u organización respecto de los varones que quieren conciliar)					
o) En mi empresa la necesidad de conciliar la vida laboral con la familiar se concibe como algo que concierne sobre todo a la plantilla femenina de la empresa, y no tanto a la masculina.	1215	1,0	5,0	2,969	1,2200
p) En mi empresa se considera más "natural" que una madre solicite un permiso, excedencia o una reducción de jornada por cuidado de hijos pequeños, que el que lo solicite un padre.	1216	1,0	5,0	3,449	1,2282
q) Un padre que utiliza las medidas de conciliación disponibles en la empresa (reducción jornada, etc.) es visto como un trabajador poco competitivo y poco ambicioso	1218	1,0	5,0	3,140	1,2538
r) Un padre que utiliza las medidas de conciliación disponibles en la empresa (reducción jornada, etc.) es visto como un trabajador más bien débil e inseguro	1218	1,0	5,0	2,934	1,2305
s) Un padre que utiliza las medidas de conciliación disponibles en la empresa (reducción jornada, etc.) a menudo es visto como alguien que "se escabulle" del trabajo con algún otro propósito	1221	1,0	5,0	3,002	1,2600
N válido (por lista)	1151				

Filtro: madres asalariadas en el momento de realizar la encuesta

P76. ¿En qué medida está usted de acuerdo en que cada una de estas afirmaciones representa la filosofía o creencias de su empresa/organización?					
Escala de 1 a 5, donde "1=Nada de acuerdo" y "5=Muy de acuerdo" (MADRES)					
Madres	N	Mínimo	Máximo	Media	Desv. Típ.
(Filosofía de mi empresa u organización respecto de los varones que quieren conciliar)					
o) En mi empresa la necesidad de conciliar la vida laboral con la familiar se concibe como algo que concierne sobre todo a la plantilla femenina de la empresa, y no tanto a la masculina.	1124	1,0	5,0	3,176	1,2133
p) En mi empresa se considera más "natural" que una madre solicite un permiso, excedencia o una reducción de jornada por cuidado de hijos pequeños, que el que lo solicite un padre.	1124	1,0	5,0	3,541	1,2067
q) Un padre que utiliza las medidas de conciliación disponibles en la empresa (reducción jornada, etc.) es visto como un trabajador poco competitivo y poco ambicioso	1121	1,0	5,0	3,064	1,2612
r) Un padre que utiliza las medidas de conciliación disponibles en la empresa (reducción jornada, etc.) es visto como un trabajador más bien débil e inseguro	1120	1,0	5,0	2,858	1,2269
s) Un padre que utiliza las medidas de conciliación disponibles en la empresa (reducción jornada, etc.) a menudo es visto como alguien que "se escabulle" del trabajo con algún otro propósito	1119	1,0	5,0	2,886	1,2530
N válido (por lista)	1117				

Representación gráfica de 2 de los ítems de las dos tablas anteriores.



Instrumento 7.

“Instrumento 7. Sesgo contra la conciliación del padre”. (Instrumento no validado previamente).

Construimos 2 instrumentos:

- Para el padre, con el segundo bloque de ítems de las preguntas 38 (ítems: o,..., s).
- Para la madre, con el segundo bloque de ítems de las preguntas 76 (ítems: o,..., s).

Pasos:

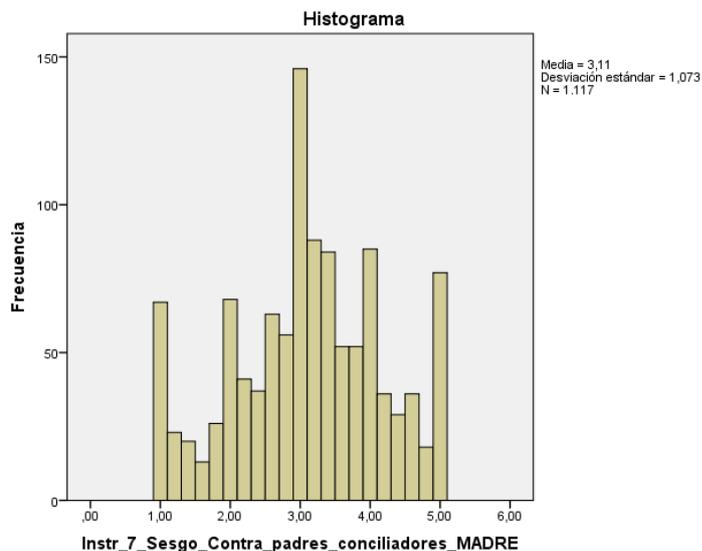
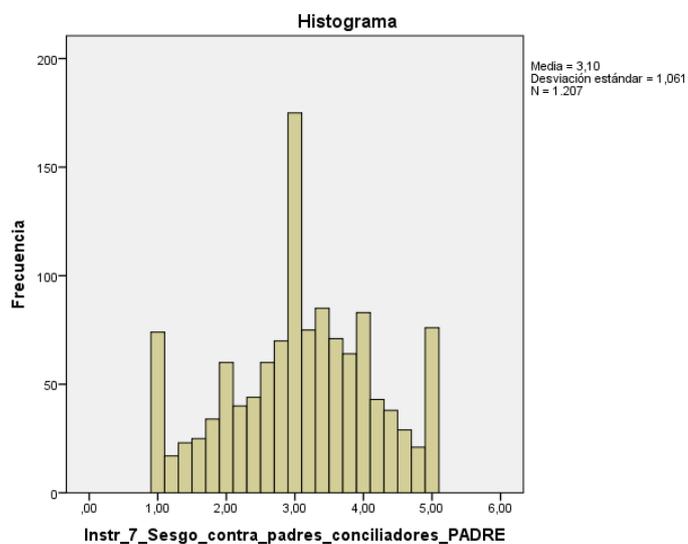
- 1º No hay que invertir ningún ítem.
- 2º Calculamos la media de los 5 ítems.

Interpretación: rango 1-5; cuanto mayor es el valor mayor es la percepción de la persona entrevistada de que la empresa en donde trabaja concibe la conciliación como algo correspondiente sobre todo a las madres y no tanto a los padres.

Alfa de Cronbach Instrumento 7 (PADRE): **0.910**

Alfa de Cronbach Instrumento 7 (MADRE): **0,920**.

	N	Mínimo	Máximo	Media	Desviación estándar
Instrumento 7. Sesgo contra la conciliación del padre (PADRE)	1207	1,00	5,00	3,0988	1,06146
Instrumento 7. Sesgo contra la conciliación del padre (MADRE)	1117	1,00	5,00	3,1080	1,07289



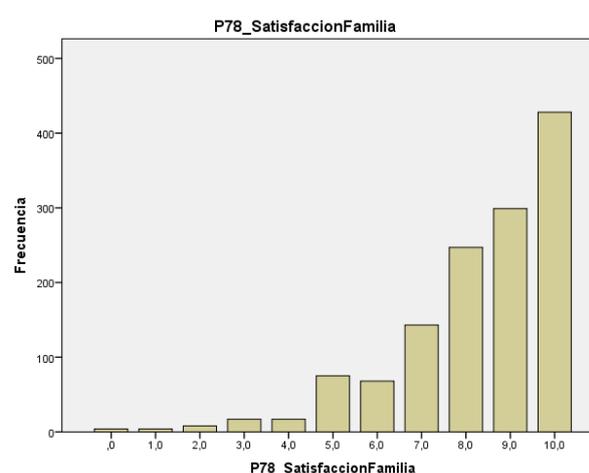
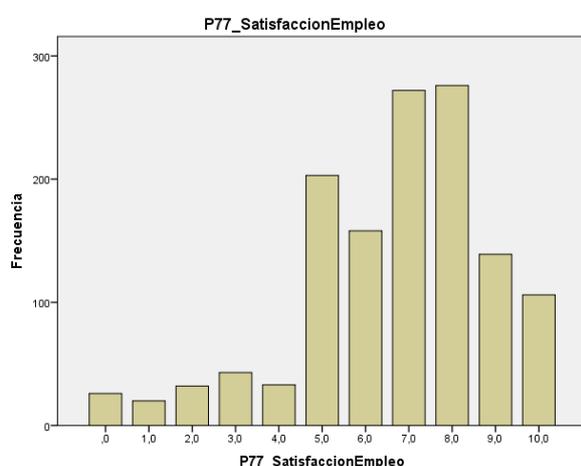
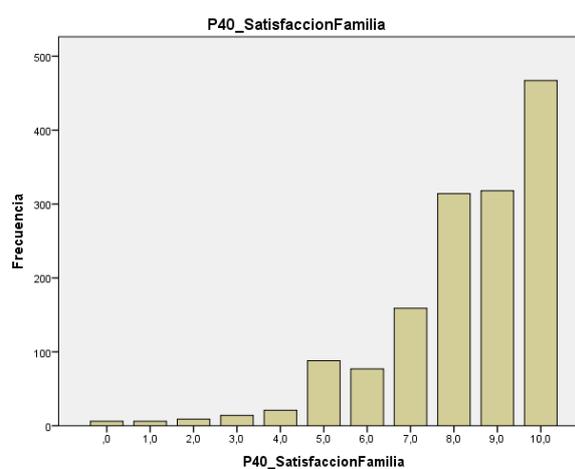
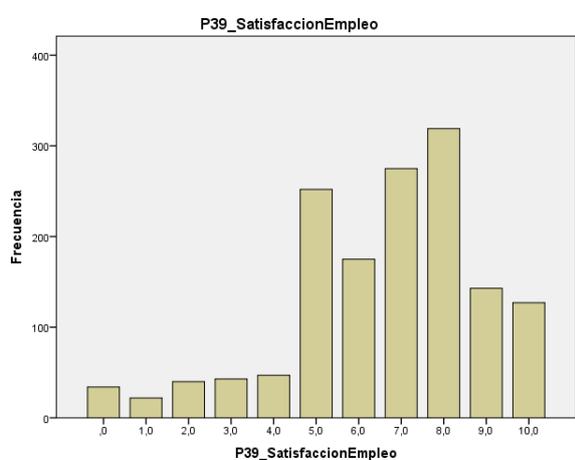
NIVELES DE SATISFACCIÓN

Filtro: padres con empleo en el momento de realizar la encuesta

P39/40. Indique su grado de satisfacción con estos dos ámbitos: (en una escala de 0 a 10, donde "0=satisfacción nula" y "10=satisfacción muy alta")					
PADRES	N	Mínimo	Máximo	Media	Des. Típ.
P39. Grado de satisfacción con su EMPLEO ACTUAL	1477	,0	10,0	6,610	2,2634
P40. Grado de satisfacción con su VIDA FAMILIAR Y PERSONAL	1479	,0	10,0	8,255	1,8461
N válido (por lista)	1476				

Filtro: madres con empleo en el momento de realizar la encuesta

P77/78. Indique su grado de satisfacción con estos dos ámbitos: (en una escala de 0 a 10, donde "0=satisfacción nula" y "10=satisfacción muy alta")					
MADRES	N	Mínimo	Máximo	Media	Des. Típ.
P77. Grado de satisfacción con su EMPLEO ACTUAL	1308	,0	10,0	6,675	2,2123
P78. Grado de satisfacción con su VIDA FAMILIAR Y PERSONAL	1310	,0	10,0	8,298	1,8380
N válido (por lista)	1307				



ACTITUDES DE GÉNERO

Filtro: padres con empleo en el momento de realizar la encuesta

41. ¿En qué medida estaría de acuerdo o en desacuerdo con cada una de estas afirmaciones? PADRES					
Escala de 1 a 5, donde "1=Nada de acuerdo" y "5=Muy de acuerdo"					
	N	Mín.	Máx.	Media	D. típ.
a) Considero bastante más desagradable que una mujer diga tacos y palabras malsonantes que el que los diga un hombre	1481	1,0	5,0	2,535	1,2608
b) Que la mayoría de enfermeras sean mujeres y la mayoría de pilotos sean hombres, tiene que ver, en parte, con las diferentes capacidades innatas de mujeres y hombres	1480	1,0	5,0	1,901	1,0804
c) Las mujeres son, por naturaleza, más pacientes y tolerantes que los hombres	1480	1,0	5,0	2,741	1,2944
d) En la infancia, el cariño y la presencia de la madre y del padre son imprescindibles, pero con el bebé el papel de la madre es realmente el más importante	1480	1,0	5,0	3,284	1,3153
e) Una madre que trabaja puede establecer una relación tan cálida y segura con sus hijos pequeños como una madre que no trabaja	1477	1,0	5,0	3,487	1,3059
f) Un hombre puede estar tan capacitado como una mujer para cuidar de su bebé y conectar emocionalmente con él	1481	1,0	5,0	4,161	,9580
g) Llegará un momento en el futuro en el que los hombres utilicen tanto como las mujeres las medidas de conciliación de la vida familiar y laboral que ofrecen las empresas	1480	1,0	5,0	3,716	1,1254
h) La gestación y la lactancia materna son factores naturales que explican que la madre desarrolle una unión con el bebé más intensa que la del padre	1482	1,0	5,0	3,829	1,0644
i) El hogar ideal sería aquel en el que los dos miembros de la pareja trabajaran, pero la mujer trabajara menos horas que el marido y fuera ella quien se encargara en mayor medida de las responsabilidades familiares y del cuidado de los hijos pequeños	1481	1,0	5,0	2,305	1,2702
N válido (según lista)	1458				

Filtro: madres con empleo en el momento de realizar la encuesta

79. ¿En qué medida estaría de acuerdo o en desacuerdo con cada una de estas afirmaciones? MADRES					
Escala de 1 a 5, donde "1=Nada de acuerdo" y "5=Muy de acuerdo"					
	N	Mín.	Máx.	Media	D. típ.
a) Considero bastante más desagradable que una mujer diga tacos y palabras malsonantes que el que los diga un hombre	1310	1,0	5,0	2,248	1,2200
b) Que la mayoría de enfermeras sean mujeres y la mayoría de pilotos sean hombres, tiene que ver, en parte, con las diferentes capacidades innatas de mujeres y hombres	1312	1,0	5,0	1,733	1,0270
c) Las mujeres son, por naturaleza, más pacientes y tolerantes que los hombres	1312	1,0	5,0	2,688	1,3341
d) En la infancia, el cariño y la presencia de la madre y del padre son imprescindibles, pero con el bebé el papel de la madre es realmente el más importante	1312	1,0	5,0	3,266	1,3252
e) Una madre que trabaja puede establecer una relación tan cálida y segura con sus hijos pequeños como una madre que no trabaja	1312	1,0	5,0	3,891	1,2460
f) Un hombre puede estar tan capacitado como una mujer para cuidar de su bebé y conectar emocionalmente con él	1309	1,0	5,0	4,319	,8639
g) Llegará un momento en el futuro en el que los hombres utilicen tanto como las mujeres las medidas de conciliación de la vida familiar y laboral que ofrecen las empresas	1306	1,0	5,0	3,807	1,1358
h) La gestación y la lactancia materna son factores naturales que explican que la madre desarrolle una unión con el bebé más intensa que la del padre	1313	1,0	5,0	3,759	1,1207
i) El hogar ideal sería aquel en el que los dos miembros de la pareja trabajaran, pero la mujer trabajara menos horas que el marido y fuera ella quien se encargara en mayor medida de las responsabilidades familiares y del cuidado de los hijos pequeños	1313	1,0	5,0	2,233	1,2599
N válido (según lista)	1289				

Instrumento 8.

“Actitudes de género igualitarias”

Construimos 2 instrumentos:

- Para el padre con los 9 ítems de la pregunta 41.
- Para la madre con los 9 ítems de la pregunta 79.

Pasos:

- 1º Invertimos 6 ítems (a,b,c,d,h,i), de manera que todos apunten en la misma dirección (a mayor puntuación más avanzadas las actitudes)
- 2º Calculamos la media de los 9 ítems.

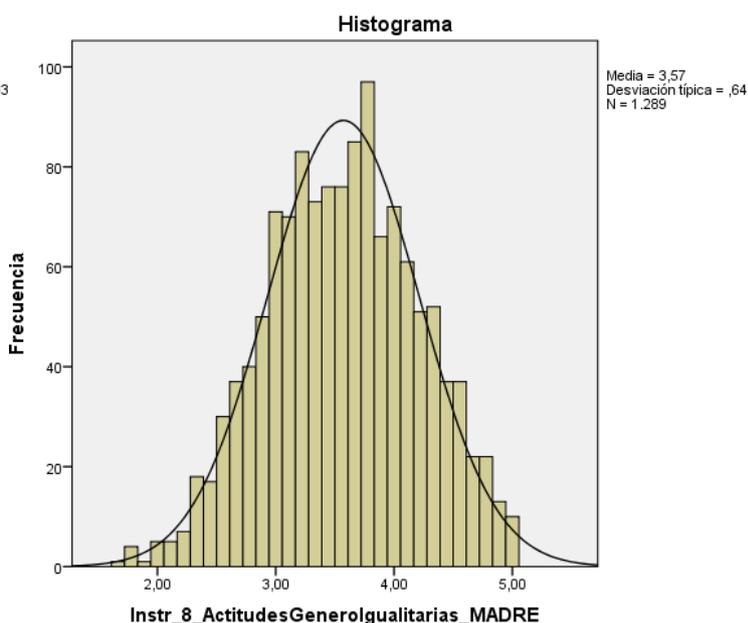
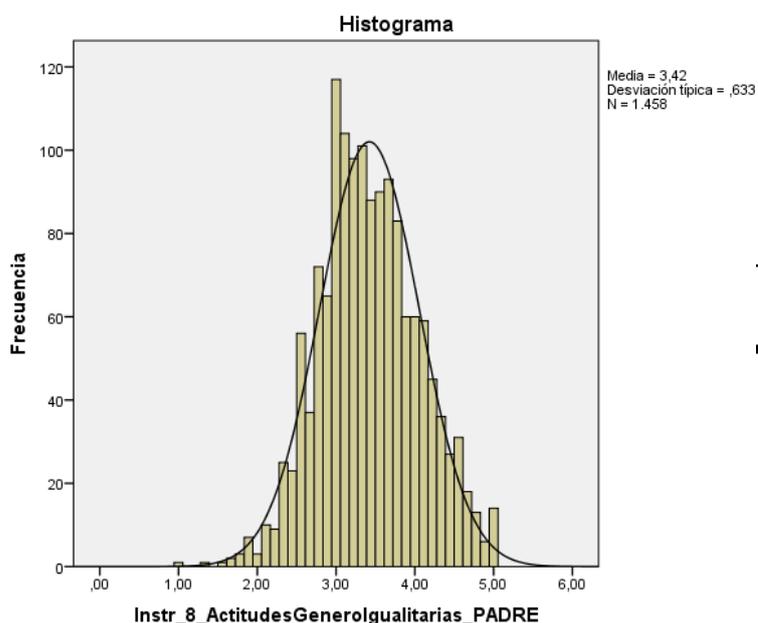
Hay sub-escalas: sí, con los ítems e, f, g, construiremos después el instrumento “actitudes igualitarias cuidado del bebé”.

Interpretación: rango 1-5; cuanto mayor el valor más avanzadas las actitudes de género de la persona encuestada.

Alfa de Cronbach padre: **0,683**

Alfa de Cronbach madre: **0,703**

	N	Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
Instrumento 8. Actitudes de género igualitarias (PADRE)	1458	1,00	5,00	3,4226	,63340
Instrumento 8. Actitudes de género igualitarias (MADRE)	1289	1,67	5,00	3,5712	,63982



Instrumento 8b (sub-escala)

“Actitudes igualitarias cuidado del bebé”

Construimos 2 instrumentos:

- Para el padre con los con los ítems **e, f, g** de la pregunta 41.
- Para la madre con los con los ítems **e, f, g** de la pregunta 79.

Pasos:

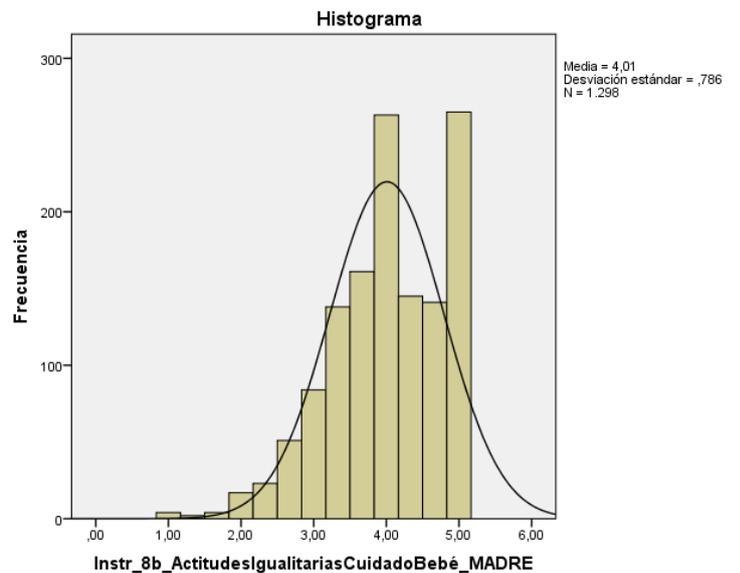
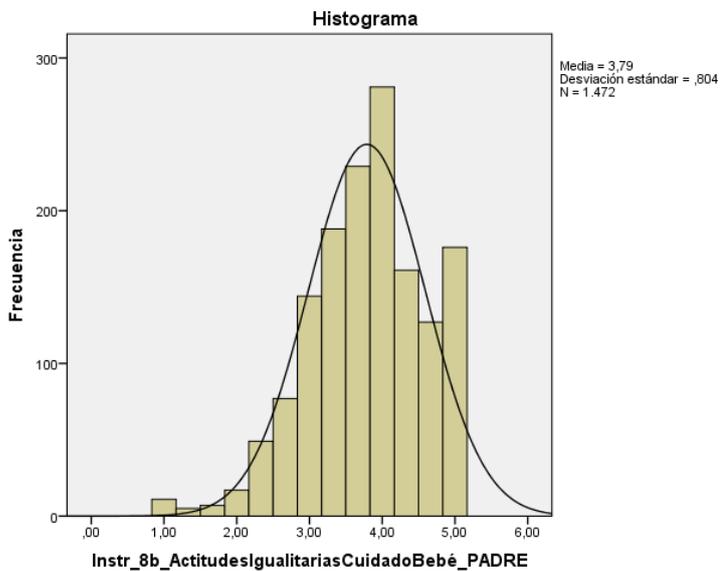
- 1º No hay que invertir ningún ítem
- 2º Calculamos la media de los 3 ítems.

Interpretación: rango 1-5; cuanto mayor el valor más igualitarias las actitudes hacia el cuidado del bebé; es decir, que cuanto mayor sea la puntuación mayor será el grado en que la persona encuestada considera que un padre puede cuidar de un bebé igual de bien que una madre.

Alfa de Cronbach padre: **0.500**

Alfa de Cronbach madre: **0,538**

	N	Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
Instrumento 8. Actitudes de género igualitarias (PADRE)	1472	1,00	5,00	3,7878	,80394
Instrumento 8. Actitudes de género igualitarias (MADRE)	1298	1,00	5,00	4,0082	,78609



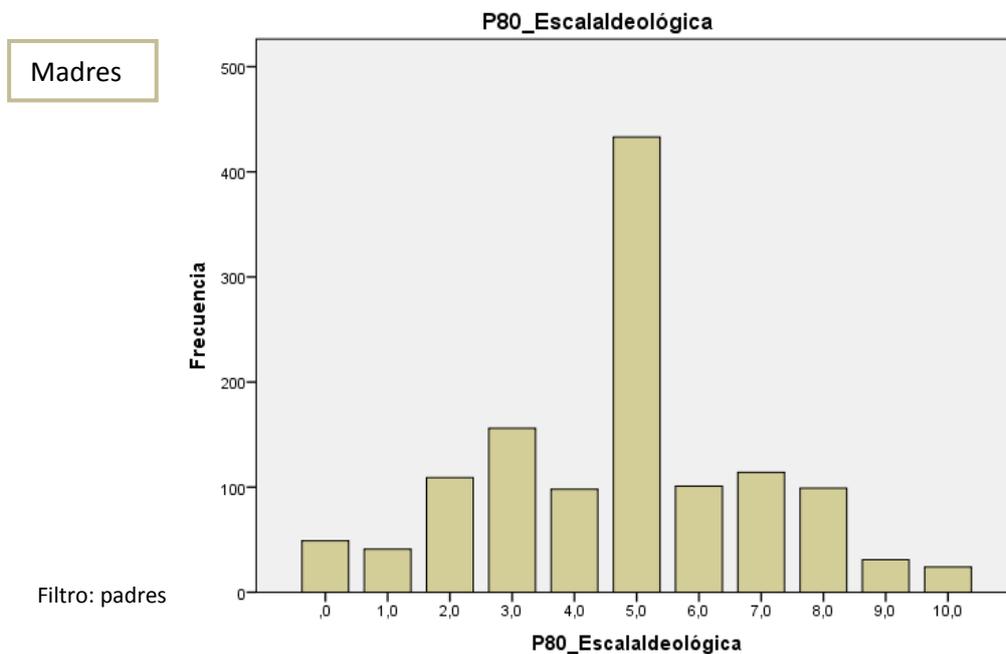
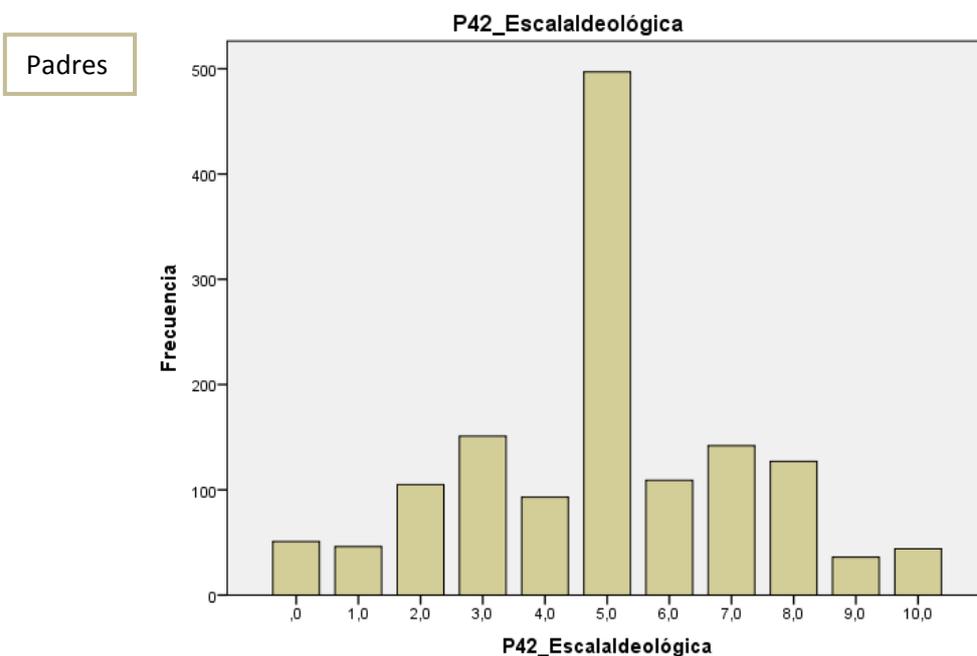
IDEOLOGÍA POLÍTICA

Filtro: padres/madres con empleo en el momento de realizar la encuesta

P42/P80. Escala ideológica.

Cuando se habla de ideología política se utilizan normalmente las expresiones izquierda y derecha. En la siguiente escala de ideología política, que abarca desde 0 (muy a la izquierda) a 10 (muy a la derecha), ¿en qué casilla se situaría?

	N	Mínimo	Máximo	Media	Desviación estándar
P42. Escala ideológica (PADRE)	1401	,0	10,0	4,992	2,2597
P80. Escala ideológica (MADRE)	1255	,0	10,0	4,780	2,1996



ACOSO

Filtro: padres asalariados en el momento de realizar la encuesta

43. ¿Ha experimentado usted alguna vez alguna de estas molestias (con sus compañeros, con sus jefes...) en su entorno de trabajo durante los últimos dos años? [PADRE]

Escala de 1 a 5, donde "1= Nunca"; "2=Una o dos veces"; "3=Unas pocas veces"; "4=Varias veces"; "5=La mayoría del tiempo"

	N	Mínimo	Máximo	Media	Desv. Típ.
a) Se le hizo sentir que no es usted un hombre lo suficientemente duro (fuerte, asertivo, ambicioso...)	1233	1,0	5,0	1,461	,9137
b) Se le hizo sentir que necesita usted actuar de manera más dura y agresiva para ser respetado	1232	1,0	5,0	1,567	1,0055
c) Se le hizo sentir que debía usted sacrificar tiempo familiar o personal para ser respetado en el trabajo	1232	1,0	5,0	1,722	1,1865
d) Reírse de usted por ser poco agresivo hablando o tímido	1232	1,0	5,0	1,201	,6361

Instrumento 9

"Acoso no suficientemente hombre". Instrumento validado. Berdahl y Moon (2013)

Este instrumento es exclusivo de los padres:

Pasos:

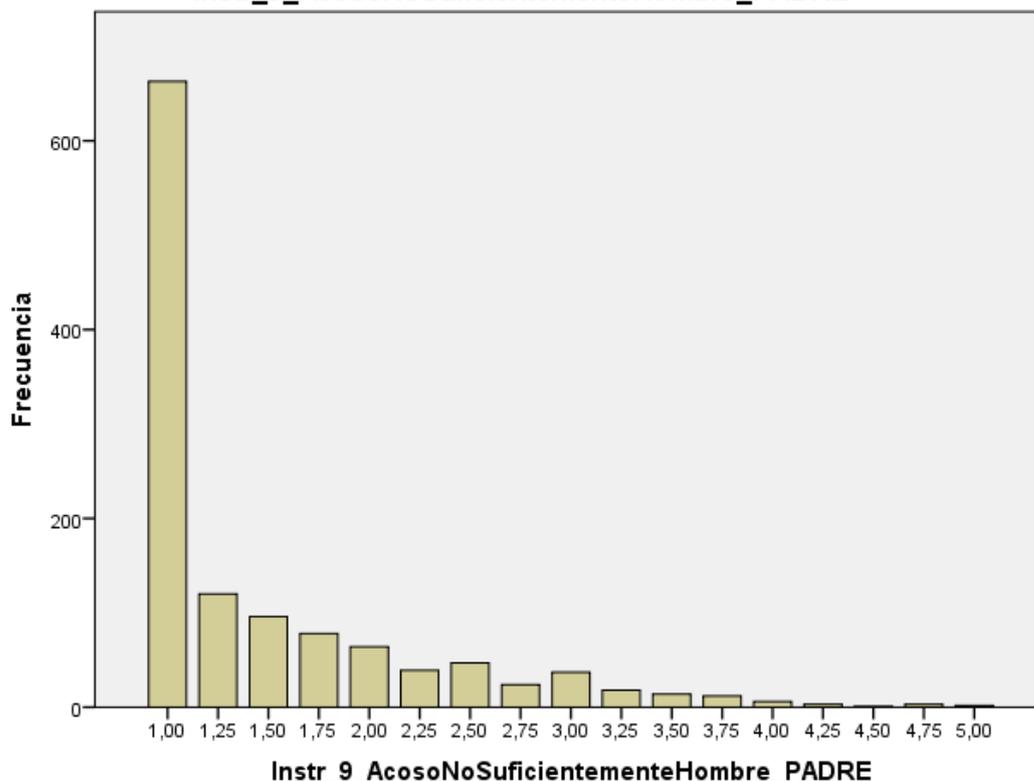
- 1º No hay que invertir ningún ítem
- 2º Calculamos la media de los 4 ítems de la pregunta 43.

Interpretación: rango 1-5; cuanto mayor es la puntuación mayor es el grado en que el padre tiene la percepción de que sus compañeros/jefes le consideran "como poco hombre".

Alfa de Cronbach: **0,786**

	N	Mínimo	Máximo	Media	Desv. Típ.
Instrumento 9. Acoso no suficientemente hombre	1227	1,00	5,00	1,4847	,74517

Instr_9_AcosoNoSuficientementeHombre_PADRE



Filtro: madres asalariadas en el momento de realizar la encuesta

81. ¿Ha experimentado usted alguna vez alguna de estas molestias (con sus compañeras/os, con sus jefas/es...) en su entorno de trabajo durante los últimos dos años?

Escala de 1 a 5, donde "1= Nunca"; "2=Una o dos veces"; "3=Unas pocas veces"; "4=Varias veces"; "5=La mayoría del tiempo"

	N	Mínimo	Máximo	Media	Desv. Típ.
a) Se le hizo sentir que no es usted una mujer lo suficientemente empática y sensible hacia los demás	1174	1,0	5,0	1,411	,8789
b) Se le hizo sentir como una madre poco preocupada por conciliar la vida familiar con la laboral	1170	1,0	5,0	1,297	,7903
c) Se le hizo sentir como una persona demasiado dominante, fría y exigente	1173	1,0	5,0	1,329	,7941
N válido (por lista)	1168				

Instrumento 10

"Acoso no suficientemente mujer". Instrumento no validado.

Este instrumento es exclusivo de las madres:

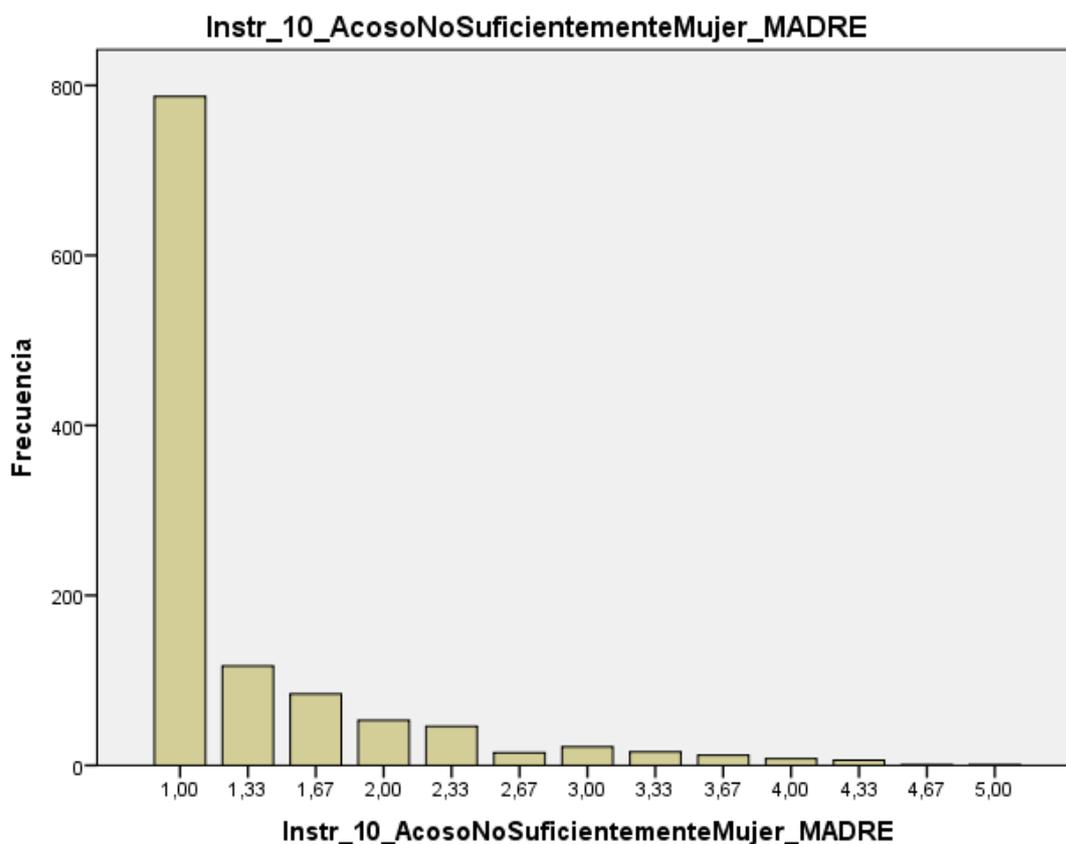
Pasos:

- 1º No hay que invertir ningún ítem
- 2º Calculamos la media de los 3 ítems de la pregunta 81.

Interpretación: rango 1-5; cuanto mayor es la puntuación mayor es el grado en que la madre tiene la percepción de que sus compañeros/jefes le consideran "poco femenina y maternal".

Alfa de Cronbach: **0,750**

	N	Mínimo	Máximo	Media	Desv. Típ.
Instrumento 10. Acoso no suficientemente mujer	1168	1,00	5,00	1,3419	,66675

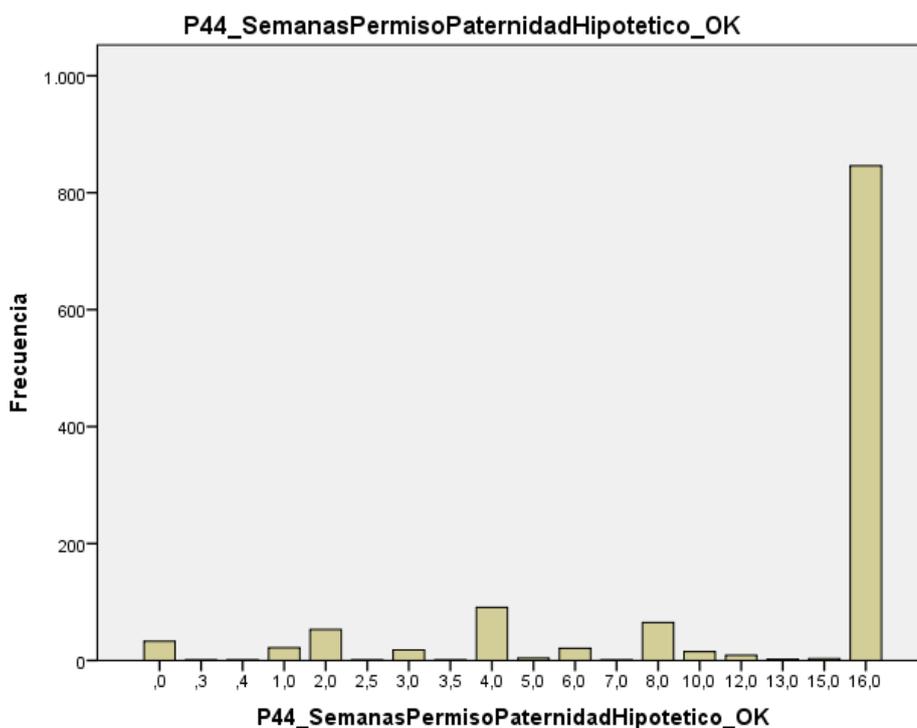


OPINIÓN SOBRE EL PERMISO DE PATERNIDAD

Filtro: padres asalariados en el momento de realizar la encuesta

P44. En el caso hipotético de que en el momento de tener a su hijo/a hubiera existido un permiso legal de paternidad tan largo como el de maternidad (16 semanas), **¿cuántas semanas de permiso de paternidad (retribuido) se habría tomado usted tras el nacimiento de su hijo/a?** [PADRE]

	N	Mínimo	Máximo	Media	Desviación estándar
Semanas de permiso que se habría tomado	1187	,0	16,0	12,713	5,4686
N válido (por lista)	1187				



45. ¿Estaría usted a favor de que la duración del permiso de paternidad se fuera igualando progresivamente con la del permiso de maternidad? (PADRES)

Padres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	Sí	1345	88,4	90,8	90,8
	No	137	9,0	9,2	100,0
	Total	1482	97,4	100,0	
Perdidos	Sistema	39	2,6		
Total		1521	100,0		

82. ¿Estaría usted a favor de que la duración del permiso de paternidad se fuera igualando progresivamente con la del permiso de maternidad? (MADRES)

Madres		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	Sí	1225	91,8	93,3	93,3
	No	88	6,6	6,7	100,0
	Total	1313	98,4	100,0	
Perdidos	Sistema	21	1,6		
Total		1521	1334	100,0	

